ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Елецкий техникум железнодорожного транспорта — филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный университет путей сообщения»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ СПО ОБЩИЙ КУРС ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ

для специальности

08.02.01 Строительство эксплуатация зданий и сооружений

Базовая подготовка среднего профессионального образования

ОДОБРЕНА

цикловой комиссией профессиональных модулей по УГПС 08.00.00 Техника и технологии строительства Председатель ЦК

В.А. Кобзев <u>« 02 »</u> 2024 г. УТВЕРЖДАЮ
Зам. лиректора по УР
филиал ГТИТС В Н.П. Кисель

« 3 У Сисе 2024 г.

Рабочая программа учебной дисциплины Общий курс железных дорог составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по специальности среднего профессионального образования 08.02.01 Строительство эксплуатация зданий и сооружений Приказ Минобрнауки России от «10» января 2018 г.

Разработчик:

Гулевская Ю.А. - преподаватель ЕТЖТ - филиала РГУПС

Рецензенты:

Измалков А.В. - заместитель начальника Елецкой дистанции пути — структурного подразделения Юго-Восточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»

Ханина Т.В. – заведующий отделением ЕТЖТ – филиала РГУПС

Рецензия

на рабочую программу по учебной дисциплине «Общий курс железных дорог»

для специальности 08.02.01 Строительство эксплуатация зданий и сооружений

Рабочая программа составлена в соответствие с требованиями ФГОС СПО для специальности 08.02.01 Строительство эксплуатация зданий и сооружений, и включает в себя паспорт, структуру и содержание, условия реализации, список учебной литературы, контроль и оценку результатов освоения учебной дисциплины.

Тематический план состоит из 3 разделов. Распределение часов по темам дано обосновано, что позволяет в процессе изучения учебной дисциплины получать достаточные теоретические и практические знания. Рабочая программа учитывает специфику будущей профессии обучающихся, дает возможность применения на занятиях новых эффективных форм и методов обучения. Рабочая программа может быть использована в учебном процессе.

В программе указана рекомендуемая литература, технические средства обучения, компьютерные программы и другие средства.

Рецензент:

Заместитель начальника Елецкой дистанции пути — структурного подразделения Юго-Восточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»

А.В. Измалков

РЕЦЕНЗИЯ

на комплект контрольно-оценочных средств по учебной дисциплине «Общий курс железных дорог»

основной профессиональной образовательной программы по специальности 08.02.01 Строительство эксплуатация зданий и сооружений

Комплект контрольно-оценочных средств составлены на основании нормативных документов: ФГОС СПО и рабочей программы учебной дисциплины по специальности 08.02.01 Строительство эксплуатация зданий и сооружений.

Разработанный комплект контрольно-оценочных средств состоит из предусмотренных нормативными документами разделов:

- 1) Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств;
- 2) Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке;
- 3) Оценка освоения учебной дисциплины:
- 3.1. Формы и методы оценивания;
- 3.2. Типовые задания для оценки освоения учебной дисциплины.
- 4) Контрольно-оценочные материалы для итоговой аттестации по учебной дисциплине;
 - 5) Приложение. Задания для оценки освоения дисциплины.

Паспорт комплекта оценочных средств содержит показатели освоения обучающимися специальности общих и профессиональных компетенций, которыми являются перечень знаний и умений, направленных, в свою очередь, на освоение предусмотренных образовательным стандартом вида профессиональной деятельности — защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством.

Оценка освоения теоретического и практического содержания курса, входящих в комплект контрольно-оценочных средств, осуществляется с помощью практических работ, тестовых заданий.

Практические работы проводятся на основании методических рекомендаций, которые включают теоретические сведения, определяют ход работы и представляют требуемый отчет.

Проверка результатов всего содержания (теоретического, практического) комплекта оценочных средств предусмотрена в период сдачи экзаменов.

Комплект контрольно-оценочных средств отражает требования федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования к подготовке будущих работников железнодорожного транспорта, сочетают контроль теоретических и практических знаний, могут быть использованы в образовательном процессе организаций среднего профессионального образования.

Рецензент:

Заведующий отделением ЕТЖТ – филиала РГУПС

Т.В. Ханина

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОБ	
КУРС ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ»	5 5
1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессионально образовательной программы	й
1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам осво учебной дисциплины	
1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины	8
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	9
2.1. Объем учебной дисциплины «Общий курс железных дорог» и виды учебной работы	9
2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Общий курс железных дорог»	
3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечени	
3.2. Информационное обеспечение обучения	
Основная литература	15
Дополнительная литература	15
Интернет-ресурсы	15
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	12
4.1. Формы и методы контроля и оценки результатов обучения	12

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОБЩИЙ КУРС ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ»

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины «Общий курс железных дорог» составлена в соответствии с ФГОС СПО по специальности 08.02.01 Строительство эксплуатация зданий и сооружений является частью основной профессиональной образовательной программы по специальности.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Учебная дисциплина относится к дисциплинам профессионального цикла программы подготовки специалистов среднего звена, направлена на формирование общих и профессиональных компетенций.

ОБЩИЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Код	Наименование результата обучения
OK 01	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности
	применительно к различным контекстам;
OK 02	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации
	информации, и информационные технологии для выполнения задач
	профессиональной деятельности;
OK 03	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное
	развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере,
	использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных
	ситуациях;
OK 04	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде;
OK 05	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке
	Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного
	контекста;
OK 06	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное
	поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с
	учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений,
	применять стандарты антикоррупционного поведения;
OK 07	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять
	знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно
	действовать в чрезвычайных ситуациях;
OK 09	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и
	иностранном языках.

ЛИЧНОСТНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

	Личн	остные резул	ьтаты			Код
	реализации программы воспитания			личностных		
		(дескрипторы,)			результатов
Осознающий се	бя гражданиі	ном и защитни	ком великой	стран	НЫ.	ЛР 1
Проявляющий	активную	гражданскую	позицию,	демо	нстрирующий	
приверженность	принципам	честности,	порядочно	сти,	открытости,	ЛР 2
экономически акті	ивный и учас	твующий в ст	уденческом	и терј	оиториальном	

самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимолействующий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий информацию профессионального конструктивного «цифрового следа». ЛР 4 Проявляющий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятсльности. Соблюдающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятсльности. Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизии, спорта; предупрежданощий либо преодолевающий зависимост от алкоголя, табака, психоактивных веществ, аздятных игр и т.д. Сохраняющий исиходогическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Личностные результаты реялизации программы воспитация, определенные отраслевыми требованиями к деловым достнать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, полбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престика своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения в дераства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престика своей профессии проблем при строительстве и эксплуатации протрамы воспитания, пределенные субъектом Российской Федерации - Линецкой область. Демонстрирующий уровень подготовки, ссответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регнонального рынка размененных, общественных, общественных, общественных,		
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде личностно и профессионального конструктивного «цифрового следа». Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности. Соблюдающий и пропагандирующий правида здорового и безопасного образа жизни, спорта, предупреждающий либо преодолевающий уль слорта, предупреждающий либо преодолевающий и тр. т. Сокраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. ЛР 10 ЛР 10 ЛР 10 ЛР 10 ЛР 10 Проженные результаты реализации программы воспитация, определенные млинцю-коммунального хозяйства личностного роста как профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информациюных технологий. Содействующий формированию положительного образа и поддержанию профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информациюних технологий. Содействующий формированию положительного образа и поддержанию профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информацию информацию используя разнообразные технологии е поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства. Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технология е поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального производственной деятельности и программы воспитания, опредесенные конфинентым стандартом и передовым технологиям, потребностим регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартом и передовым технологиям, потр		
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, оссизающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой средь личности и профессионального конструктивного «цифрового следа». Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности. Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жиззии, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Забогящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Личностные результаты реализации программы воспитания, опрежеленные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационых технологий, Способный оставить перед собой цели для решения возникающих профессионального образа и поддержанию драговоразные технологии пробрам при строительстве и эксплуатации упрастемующей современным стандартов Менедариам обрастью и рациональному природопольноемующей эмоционально-ценностное отношение к природным стандартов Информациональному природопольному обрастемующей упрастемующей современным стандартов информациональному природопольному обрастемую	' ' '	
осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде личностно и профессионального конструктивного «пифорового следа». Осознающий приоритетную ценность личности ченовека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности. Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жазни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или сгремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе шфровой. Личностные результаты реализации программы воспитания, определеные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленьти целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала Способный ставить перед собой пели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий. Способный скать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства. Способный выдвитать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий серя в сети мак разнообразнае технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства. Способный выдвитать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий серя в сети жак разнажения и предовым технологиям, потребностям регионального срынае стандартов. Личностные результаты предосмочнанной деятельности как к розмож	^	
сетевой среде личностно и профессионального конструктивного «цифрового следа». Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности. Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизии, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Способный при взаимодействии с другими лодьми достигать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жизищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Солействующий формированию положительного образа и поддержанию престика своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии проблем при строительстве и эксплуатации ЛР 16 ЛР 16 ЛР 17 ЛР 17 Демонстрирующий уровень подложных апторитмов, позиционирующий современным стандартов и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов Мустабкій в мощений змощновально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в ре		
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности. Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо пресоловеающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности. Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных пелей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессиональ от тавить перед собой пели для решения возникающих профессионала. Способный ставить перед собой пели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и ордетав развития, в том числе с использованием информационных технологий; Солействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и жеплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Фелерании — Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий себя в сети как результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом VordSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным областью области, их сохраненные к природнопользованию		ПР 4
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую унижальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности. Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, зазртных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе щфровой. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности. Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала. Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессионала. Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в л.Р.14 Том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию профессиональнох задач, подбирать необходимую информацию используя разнообразные технологии проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства. Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результаты реализации програмы воспитания, определенные субъектом Pоссийской Федерации — Линецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка прируам и предовой экономики, в том числе требованиям стандартов Вигонального правания програмы	сетевой среде личностно и профессионального конструктивного «цифрового	J11 4
обственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности. Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Способный при взаимодействии с другими людьми доститать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Способный скать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвитать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результаты реализации программы воспитация, определенные субъектом Российской Федерации — Липенкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка прура и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмощионально-ценностное отношение к природным отпоратьсями и природным областью областью ЛР 23 ЛР 25 В работательной проявким работодательного пределенных, общественных, о	следа».	
и видах деятельности. Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта, предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности. Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессионалана. Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, полбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технология се поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети лячностные результаты реализации прирамы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации — Линецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартов WorldSkills Проявляющий эмощионально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к враможности участия в решения личных, общественных, общественных, общественных, общественных, общественных, общественных, общественных, общественных, общественных, общественны	Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий	
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.л. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных нелей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессиональа. Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и полдержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов, позиционирующий себя в сети как результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации — Линеской областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов Worldskills Проявляющий эмоционально-цениостное отношение к природным обгоатствям Линецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к враможности участия в решении личных, региональных, общественных, общественных, общественных, общественных, общественных, общественных, общественных, обрасст	собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах	ЛР 7
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.л. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных нелей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессиональа. Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и полдержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов, позиционирующий себя в сети как результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации — Линеской областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов Worldskills Проявляющий эмоционально-цениостное отношение к природным обгоатствям Линецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к враможности участия в решении личных, региональных, общественных, общественных, общественных, общественных, общественных, общественных, общественных, обрасст		
образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и тд. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации – Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов Worldskills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным уприродопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возожжности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации програмыв воспитания, определенные ключевыми работодателями Прояв		
зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологи ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтериативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации —Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным обгастью и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		
т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе шифровой. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства, Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации — Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартов worldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным областью и прородным области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		ПР 9
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессионала информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом — Российской Федерации — Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современым стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным областью Способный к трудовой профессиональной деятельности как к разможности участия в решении личных, региональных, общественных, общественных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий, Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. ЛР 17 Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации — Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		
Предостивности, в том числе цифровой. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов каппитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результатные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации — Линецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным уприродопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателями	·	
Пичностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых отпимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации – Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным стандартов WorldSkills Оспособный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, определенные ключевыми работодателями Провый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		ЛР 10
Пр 13 Пр 13 Пр 13 Пр 13 Пр 13 Пр 14 Пр 15 Пр 15 Пр 16 Пр 16 Пр 18 П		
Пособный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Солействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результатывный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации — Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Тротовый соответствовать ожиданиям работодателями		
поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации – Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателями	отраслевыми требованиями к деловым качествам личности	I
поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации – Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателями	Способный при взаимодействии с другими людьми достигать	
и системе жилищно-коммунального хозяйства личностного роста как профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в лр 14 том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результатывреализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации – Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателями	1	TID 40
Профессионала Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престика своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результатыв реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации – Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		JIP 13
Пр 14 Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результатывный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации — Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателями	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации – Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		
Том числе с использованием информационных технологий; Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации – Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,	·	ПР 14
Пр 15 Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результатывый и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации — Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		J11 14
Престижа своей профессии Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результатывный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации – Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		
Предовный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации — Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Тотовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		ЛР 15
разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации — Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		
производственной деятельности проблем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации — Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
производственнои деятельности проолем при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства; Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации – Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		ЛР 16
Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации — Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		VII 10
выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации – Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,	объектов капитального строительства;	
Как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации – Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		
Пичностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации – Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,	выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети	ЛР 17
Российской Федерации – Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,	как результативный и привлекательный участник трудовых отношений.	
Российской Федерации – Липецкой областью Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,	Личностные результаты реализации программы воспитания, определенн	ые субъектом
Демонстрирующий уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, потребностям регионального рынка труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		· ·
труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		
труда и цифровой экономики, в том числе требованиям стандартов WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		TD 04
WorldSkills Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к ЛР 25 возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		JIP 21
Проявляющий эмоционально-ценностное отношение к природным богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		
богатствам Липецкой области, их сохранению и рациональному природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к ЛР 25 возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		ЛР 23
природопользованию Способный к трудовой профессиональной деятельности как к ЛР 25 возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		VII 23
Способный к трудовой профессиональной деятельности как к ЛР 25 возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		
возможности участия в решении личных, региональных, общественных, государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий, пределенные ключевыми работодателей.		ПD 25
государственных, общенациональных проблем Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,	1 1	JIP 25
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий, пр 26		
определенные ключевыми работодателями Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		
Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно-мыслящий,		Ι,
эффективно взаимодействующий с членами команды и сотрудничающий с		ПР 26
	эффективно взаимодействующий с членами команды и сотрудничающий с	VII 20

v 1	
другими людьми, осознанно выполняющий профессиональные требования,	
ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый,	
критически мыслящий, нацеленный на достижение поставленных целей;	
демонстрирующий профессиональную жизнестойкость.	
Открытый к текущим и перспективным изменениям в мире труда и	ЛР 27
профессий.	J11 27
Осознающий значимость качественного выполнения трудовых функций	ЛР 28
для развития предприятия, организации.	J1F 28
Мотивированный к освоению функционально близких видов	
профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели)	ЛР 29
труда, либо иные схожие характеристики.	
Принимающий и исполняющий стандарты антикоррупционного	ЛР 30
поведения	JIP 30
Личностные результаты реализации программы воспитания	я,
определенные субъектами образовательного процесса	
Способный ставить перед собой цели под возникающие жизненные	ЛР 31
задачи, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с	
использованием цифровых средств; содействующий поддержанию престижа	
своей профессии и образовательной организации	
Умеющий анализировать рабочую ситуацию, осуществляющий текущий и	ЛР 35
итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности,	
несущий ответственность за результаты своей работы	

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися усваиваются умения и знания:

Код ПК,	Умения	Знания
ОК		
OK 01	- классифицировать организационную	- организационная структура,
OK 02	структуру управления на	основные сооружения и устройства и
OK 03	железнодорожном транспорте;	система взаимодействия
OK 04	-классифицировать технические	подразделений железнодорожного
OK 05	средства и устройства	транспорта
OK 06	железнодорожного транспорта	
OK 07		
OK 09		

1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины

максимальной учебной нагрузки обучающегося — 82 часов, в том числе: обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося — 54 часов; практические занятия обучающегося — 10 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины «Общий курс железных дорог» и виды учебной работы

Programa nagazir	Объем в часах			
Вид учебной работы	Всего в 3-м семе			
Объем образовательной программы учебной	82	82		
дисциплины				
Обязательная учебная нагрузка	64	64		
в том числе:				
теоретическое обучение	54	54		
практические занятия	10	10		
Консультации	2	2		
Промежуточная аттестация в форме экзамена	16	16		

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Общий курс железных дорог»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем в часах	Коды компетенций , формирован ию которых способствует элемент программы
1	2	3	4
	ения о железнодорожном транспорте	12	OK 01, OK
Тема 1.1. Единая	Содержание учебного материала	4	02, OK 03,
транспортная система	Единая транспортная система (ЕТС). Краткая	2	OK 05, OK
Российской	технико-экономическая характеристика		06, OK 07,
Федерации	элементов единой транспортной системы		OK 09
	Российской Федерации: железнодорожного,		ПК 1.1, ПК
	автомобильного, водного, воздушного,		1.2.
	трубопроводного и городского		
	электротранспорта		
	Значение железнодорожного транспорта и	2	
	основные показатели его работы, роль		
	железных дорог в ЕТС		
Тема 1.2. История	Содержание учебного материала	4	OK 01, OK
возникновения и	Дороги дореволюционной России.	2	02, OK 03,
развития	Железнодорожный транспорт		OK 05, OK
железнодорожного	послереволюционной России и СССР		06, OK 07,
транспорта	Железнодорожный транспорт Российской	2	OK 09
	Федерации: инфраструктура		ПК 1.1, ПК
	железнодорожного транспорта общего		1.2.
	пользования, железнодорожные пути необщего		
	пользования и расположенные на них		
	сооружения, устройства, механизмы и		
	оборудование железнодорожного транспорта.		
	Климатическое и сейсмическое районирование		

	территории России		
Тема 1.3.	Содержание учебного материала	4	OK 01, OK
Организация	Понятие о комплексе сооружений и устройств	2	02, OK 03,
управления на	железнодорожного транспорта.		OK 05, OK
железнодорожном	Структура управления на железнодорожном		06, OK 07,
транспорте	транспорте		OK 09
	Габариты на железных дорогах.	2	ПК 1.1, ПК
	Основные руководящие документы по		1.2.
	обеспечению работы железных дорог и		
	безопасности движения		
Раздел 2. Сооружени дорог	я и устройства инфраструктуры железных	44	OK 01, OK 02, OK 03,
Тема 2.1. Элементы	Содержание учебного материала	10	OK 04, OK
железнодорожного	Трасса, план и профиль пути	2	05, OK 06,
пути	Земляное полотно и искусственные	2	OK 07,
•	сооружения		OK 09
	Верхнее строение пути	2	ПК 1.1, ПК
	Путевое хозяйство	2	1.2
	В том числе, практических занятий	2	
	Практическое занятие № 1 Исследование	2	7
	конструкции устройства стрелочного перевода		
Тема 2.2. Устройства	Содержание учебного материала	6	OK 01, OK
электроснабжения	Системы электроснабжения	2	02, OK 03,
F	электрифицированных железных дорог.	_	OK 04, OK05,
	Устройство контактной сети		OK 06, OK
	Системы тока и напряжения в контактной	2	07,
	сети.		OK 09
	Комплекс устройств. Тяговая сеть.		ПК 1.1, ПК
	Содержание устройств электроснабжения		1.2
	В том числе, практических занятий	2	
	Практическое занятие № 2 Исследование	2	7
	конструкции контактной сети		
Тема 2.3. Системы и	Содержание учебного материала	8	OK 01, OK02,
устройства	Назначение, виды устройств автоматики и	2	OK 03,
автоматики,	телемеханики и требования к ним.		OK 04, OK05,
телемеханики и	Классификация устройств автоматики и		OK 06,OK 07,
связи	телемеханики. Автоматическая переездная		OK 09
	сигнализация и автошлагбаумы. Устройства		ПК 1.1, ПК
	автоматики и телемеханики на станции.		1.2
	Горочная автоматическая централизация,		
	диспетчерская централизация, централизация		
	стрелок и сигналов		
	Путевая автоматическая и полуавтоматическая	2	
	блокировка. Автоматическая локомотивная		
	сигнализация, переездная сигнализация.		
	Принципы действия станционных, перегонных		
	микропроцессорных и диагностических систем		
	автоматики в обеспечении безопасности		
	движения поездов. Светофорная сигнализация,		
	назначение сигналов и их классификация		

	Светофоры, их классификация и назначение.	2	
	Основные сигнальные цвета и их значение.		
	Виды связи и их назначение. Причины и		
	следствия отказов в устройствах автоматики и		
	телемеханики. Использование радиосвязи на		
	железнодорожном транспорте. Линии		
	сигнализации, централизации, блокировки и		
	СВЯЗИ		
	В том числе, практических занятий	2	
	Практическое занятие № 3 Ознакомление с	2	
	техническими средствами автоматики и		
	телемеханики железных дорог		
Тема 2.4. Общие	Содержание учебного материала	8	OK 01, OK
сведения о	Классификация локомотивов. Устройство	2	02, OK 03,
железнодорожном	электровозов		OK 04, OK
подвижном составе	Устройство тепловозов. Классификация	2	05, OK 06,
	вагонов	_	OK 07,
	Тормозное оборудование и автосцепное	2	OK 09
	устройство подвижного состава.	<u> </u>	ПК 1.1, ПК
	Восстановительные и пожарные поезда		1.2
			- 1 · - 2
	В том числе, практических занятий	2	4
	Практическое занятие № 4 Исследование	2	
	конструкции подвижного состава		074.04.074
Тема 2.5.	Содержание учебного материала	2	OK 01, OK
Техническая	Обслуживание локомотивов и организация их	2	02, OK 03,
эксплуатация и	работы. Экипировка локомотивов.		OK05, OK 06,
ремонт	Техническое обслуживание и ремонт		OK 07,
железнодорожного	локомотивов. Виды ремонта вагонов.		OK 09
подвижного состава	Сооружения и устройства технического		ПК 1.1, ПК
	обслуживания и текущего содержания вагонов		1.2
Тема 2.6. Раздельные	Содержание учебного материала	8	OK 01, OK
пункты и	Назначение и классификация раздельных	2	02, OK 03,
железнодорожные	пунктов. Назначение и классификация		OK 04, OK05,
узлы	железнодорожных станций, разъездных,		OK 06, OK07,
	обгонных пунктов и путевых постов,		OK 09
	проходных светофоров автоблокировки,		ПК 1.1, ПК
	границы блок-участка. Разграничение		1.2
	движения поездов раздельными пунктами.		
	Станционные железнодорожные пути и их		
	назначение		
	Продольный профиль и план	2	
	железнодорожных путей на железнодорожных		
	станциях. Маневровая работа на		
	железнодорожных станциях		
	Технологический процесс работы	2	
	железнодорожной станции. Техническо-		
	распорядительный акт. Устройство и работа		
	раздельных пунктов		
	В том числе, практических занятий		-
	Практическое занятие № 5 Анализ схем	2	-
	•	2	
1	железнодорожных станций различных типов		

Тема 2.7. Основные	Содержание учебного материала	2	OK 01, OK
сведения о	Задачи и организационная структура	2	02, OK 03,
материально-	материально-технического обеспечения.		OK05, OK 07,
техническом	Организация материально-технического		OK 09
обеспечении	обеспечения. Складское хозяйство		ПК 1.1, ПК
железных дорог			1.2
Раздел 3. Организаци	ия железнодорожных перевозок и управление	8	ОК 01, ОК
движением поездов			02, OK 03,
Тема 3.1.	Содержание учебного материала	4	OK05, OK 07,
Планирование и	Основы планирования грузовых перевозок.	2	OK 09
организация	Организация грузовой и коммерческой работы.		ПК 1.1, ПК
перевозок и	Понятие о маркетинге, менеджменте и		1.2
коммерческой	транспортной логистике		
работы	Основы организации пассажирских перевозок.	2	
	График движения поездов и пропускная		
	способность железных дорог		
Тема 3.2.	Содержание учебного материала	2	OK 01, OK
Информационные	Становление современных железнодорожных	2	02, OK 03,
технологии и	информационных технологий. Обеспечение		OK05, OK 07,
системы	работы автоматизированных систем		OK 09
автоматизированного	управления (АСУ). Основные виды АСУ на		ПК 1.1, ПК
управления	железнодорожном транспорте.		1.2
	Представление информации для ввода в ЭВМ		
Тема 3.3.	Содержание учебного материала	2	OK 01, OK
Перспективы	Реформирование системы управления	2	02, OK 03,
повышения качества	перевозками.		OK05, OK 07,
и эффективности	Система сбыта транспортных услуг.		OK 09
перевозочного	Перспективы развития скоростного и		ПК 1.1, ПК
процесса	высокоскоростного движения		1.2
Консультации		2	
Промежуточная атте	стация	16	
Всего:		82	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета «Безопасности движения».

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- макеты и модели сооружений, устройств железнодорожного пути и подвижного состава;
 контактной сети, устройств СЦБ;
- наглядные пособия;
- учебно-справочная литература.

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Основная литература

1. Медведева И.И. Общий курс железных дорог: учеб. пособие. — М.: ФГБУ ДПО «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте», 2019. —

206 c.

- 2. Кащеева, Н.В. (под ред.) Общий курс железных дорог: учебник Москва: ФГБУ ДПО «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте», 2021. 240 с. ISBN 978-5-907206-90-8. Текст: электронный // УМЦ ЖДТ: электронная библиотека. URL: http://umczdt.ru/books/1196/251731/. Режим доступа: для авториз. пользователей.
- 3. Сазыкин, Г. В. Общий курс железных дорог : учебное пособие для среднего профессионального образования / Г. В. Сазыкин. Москва : Издательство Юрайт, 2024. 231 с. (Профессиональное образование). ISBN 978-5-534-15002-5. Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://www.urait.ru/bcode/544586 (дата обращения: 04.06.2024).

Дополнительная литература

- 1. Косинцева, С.Г. Фонд оценочных средств ОП 06 Общий курс железных дорог : фонд оценочных средств / С. Г. Косинцева. Москва : УМЦ ЖДТ, 2024. 76 с. Текст : электронный // УМЦ ЖДТ : электронная библиотека. URL: https://umczdt.ru/books/1257/288574/
- 2. Яночкина, С. А. ОП 06 Общий курс железных дорог : рабочая тетрадь по внеаудиторной самостоятельной работе / С. А. Яночкина. Москва : УМЦ ЖДТ, 2020. 56 с. Режим доступа: http://umczdt.ru/books/35/239519
- 3. Шабалин, В. С. ОП 06 Общий курс железных дорог : методическое пособие по проведению практических занятий / В. С. Шабалин. Москва : УМЦ ЖДТ, 2021. 60 с. Текст : электронный // УМЦ ЖДТ : электронная библиотека. URL: http://umczdt.ru/books/1257/251329/. Режим доступа: для авториз. пользователей.
- 4. Ханина, Т. В. ОП 06 Общий курс железных дорог : методическое пособие / Т. В. Ханина. Москва : ФГБУ ДПО «Учебно методический центр по образованию на железнодорожном транспорте», 2021. 73 с. Текст : электронный // УМЦ ЖДТ : электронная библиотека. URL: https://umczdt.ru/books/1228/251307/
- 5. Балагин, Д.В. Общий курс железных дорог. Часть 1,2,3 : учебник / Д. В. Балагин, О. В. Балагин, Р. Ю. Якушин. Омск : ОмГУПС, 2020. 35 с. Текст : электронный // УМЦ ЖДТ : электронная библиотека. URL: https://umczdt.ru/books/1212/252966/
- 6. Ханина, Т. В. ОП 06 Общий курс железных дорог : методическое пособие / Т. В. Ханина. Москва : ФГБУ ДПО «Учебно методический центр по образованию на железнодорожном транспорте», 2021. 73 с. Текст : электронный // УМЦ ЖДТ : электронная библиотека. URL: https://umczdt.ru/books/1228/251307/

Информационные ресурсы и печатные издания

- 1. ЭБСНТБ РГУПС
- 2. ЭБС «IPRbooks»
- 3. ЭБС «ЮРАЙТ»
- 4. ЭБ УМЦ ЖДТ
- 5. Транспорт России
- 6. Железнодорожный транспорт
- 7. Газета Гудок
- 8. Сайт Министерства транспорта РФ: www.mintrans.ru/ Сайт ОАО «РЖД»: www.rzd.ru/

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Формы и методы контроля и оценки результатов обучения

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляются преподавателем в процессе проведения практических занятий, оценки ответов на контрольные вопросы, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
1	2
умения:	
- классифицировать транспортные средства, основные сооружения и устройства дорог ПК 1.3. Производить разбивку на местности элементов железнодорожного пути и искусственных сооружений для строительства железных дорог. ПК 2.1. Разрабатывать технологические процессы производства ремонтных работ железнодорожного пути и сооружений. Участвовать в проектировании и строительстве железных дорог, зданий и сооружений. ПК 2.2. Производить ремонт и строительство железнодорожного пути с использованием средств механизации. ПК 2.3. Контролировать качество текущего содержания пути, ремонтных и строительных работ, организовывать их приемку. ПК 3.1. Обеспечивать требования к основным элементам и конструкции земляного полотна, переездов, путевых и сигнальных знаков, верхнего строения пути. ПК 3.2. Обеспечивать требования к искусственным сооружениям на железнодорожном транспорте.	Оценка по установлению соответствия перечисленных умений и компетенций заданным критериям при выполнении заданий по практическим занятиям, текущем и рубежном контроле, промежуточной аттестации – дифференцированный зачет
- общих сведений о транспорте и системе управления им ПК 1.3. Производить разбивку на местности элементов железнодорожного пути и искусственных сооружений для строительства железных дорог. ПК 2.1. Разрабатывать технологические процессы производства ремонтных работ железнодорожного пути и сооружений. Участвовать в проектировании и строительстве железных дорог, зданий и сооружений. ПК 2.2. Производить ремонт и строительство железнодорожного пути с использованием средств механизации. ПК 2.3. Контролировать качество текущего содержания пути, ремонтных и строительных работ, организовывать их приемку. ПК 3.1. Обеспечивать требования к основным элементам и конструкции земляного полотна, переездов, путевых и сигнальных знаков, верхнего строения пути. ПК 3.2. Обеспечивать требования к искусственным сооружениям на железнодорожном транспорте. ПК 3.3. Проводить контроль состояния рельсов, элементов пути и сооружений с использованием диагностического оборудования. ПК 3.4. Эксплуатировать средства диагностики железнодорожного пути и сооружений. ПК 3.5. Проводить автоматизированную обработку	Оценка по установлению соответствия перечисленных знаний и компетенций заданным критериям при выполнении заданий по практическим занятиям, текущем и рубежном контроле, промежуточной аттестации — дифференцированный зачет

информации.
- климатического и сейсмического районирования территории России ПК 3.4. Эксплуатировать средства диагностики железнодорожного пути и сооружений. ПК 3.5. Проводить автоматизированную обработку информации организационной схемы управления отраслью
ПК 2.1. Разрабатывать технологические процессы производства ремонтных работ железнодорожного пути и сооружений. Участвовать в проектировании и строительстве железных дорог, зданий и сооружений. - технических средств и системы взаимодействия структурных подразделений транспорта ПК 2.1. Разрабатывать технологические процессы производства ремонтных работ железнодорожного пути и сооружений. Участвовать в проектировании и строительстве железных дорог, зданий и сооружений. ПК 2.2. Производить ремонт и строительство железнодорожного пути с использованием средств механизации. ПК 3.2. Обеспечивать требования к искусственным сооружениям на железнодорожном транспорте. ПК 3.3. Проводить контроль состояния рельсов,
элементов пути и сооружений с использованием диагностического оборудования. ПК 3.4. Эксплуатировать средства диагностики железнодорожного пути и сооружений. ПК 3.5. Проводить автоматизированную обработку информации. - классификации транспортных средств ПК 3.4. Эксплуатировать средства диагностики железнодорожного пути и сооружений.
ПК 3.5. Проводить автоматизированную обработку информации.
- средств транспортной связи ПК 3.5. Проводить автоматизированную обработку информации.
- организации движения транспортных средств ПК 3.4. Эксплуатировать средства диагностики железнодорожного пути и сооружений. ПК 3.5. Проводить автоматизированную обработку

информации

различным контекстам

ОК 01. Выбирать способы решения задач

профессиональной деятельности применительно к

Наблюдение и оценка достижений обучающихся на практических занятиях,

внеурочной деятельности
з и интерпретацию Наблюдение и оценка
олнения задач достижений обучающихся
на практических занятиях,
внеурочной деятельности
ть собственное Наблюдение и оценка
звитие достижений обучающихся
на практических занятиях,
внеурочной деятельности
ианде, эффективно Наблюдение и оценка
ководством, клиентами достижений обучающихся
на практических занятиях,
внеурочной деятельности
ьменную Наблюдение и оценка
и языке Российской достижений обучающихся
социального и на практических занятиях,
внеурочной деятельности
иотическую позицию, Наблюдение и оценка
ение на основе достижений обучающихся
енностей на практических занятиях,
внеурочной деятельности
ействовать в достижений обучающихся
на практических занятиях,
внеурочной деятельности
ьной документацией на Наблюдение и оценка
ыках. достижений обучающихся
на практических занятиях,
внеурочной деятельности
на практических занятиях внеурочной деятельности иотическую позицию, ение на основе денностей на практических занятиях внеурочной деятельности на практических занятиях внеурочной деятельности на практических занятиях внеурочной деятельности вной документацией на практических занятиях внеурочной деятельности на практических занятиях внеурочной деятельности на практических занятиях достижений обучающих она практических занятиях на практических на практических занятих на практических на