



Магистраль

№ 5 (5911) 16 февраля 2013 года

Газета издается с февраля 1931 года

ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА между администрацией и работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ростовский государственный университет путей сообщения» на 2013-2016 гг.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Договор заключен на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), законодательства Российской Федерации об образовании, федеральных законов «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2011-2013 годы, Устава ФГБОУ ВПО РГУПС и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Настоящий Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в университете.

1.3. Договор направлен на укрепление социального партнерства, поддержку гармоничных отношений, атмосферы взаимопонимания и доверия, создание социально-экономических условий для успешной подготовки высококвалифицированных специалистов, качественного выполнения научных исследований, повышения жизненного уровня работников, их социальной защищенности, на улучшение условий и охраны труда, а также определяет обязательства Администрации, Работников и профсоюзной организации работников университета (далее - профком) по обеспечению правовых гарантий работников.

1.4. Возникающие между Администрацией и Работниками разногласия, а также иные вопросы, затрагивающие интересы Работников, не отраженные

в Договоре, решаются путем прямых переговоров между профкомом и Администрацией.

1.5. Ни одна из сторон, заключивших Договор, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.6. Сторона, получившая письменное уведомление об изменении или расторжении Договора, обязана в семидневный срок начать переговоры.

1.7. В случае невыполнения Договора без уважительных причин виновные могут быть привлечены к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.8. Действие настоящего коллективного договора распространяется также на работников профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей работников Ростовского государственного университета путей сообщения. При этом для них предусмотренные настоящим коллективным договором социальные гарантии осуществляются за счет средств первичной профсоюзной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей работников Ростовского государственного университета путей сообщения.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ

Для развития и дальнейшего углубления социального партнерства Администрация и Работники обязуются:

2.1. Проводить взаимные

консультации (переговоры) по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в области регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников университета и по другим социально значимым вопросам.

2.2. Обеспечивать участие представителей другой стороны настоящего Договора в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием настоящего Договора и его выполнением; предоставлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права работников.

2.3. Возникающие разногласия в ходе коллективных переговоров разрешать в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Трудовые отношения между Работником и Администрацией возникают с момента заключения трудового договора либо в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом университета. Условия, оговариваемые при заключении трудового договора, не могут ухудшать положение

Работника в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Отраслевым соглашением, Уставом университета и настоящим Коллективным договором.

3.2. Администрация обязана знакомить Работников при заключении трудового договора под роспись с Уставом университета, Правилами внутреннего трудового распорядка и настоящим Коллективным договором.

3.3. Трудовой договор заключается с Работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается Администрацией и Работником. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

3.4. В трудовом договоре оговариваются условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, а также учитываются особенности заключения договора с научно-педагогическими работниками.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон с составлением дополнительного соглашения в письменной форме, кроме случаев производственной необходимости. Изменения условий трудового договора допускаются в связи с изменениями организационных или технологических условий труда и т.д., при продолжении Работником работы без изменения его трудовой функции. О введении изменений условий трудового договора Работник должен быть уведомлен Администрацией в письменной форме не позднее чем за 2 месяца до их введения.

Если Работник не согласен с продолжением работы в новых

условиях, то Администрация обязана в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в университете работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья, а при отсутствии такой работы - вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую Работник может выполнять с учетом его квалификации и состояния здоровья.

3.5. Прекращение трудового договора с Работником производится только на основаниях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

4. ОПЛАТА И НОРМЫ ТРУДА

Администрация обязуется:

4.1. Обеспечивать оплату труда работников университета за выполнение ими функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором.

4.2. Индексацию заработной платы проводить на условиях, определяемых Правительством Российской Федерации.

4.3. Месячная заработная плата работника, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

4.4. Вакантные ставки, имеющиеся на кафедрах, использовать, как правило, для замещения их молодыми преподавателями.

Учебную нагрузку, выполненную преподавателями университета сверх объема, установленного индивидуальным планом, в том числе замену отсутствующих преподавателей, оплачивать по факту перевыполнения плановой учебной нагрузки по ставкам почасовой оплаты труда.

4.5. Производить доплату работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника (по болезни, нахождению в декретном отпуске, отпуске по уходу за ребенком до 3 лет и т.п.) в пределах экономии фонда заработной платы. Срок действия и

размер указанных доплат устанавливается приказом.

За выполнение дополнительного объема работ, не связанного с исполнением должностных обязанностей, производить оплату работникам, состоящим и не состоящим в штате, по гражданско-правовым договорам (включая договоры подряда и оказания услуг).

4.6. При расчете и выплате заработной платы:

– в целях совершенствования системы выдачи заработной платы и экономии средств принять меры по переводу заработной платы по письменному заявлению каждого работника на лицевые счета работников в банках с последующей выдачей через банкоматы;

– расчет оплаты по листкам временной нетрудоспособности производить не позднее двухнедельного срока с момента их поступления в бухгалтерию;

– выплату заработной платы за очередной отпуск производить не позднее чем за 3 дня до начала отпуска (исключая выходные и праздничные дни) при условии своевременного оформления графика отпусков и наличия госбюджетного финансирования;

– учебную нагрузку, выполненную преподавателями на условиях почасовой оплаты труда, оплачивать ежемесячно при условии своевременного предоставления кафедрой сведений о ее выполнении;

– установить дни выдачи заработной платы работникам два раза в месяц: 10 и 25 числа каждого месяца (для выплаты заработной платы работникам филиалов университета могут устанавливаться другие дни в соответствии с правилами внутреннего распорядка филиала). Если день выплаты заработной платы выпадает на выходной или нерабочий праздничный день, то срок выплаты переносится на 1 день ранее.

4.7. Экономия фонда заработной платы, предусмотренной бюджетным финансированием, полностью использовать на выплату надбавок стимулирующего характера.

Работникам университета могут устанавливаться внебюджетные надбавки с определенным сроком исходя из объема выполняемых работ и личного вклада работника. Размеры надбавок ограничиваются фондом оплаты труда, предусмотренно-

го внебюджетной сметой.

Экономия фонда оплаты труда за счет федерального бюджета и за счет средств от приносящей доход деятельности может быть направлена на выплату премий работникам в порядке и на условиях, предусмотренных Положением об оплате труда работников университета.

4.8. Ежегодно информировать трудовой коллектив о финансовом положении университета на заседаниях ученого совета.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за одну ставку заработной платы (должностной оклад).

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учетом особенностей их труда конкретная продолжительность рабочего времени регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г.

№ 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

5.2. Привлечение отдельных работников университета к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

5.3. Предоставление ежегодных основного и дополнительного оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Администрацией с учетом мнения профкома, не позднее чем за две недели до наступления календарного года, с учетом необходимости обеспечения нормальной работы университета и благоприятных условий для отдыха работников.

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника.

Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между Работниками и Администрацией в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в том числе если работникам своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо работники были предупреждены о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала.

5.4. Научным сотрудникам хозрасчетных подразделений научно-исследовательской части университета, финансируемых за счет внебюджетных источников (хозяйственных договоров), которые имеют ученую степень, предоставляется ежегодный основной дополнительный оплачиваемый отпуск за счет средств, полученных по указанным хозяйственным договорам, продолжительностью:

- для докторов наук – 20 календарных дней;
- для кандидатов наук – 8 календарных дней.

5.5. Членам добровольной пожарной дружины РГУПС, принимающим активное участие в обеспечении пожарной безопасности университета и структурных подразделений, тушении пожаров, предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью до 3 рабочих дней в год.

5.6. Установить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест следующие компенсации:

- сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 7 календарных дней;
- повышение оплаты труда на 4 процента тарифной ставки (оклада).

5.7. Установить медицинским работникам университета ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 14 календарных дней.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ

ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Администрация и Работники исходят из того, что:

6.1.1. Педагогическим работникам, в том числе работающим на условиях совместительства или выполняющим педагогическую работу в университете без занятия штатной должности помимо основной работы, а также руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивать ежемесячную денежную компенсацию для обеспечения их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации, независимо от нахождения их в отпуске, нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, периода временной нетрудоспособности и отсутствия по другим уважительным причинам, а также независимо от объема учебной нагрузки.

6.2. Администрация обязуется:

6.2.1. Направлять средства на социальную поддержку работников университета.

6.2.2. При увольнении впервые в связи с уходом на пенсию, в зависимости от стажа работы в университете, выплачивать единовременное пособие в следующих размерах:

для мужчин		для женщин	
От 5 до 10 лет		От 5 до 10 лет	
месячный оклад		месячный оклад	
10-20 лет	10-15 лет	10-15 лет	10-15 лет
2-месячный оклад		2-месячный оклад	
20-25 лет	15-20 лет	15-20 лет	15-20 лет
3-месячный оклад		3-месячный оклад	
25-30 лет	20-25 лет	20-25 лет	20-25 лет
4-месячный оклад		4-месячный оклад	
30-35 лет	25-30 лет	25-30 лет	25-30 лет
5-месячный оклад		5-месячный оклад	
свыше 35 лет	свыше 30 лет	свыше 30 лет	свыше 30 лет
6-месячный оклад		6-месячный оклад	

6.2.3. Для усиления социальной поддержки, в целях закрепления высококвалифицированных кадров производить работникам университета, на которых распространяется действие коллективного договора, ежемесячную выплату за выслугу лет в зависимости от стажа непрерывной работы по основному месту работы в университете в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (оклада):

- от 5 до 10 лет – 5 %;
- от 10 до 15 лет – 10 %;
- свыше 15 лет – 15 %.

6.2.4. Предоставлять женщинам, имеющим основное место работы в университете, дополнительно один оплачиваемый выходной день в месяц для ведения домашнего хозяйства по письменному заявлению и по согласованию с непосредственным руководителем. Не использованный в течение месяца этот день не переносится на следующий период.

6.2.5. Предоставлять работникам университета спортивные сооружения для занятия спортом.

6.2.6. Предоставлять дополнительные оплачиваемые выходные дни:

- для родителей школьников младших классов (до 10 лет) – 1 сентября;
- для работников, впервые вступающих в брак – 3 дня;
- для празднования юбилеев (50, 60, 70, 75 лет; и дополнительно 55 лет – для женщин) – 1 день;
- для погребения близких родственников – 2 дня.

6.2.7. Работникам университета, работающим по основному месту работы в университете, имеющим ученую степень, но не получающим по основной должности надбавки за ученую степень, предусмотренные законодательством Российской Федерации, устанавливаются стимулирующие надбавки к должностным окладам (ставка) в размере, определяемом ректором, в зависимости от уровня их квалификации.

6.2.8. В стаж непрерывной работы в университете засчитывается время непрерывной работы по основному месту работы в университете и в учреждениях, которые были реорганизованы в форме присоединения к университету и правопреемником которых является университет. Стаж непрерывной работы не прерывается в случае если период между увольнением (за исключением применения увольнения как дисциплинарного взыскания) и приемом на работу составляет не более одного месяца.

6.2.9. В случае если средний дневной заработок работника превышает размер среднего дневного заработка, из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации, то работнику производится доплата до его фактического сред-

него заработка на период нетрудоспособности за счет средств Университета.

6.2.10. Работник осуществляет право на управление организацией в следующих формах: непосредственно и через своих представителей.

Непосредственно работники утверждают Коллективный договор на общем собрании организации, предъявляют требования к работодателю при наличии коллективного трудового спора, избирают своих представителей в комиссию по трудовым спорам.

Право на участие в управлении организацией через своих представителей работники осуществляют во всех случаях, когда работодатель согласно законодательству, коллективному договору должен принимать решение с учетом мнения представителей работников.

6.3. Разработать положение о частичной компенсации оплаты жилья молодым работникам, снимающим жильё по договорам найма, и оказании материальной помощи для частичного погашения ипотечных кредитов.

6.4. Разработать положение о предоставлении скидок работникам на обучение их детей в университете по программам высшего профессионального образования, если образование ребёнок получает впервые.

6.5. Установить социальную надбавку многодетным семьям (в семье три и более детей, находящихся на иждивении).

6.6. Предусматривать в бюджете вуза средства на содержание консультативно-диагностической поликлиники ФГБОУ ВПО РГУПС.

Финансировать медицинские услуги в рамках добровольного медицинского страхования для работников, имеющих стаж работы в университете более 10 лет. Решение по оплате медицинских услуг принимает комиссия, сформированная приказом ректора.

6.7. Предусматривать в бюджете университета средства для оказания материальной помощи Работникам университета и неработающим пенсионерам-ветеранам университета, оздоровления Работников и их детей, приобретения новогодних подарков детям, проведения культурно-массовой и спортивно-массовой работы среди Работников.

6.8. Оказывать по заявлению Работника материальную помощь в связи с трудным материальным положением.

6.9. Оказывать по заявлению Совета ветеранов материальную поддержку неработающим пенсионерам-ветеранам университета (ветераном университета считается Работник со стажем работы 15 лет и более, вышедший на пенсию из университета):

- в случае смерти ветерана;
- в связи с юбилейными датами;
- ко Дню Победы в ВОВ и Дню пожилого человека.

6.10. Поощрять Работников, имеющих основное место работы в университете, дополнительно при рождении ребенка - 5000 рублей; поощрение выплачивается одному из родителей, работающему в университете.

6.11. Способствовать выделению мест в детские дошкольные учреждения по месту жительства Работника. Содержание детей Работников университета в дошкольных учреждениях осуществляется за счет средств местного бюджета и собственных средств родителей.

7. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Администрация обязуется:

7.1. Обеспечивать на каждом рабочем месте здоровые и безопасные условия труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, выполнять мероприятия, предупреждающие производственный травматизм, обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие профессиональные заболевания работников университета. В соответствии с требованиями технического регламента вузов РФ по условиям труда регулярно проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда.

7.2. Финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, загрязнением, выдавать сертифицированные спецодежду, спецобувь, другие средства защиты и мыло в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством Российской Феде-

рации.

Работникам, связанным с неблагоприятными условиями труда (маляры, электро- и газосварщики) предусмотреть выдачу молока или выплату компенсаций.

7.4. На работах с вредными условиями труда предоставлять гарантии и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.5. Работникам, деятельность которых связана с неблагоприятными условиями труда устанавливать надбавку в размере 10 % тарифной ставки (оклада).

Все вышеперечисленные льготы и компенсации предоставлять на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, решением комиссии по охране труда и профсоюзного комитета.

7.6. С целью исключения на рабочих местах неблагоприятных условий труда, обеспечения их безопасности выполнять мероприятия, предусмотренные планами мероприятий по улучшению условий труда, разработанных в подразделениях университета по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

7.7. Для оказания своевременной и эффективной доврачебной медицинской помощи все подразделения систематически обеспечивать медикаментами для аптечки первой помощи.

7.8. Поддерживать содержание территории университета в соответствующем санитарно-гигиеническом состоянии, исключая получение травм, особенно в зимнее время года.

7.9. Предоставлять гарантии охраны труда работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.10. Постоянно поддерживать необходимый уровень санитарно-гигиенического состояния помещений РГУПС в соответствии с существующими нормами.

7.11. Оборудовать в учебных корпусах в соответствии с санитарными нормами помещения для обслуживающего персонала РГУПС.

7.12. В случае смерти штатных работников, имевших основное место работы в РГУПС, оплачивать пособие на погребение в соответствии с представленными их родственниками документами за счет средств фонда социального страхования. Ока-

зывать единовременную материальную помощь в размере до 3000 рублей семьям умерших работников РГУПС и работникам РГУПС в случае смерти их близких родственников.

7.13. При установлении работнику университета группы инвалидности вследствие несчастного случая по вине университета при исполнении обязанностей по трудовому договору выплачивать ему за счет средств университета единовременное пособие в размерах не менее:

– по инвалидности 1-й группы – 0,75 годового должностного оклада;

– 2-й группы – 0,5 годового должностного оклада;

– 3-й группы – 0,25 годового должностного оклада с учетом суммы единовременного пособия, предусмотренного к выплате потерпевшему в соответствии с законодательством.

Семьям работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве, выплачивается единовременно один годовой оклад погибшего работника (без учета налогов, предусмотренных законодательством Российской Федерации) с учетом суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

7.14. Проводить за счет средств, выделяемых на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации, медицинские осмотры (обследования) категорий работников, входящих в перечень вредных и (или) опасных производственных факторов.

7.15. Проводить обучение и периодическую проверку знаний по охране труда работников университета.

7.16. Обеспечить беспрепятственный доступ членов профсоюзного комитета и уполномоченных им лиц для осмотра рабочих мест.

7.17. По согласованию с непосредственным руководителем разрешать Работникам посещение медицинских учреждений в рабочее время при наличии направления врача, по личному заявлению или предоставлении справки о посещении врача.

8. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Администрация и Работники:

8.1. Должны добиваться привлечения средств Фонда государственного социального страхования Российской Федерации для оздоровления работников и обеспечивать эффективное использование средств этого фонда на санаторно-курортное лечение и предоставление льгот работникам и членам их семей, сохранение и развитие объектов социально-культурной сферы, а также выделения до 0,3 % из внебюджетных средств университета на оздоровление работников.

8.2. Должны проводить мероприятия по организации отдыха, санаторно-курортного лечения работников, отдыха и оздоровления их детей.

Администрация обязуется:

8.3. Предусмотреть оплату периодических медицинских осмотров (обследований) в полном размере.

8.4. Выделять средства на оплату санаторно-курортного лечения и отдыха работников и осуществлять финансирование оздоровления детей работников.

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Администрация:

9.1. Предоставляет в бесплатное пользование профкому необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы профкома и проведения собраний работников, транспортные средства и средства связи, обеспечивает охрану и уборку выделенных помещений и создает другие условия для обеспечения деятельности профкома.

9.2. Не препятствует представителям профкома в посещении подразделений университета, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и представленных законодательством Российской Федерации прав.

9.3. Предоставляет по запросу профкома необходимые нормативные и правовые документы, информацию, сведения и

разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, жилищно-бытового обслуживания, работы комбината общественного питания, условий проживания работников в общежитии и другим социально-экономическим вопросам.

9.4. Осуществляет с письменного согласия работников, являющихся членами профсоюза ежемесячное удержание членских профсоюзных взносов и безналичное перечисление их через бухгалтерию с расчетного счета университета на расчетный счет профсоюзной организации. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы.

9.5. Содействует профкому в использовании информационных систем для широкого информирования работников о деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

9.6. Члены профкома, уполномоченные профсоюза по охране труда и социальному страхованию, представители профсоюзной организации в создаваемых в университете совместно с Администрацией комиссиях освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством, коллективным договором.

Это положение распространяется на работников университета, являющихся членами ЦК Профсоюза – не менее 12 рабочих дней в году, а также на работников университета, являющихся членами комиссий по ведению коллективных переговоров и заключению региональных, территориальных соглашений, коллективных договоров – не менее 7 рабочих дней.

9.7. По окончании срока полномочий в составе профкома и истечении срока действия квалификационной категории, присваиваемой по результатам аттестации (в период исполнения полномочий или в течение шести месяцев после их окончания), работникам по их заявлению продлевается срок действия квалификационной категории на период до прохож-

дения аттестации в установленном порядке.

9.8. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе профкома признается значимой для деятельности университета и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации, при конкурсном отборе на замещение научно-педагогических должностей.

9.9. Администрация обязуется соблюдать следующие права членов профкома и профсоюзного актива:

- признавать профсоюзный комитет полномочным представителем всех работников университета в коллективных переговорах, при решении вопросов, затрагивающих жизненные интересы работающих ветеранов университета и членов их семей;

- при необходимости предоставлять профкому информацию, необходимую для реализации его прав по защите трудовых и социально-экономических интересов сотрудников университета;

- регулярно проводить встречи и информировать трудовые коллективы по вопросам социально-экономического положения в университете;

- для участия в работе в качестве делегатов конференции, съездов и иных уставных мероприятий на всех уровнях освобождать от основной работы членов профкома с сохранением заработной платы;

- обеспечить гарантии трудовых прав работников, избранных в профком или профбюро и не освобожденных от основной работы, в соответствии с действующим законодательством;

- поощрять из средств университета выборных и работников профкома за активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

10. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

Работники обязуются:

- соблюдать Устав и Правила внутреннего распорядка университета;

- в полном объеме выполнять свои трудовые обязанности, а

также приказы и распоряжения Администрации;

- соблюдать и выполнять требования безопасности труда и пожарной безопасности, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами;

- постоянно и активно участвовать в профориентационной работе по набору студентов;

- содержать свое рабочее место в чистоте и порядке;

- обеспечивать сохранность имущества университета;

- экономно расходовать электроэнергию, топливо и другие материальные ресурсы университета;

- своим личным примером воспитывать у студентов чувство патриотизма, гордости за свою профессию и университет, прививать им нормы культуры поведения;

- соблюдать нормы поведения, уважительно относиться к работникам, обучающимся и посетителям университета.

11. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФКОМА

Профком обязуется:

11.1. Проводить работу по защите экономических и профессиональных интересов работников, оказывать при необходимости бесплатную юридическую помощь по трудовому законодательству.

11.2. Вносить предложения в соответствующие органы государственной власти о принятии нормативных правовых актов по вопросам экономической и социальной защиты работников.

11.3. Осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации общественный контроль за состоянием охраны труда в университете, участвовать на паритетной основе с Администрацией в работе комиссий по охране труда.

11.4. Принимать меры по недопущению трудовых конфликтов.

11.5. Участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, технике безопасности, программ по охране труда.

11.6. Осуществлять учет и анализ травматизма в универ-

ситете.

11.7. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования университета и их подразделений по вопросам охраны труда и здоровья, аттестации рабочих мест.

11.8. Представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

11.9. Оказывать практическую помощь членам профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсацию за работу в особых условиях труда, представлять их интересы в органах государственной власти, в суде.

11.10. Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья и окружающей среды.

11.11. Оказывать необходимую консультационную помощь работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

11.12. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также обязательств по настоящему коллективному договору.

11.13. Содействовать Администрации в реализации настоящего Договора и повышения эффективности работы трудового коллектива. Принимать участие в разработке и обсуждении проектов перспективного и текущих планов развития университета, его социально-бытовой инфраструктуры.

11.14. Содействовать Администрации в проведении работы по выполнению работниками Правил внутреннего распорядка, творческому отношению к профессиональным и служебным обязанностям. Конфликтные ситуации по вопросам соблюдения положений о режиме и условиях работы, оплаты труда рассматривать в установленные сроки на заседаниях комиссии профкома, профсоюзных бюро подразделений.

11.15. Оказывать помощь Администрации в реализации мер по улучшению условий труда, укреплению производствен-

ной дисциплины работников, обеспечению пожарной безопасности, охране помещений и сохранности оборудования, обеспечению работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты здоровья.

11.16. В пределах утвержденной сметы профсоюзного бюджета финансировать:

- проведение культурно-массовых мероприятий (посещение музеев, выставок, театров, концертов и др.);

- проведение новогодних и детских праздников, конкурсов и т.п.

11.17. Оказывать помощь Администрации в улучшении работы системы общественного питания, организации проверок технического и санитарного состояния буфетов, обеденных залов и производственных помещений кухни, контроле качества, цены и ассортимента реализуемых продуктов питания.

11.18. Принимать меры для недопущения и незамедлительного решения трудовых конфликтов между Администрацией и Работниками.

12. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

Контроль за выполнением положений Договора в рабочем порядке осуществляется согласительной комиссией, созданной сторонами договора.

13. ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

Изменения и дополнения к настоящему коллективному договору оформляются в письменной форме, утверждаются и подписываются ректором ФГБОУ ВПО РГУПС (представителем администрации) и председателем профсоюзного комитета работников РГУПС (представителем работников) без принятия на конференции (общем собрании) работников и являются неотъемлемой частью настоящего коллективного договора.

Договор вступает в силу с даты его подписания и действует в течение трех лет.

МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



В РГУПС состоялась приуроченная ко Дню науки Международная научная конференция «Сравнительное правоведение в российском и мировом образовательном пространстве: история и современность».

Открыл конференцию ректор РГУПС В.Д. Верескун. Он отметил высокую важность обсуждаемой проблематики. Выступившие с приветственным словом старший советник юстиции С.А. Науменко (представитель Южной транспортной прокуратуры) и декан юридического факультета Российского нового университета А.А. Тыртышный (г. Москва) акцентировали внимание на значимости открытого профессионального и исследовательского диалога, продуктивной площадкой которого не в первый раз становится наша конференция.

Известный отечественный учёный д.ю.н., д.п.н., профессор И.А. Иванников отметил, что в условиях глобализации возникает потребность в изучении права иностранных государств, в развитии международного права, которое придает международным отношениям системность и управляе-

мость. Изучение сравнительного правоведения выявляет новые вопросы, на которые должна ответить юридическая наука.

Зав. кафедрой международного права юридического факультета ЮФУ, заслуженный работник высшей школы РФ, д.ю.н., профессор Л.И. Воловая в своем выступлении особое внимание уделила применению сравнительного метода в международном частном праве.

Старший советник юстиции С.А. Науменко провел статистический сравнительный анализ преступлений на железнодорожном транспорте, связанных с безопасностью движения.

Хронологии развития российской сравнительно-правовой науки был посвящен доклад Г.Г. Небратенко, д.ю.н., доцента ФГБОУ ВПО «Южно-Российский институт – филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ».

Интерес участников конференции вызвали и многие другие доклады и выступления: Л.И. Борисовой, к.ю.н. (обоснование необходимости совершенствования трудового законодательства России), доцента кафе-

дры «Теория государства и права» ФГБОУ ВПО РГУПС; А.В. Серёгина, к.ю.н., доцента ЮФУ; А.Н. Ларионова, к.ю.н., старшего преподавателя кафедры теории и истории государства и права ЮФУ (описание метода юридической классификации как разновидности историко-правовой сравнительной парадигматики) и других. В дополнение к указанным авторам назовем ещё представителя Сочинского института - филиала РУДН к.ю.н., доцента А.Н. Ратькова, который выступил с интересным докладом «Предварительное расследование по УПК РФ и Республики Беларусь: чья процедура эффективней?», к.ф.н., доцента ФГБОУ ВПО «Южно-Российский государственный технический университет» Е.С. Шматову, которая выступила на тему «Российская правовая система: комплексный подход исследования» и др.

Символично, что конференция приобрела действительно международный статус; её участниками стали учёные из Украины - А.В. Колбенко, к.ю.н., доцент кафедры «Истории государства, права и политико-правовых учений» Львовского националь-

ного университета им. И. Франко (г. Львов) с докладом «Обеспечение подотчетности и ответственности представителей власти в античных странах»; Е.И. Логвиненко – к.ю.н., доцент, ведущий научный сотрудник Государственного научно-исследовательского института МВД Украины (г. Киев) с докладом «Предотвращение пожаров в лесах Украины в послевоенный период 1945-1953: правовые основания участия транспортного ведомства»; Д.Н. Диновский - к.пед.н., доцент, заслуженный работник просвещения Украины (г. Ровно) с докладом «Учение академика И.А. Малиновского в совершенствовании юридического образования Украины и России»; М.А. Кольбенко – преподаватель Львовского технико-экономического колледжа НУ «Львовская Политехника» (Украина, г. Львов) с докладом «Защита права собственности в Украине и государствах романо-германского типа».

Отрадно, что в работе конференции приняли участие не только опытные исследователи, но и начинающие свой путь научного поиска молодые учёные: аспирант юридического факуль-

тета ЮФУ А.А. Гаппоев (доклад на тему «Аксиомы правосознания в учении И.А. Ильина»), аспирант РГУПС А.И. Дульцев (доклад «Сравнительно-правовой анализ учения о федерализме в творчестве А.С. Ященко и С.А. Котляковского»), аспирантка РГУПС Е. Матвиенко (доклад «Сравнительный анализ взглядов И.Малиновского и Л.Тихомирова на монархическую форму правления»), выступления которых вызвали живой интерес аудитории.

В завершение работы научного форума его участники обменялись мнениями о перспективах развития форм совместной работы и возможности расширения исследовательского диалога по актуальным вопросам государства и права, а также единодушно высоко оценили уровень организации конференции (и в этом, безусловно, большая заслуга её организаторов). Надеемся, что озвученные конструктивные предложения будут реализованы на следующей конференции, в феврале 2014-го года.

*Н.А. Рубанова,
к.ю.н., доцент кафедры
«Теория государства
и права» ФГБОУ ВПО
РГУПС*

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ ГУБЕРНАТОРА



ференция собрала более 140 участников. Журналистов и блогеров интересовал огромный спектр вопросов развития Ростовской области: сельское хозяйство, строительство, здравоохранение, транспортный, энергетический и промышленный секторы экономики, проблемы жилищно-коммунального хозяйства, физкультуры и спорта, туризма и многие другие.

Пресс-служба РГУПС

В РГУПС состоялась пресс-конференция Губернатора Ростовской области В.Ю. Голубева с журналистами и блогерами на тему: «Ростовская область - территория развития». Кон-

ЧИТАТЕЛЬСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ С ГЛАВНЫМ РЕДАКТОРОМ ГАЗЕТЫ «ГУДОК»



по воспитательной и социальной работе Е.Г. Шепилова.

Главный редактор А.С. Ремизов рассказал участникам конференции о корпоративной газете «Гудок» и журнале «РЖД Партнер», их целях и задачах в контексте политики ОАО «Российские железные дороги». Разговор продолжился при обоюдной заинтересованности.

Многочисленные вопросы участников показали интерес читательской аудитории к газете «Гудок». Вопросы касались и популяризации на страницах издания студенческих проектов,



ученых и преподавателей университета. В работе конференции приняли участие: главный редактор газеты «Звезда» К.А. Артарян, соб. корр. газеты «Гудок» СКЖД – филиала ОАО «РЖД» И.А. Евдокимов, заместитель начальника СКЖД – филиала ОАО «РЖД» по кадрам

и социальным вопросам В.В. Исаев, заместитель начальника корпоративных связей СКЖД – филиала ОАО «РЖД» С.В. Тюрин, ректор РГУПС В.Д. Верескун, проректор

разработок ученых вуза, освещения работы строительных отрядов и активной жизни студентов и многое другое. Александр Сергеевич, отвечая на вопросы, отметил, что газета открыта для общественных корреспондентов, пригласил владеющих пером активно рассказывать о своем вузе и студенческой жизни.

В завершение встречи редакция газеты «Гудок» провела викторину по истории газеты «Гудок» с вручением призов. Викторина вызвала живой интерес аудитории и порадовала знаниями о старейшей транспортной газете, в которой начинали свой творческий литературный путь талантливые писатели России – Валентин Катаев, Юрий Олеся, Михаил Булгаков, Александр Фадеев, Илья Ильф и Евгений Петров.

Читательская конференция с главным редактором ежедневной транспортной газеты «Гудок» Александром Сергеевичем Ремизовым собрала аудиторию студентов, аспирантов,

и социальным вопросам В.В. Исаев, заместитель начальника корпоративных связей СКЖД – филиала ОАО «РЖД» С.В. Тюрин, ректор РГУПС В.Д. Верескун, проректор

Пресс-служба РГУПС

«АЛЬЯНС ФРАНСЕЗ» ПРОВОДИТ КОНКУРСЫ

Ростовская региональная культурно-просветительская организация (РРКПОО) «Альянс Франсез - Ростовская область», которая на протяжении многих лет активно взаимодействует с нашим университетом в рамках организации совместных культурно-просветительских мероприятий, реализации проектов культурного и образовательного сотрудничества, подвела итоги фотоконкурса «Профессии мира».

Третье призовое место и диплом лауреата конкурса получил студент гуманитарного факультета РГУПС Юрий Фокин.

Поздравляем нашего победителя, благодарим за активное участие в конкурсе студентов университета и желаем всем дальнейших творческих находок и успехов, вдохновения и будущих побед!

К сведению изучающих французский язык студентов РГУПС:

РРКПОО «Альянс Франсез - Ростовская область» совместно с РГУПС продолжают прием заявок от участников традиционного конкурса французской песни «Ростофоли», который является региональным этапом федерального фестиваля французской песни «Фестишан». Песенный конкурс «Ростофоли» проходит в нашем городе с 2004 года (а в этом году именно наш университет станет



площадкой его проведения в городе Ростове-на-Дону!). Многие победители «Ростофоли», в числе которых, традиционно, - студенты РГУПС, впоследствии стали победителями на всероссийском уровне и получили в качестве приза возможность пройти стажировку во Франции.

Подробная информация об условиях участия в конкурсе размещена на официальном сайте «Альянс Франсез» <http://afrus.ru/rostopov/ru/2012/12/rostopofolies-2013-482>; по всем вопросам вы можете обращаться к координатору конкурса в РГУПС – Семенову Елизавете Михайловне (тел. 272-64-30).

Управление международного сотрудничества, Управление воспитательной работы

ПАМЯТИ ПАВШИХ БУДЬТЕ ДОСТОЙНЫ!

Возложением цветов и венков к памятному обелиску погибшим сотрудникам и студентам РИИПС-РИИЖТ и «Звездочке» - памятному знаку, посвященному героям Ростовского народного ополчения, - отметили день 70-летия освобождения г. Ростова-на-Дону от немецко-фашистских захватчиков студенты РГУПС.

На митинге со словами вечной благодарности и признательности к героям Великой Отечественной войны и напутствием к студенческой молодежи выступили: ректор РГУПС В.Д. Верескун, председатель Совета ветеранов Великой Отечественной войны РГУПС В.Ф. Криворудченко, проректор по воспитательной работе и социальным вопро-

сам Е.Г. Шепилова.

Почтить память погибших воинов пришли гости университета - студенты и преподаватели дружественных железнодорожных вузов России - Москвы, Новосибирска, Самары, Иркутска, Омска.

Праздничный день продолжился возложением цветов к Мемориалу в Змиевской балке и посещением музея Мемориала в Змиевской балке.

А в заключение праздника в ростовском Доме офицеров состоялся праздничный концерт акции «Дорогой памяти по дорогам Победы!», посвященной 70-летию победы в Сталинградской битве и освобождению Ростовской области от немецко-фашистских захватчиков.

Пресс-служба РГУПС

ФГБОУ ВПО РГУПС

объявляет:

КОНКУРСНЫЙ ОТБОР НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПО КАФЕДРАМ:

1. «Логистика и управление транспортными системами»: доцент для работы в филиале ФГБОУ ВПО РГУПС в г. Краснодаре - 1;

«Основы проектирования машин»: доцент - 1.

2. КОНКУРСНЫЙ ОТБОР НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ:

Научно-исследовательского и испытательного центра «Криотрансэнерго» научно-исследовательской части: заведующий лабораторией технической безопасности и испытаний криогенной техники (1 ставка) – 1; старший научный сотрудник (1 ставка) – 1; научный сотрудник (1 ставка) – 1.

Срок подачи документов - 1 месяц со дня публикации объявления.

Заявление на имя ректора, копии документов об образовании, ученой степени, ученом звании, стаже педагогической работы, учебно-методических и научных работах претендента, в случае отсутствия указанных сведений в Управлении кадров РГУПС, направлять по адресу: 344038, Ростов-на-Дону, пл. Ростовского

Стрелкового Полка Народного Ополчения, 2

С 11 февраля по 10 марта 2013 г. научно-техническая библиотека предоставляет каждому студенту и преподавателю РГУПС тестовый доступ к полнотекстовым электронным библиотекам «Лань» и «ZNANIUM.COM».

Презентация проводится в читальном зале (А-105)

ежедневно с 9 до 17 ч. В субботу - с 9 до 15 ч. Выходной день - воскресенье

Учредитель и издатель
ФГБОУ ВПО РГУПС
Редактор Светлана Гаврикова
Корректор Александр Артамонов
Фото пресс-служба РГУПС

Адрес: 344038, Ростов-на-Дону, пл. Ростовского
Стрелкового Полка Народного Ополчения, 2,
тел. 272-62-89, 8-960-459-71-70
Email: gavrikova-svetlana@yandex.ru

Отпечатано в типографии ООО
«ПРИНТ-СЕРВИС»
Заказ тираж 999 экз.
Распространяется бесплатно