

⋮

ТИПОВЫЕ КАРЬЕРНЫЕ ТРАЕКТОРИИ

для молодых сотрудников по основным
профессиям филиалов

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ОГЛАВЛЕНИЕ

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



КАК РАБОТАТЬ С КАРЬЕРОГРАММАМИ? 3–8

ЦДИ	Монтер пути	9–14
	Электромонтер	15–20
ЦД	Осмотрщик-ремонтник вагонов	21–25
	Составитель поездов	26–34
ЦТ	Помощник машиниста локомотива	35–40
ЦФТО	Агент транспортного обслуживания	41–46
	Ревизор коммерческий АФТО	47–52
ТЭ	Электромонтер контактной сети	53–58
ЦДРП	Машинист железнодорожной строительной машины	59–64
	Монтер пути	65–70

ЦДПО	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	72–76
	Дежурный по залу железнодорожного вокзала	77–81

ЦДМВ	Слесарь по ремонту подвижного состава	82–87
	Помощник машиниста электропоезда	88–93

ДЖВ	Дежурный по залу железнодорожного вокзала	94–99
------------	---	-------

ЦСС	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи	100–105
------------	--	---------

ГВЦ	Технолог/Программист/Электроник	106–111
------------	---------------------------------	---------

ЦДЗС	Кладовщик	112–116
-------------	-----------	---------

КАРЬЕРОГРАММЫ

сформированы по основным профессиям функциональных филиалов

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ЦДИ	<ul style="list-style-type: none">▪ Монтер пути▪ Электромонтер▪ Осмотрщик-ремонтник вагонов
ЦД	Составитель поездов
ЦТ	Помощник машиниста локомотива
ЦФТО	<ul style="list-style-type: none">▪ Агент транспортного обслуживания▪ Ревизор коммерческий АФТО
ТЭ	Электромонтер контактной сети
ЦДРП	<ul style="list-style-type: none">▪ Машинист железнодорожной строительной машины▪ Монтер пути

ЦДПО	<ul style="list-style-type: none">▪ Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений▪ Дежурный по залу железнодорожного вокзала
ЦДМВ	<ul style="list-style-type: none">▪ Слесарь по ремонту подвижного состава▪ Помощник машиниста электропоезда
ДЖВ	Дежурный по залу железнодорожного вокзала
ЦСС	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи
ГВЦ	Технолог/Программист/Электроник
ЦДЗС	Кладовщик

12
ФИЛИАЛОВ

18
КАРЬЕРОГРАММ

КАРЬЕРОГРАММЫ

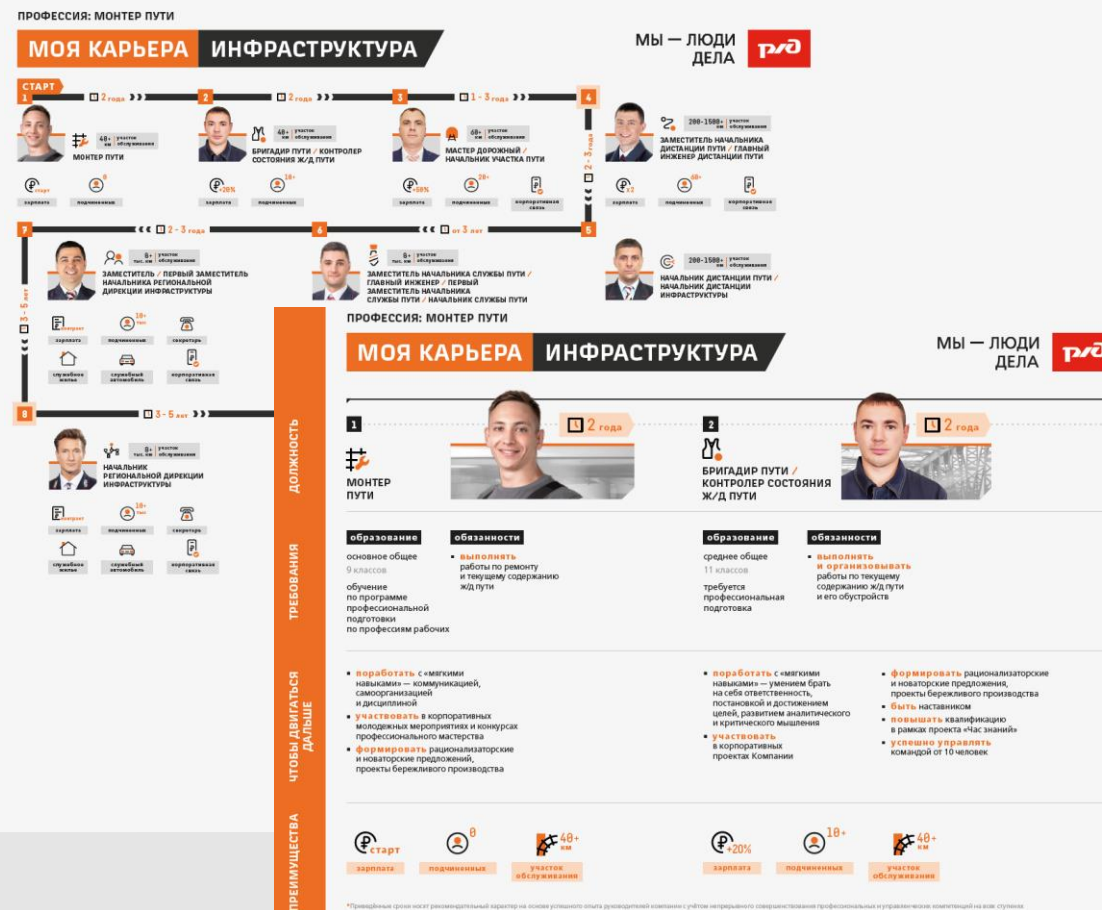
представлены в двух версиях:

1 **короткая** – с основной информацией по карьерному продвижению в рамках функциональной вертикали управления

2 **расширенная** – с подробным перечнем требований к должности, образованию и преимуществами карьерного развития

Приведенные сроки работы на основных должностях носят **рекомендательный характер**. Они основаны на успешном опыте руководителей компании с учётом непрерывного совершенствования профессиональных и управленческих компетенций на всех ступенях карьерного роста

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



КАРЬЕРОГРАММЫ

содержат **4 блока** информации

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



перечень должностей

в хронологическом
порядке
и примерные сроки
работы на каждой
позиции



требования
к образованию
и ключевые
**функциональные
обязанности** каждой
должности



**компетенции
и достижения,**
способствующие
дальнейшему
карьерному
продвижению



**преимущества
и бонусы**
вышестоящей
должности

КАРЬЕРОГРАММА –

инструмент управления
карьерой

МЫ – ЛЮДИ
ДЕЛА



Описан оптимальный путь развития сотрудника для достижения им желаемой позиции в компании



Помогает структурировать цели, содержит перечень необходимых действий для движения по карьерной лестнице



Обеспечивает прозрачность и понятность системы формирования карьеры

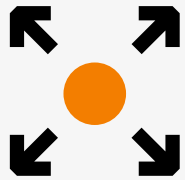


КАРЬЕРОГРАММЫ

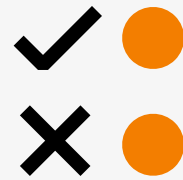
МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



для молодого сотрудника – это **карта его профессионального пути**, позволяющая:



определить свои
карьерные возможности



оценить свои
компетенции



сделать **акцент**
на **развитии нужных**
навыков



сосредоточиться
на **поступательном**
развитии




реализовать свой
потенциал, используя
все карьерные возможности


ГДЕ И КАК ПРИМЕНЯТЬ?

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА




 консультирование **работников** о возможностях карьерного развития путем совмещения личных ожиданий в области карьеры с потребностями компании в квалифицированном персонале

адресное формирование **траекторий профессионального и карьерного развития**: понимания какие навыки развивать, какое образование получать и какие есть возможности для профессионального роста в выбранной области

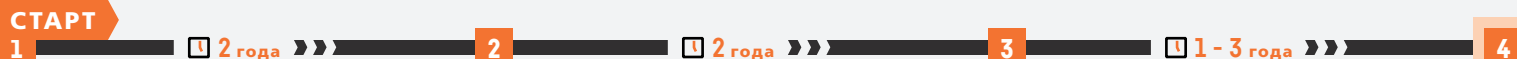
 мотивация сотрудников, привлечение и удержание **талантливых работников**

 формирование **кадрового резерва**

 проведение **профориентационной работы** с наглядной демонстрацией построения карьеры в компании

МОЯ КАРЬЕРА ИНФРАСТРУКТУРА

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



1 **МОНТЕР ПУТИ**
40+ км | участок обслуживания

₽ **старт** зарплата

2 **БРИГАДИР ПУТИ / КОНТРОЛЕР СОСТОЯНИЯ Ж/Д ПУТИ**
40+ км | участок обслуживания

₽ **+28%** зарплата

☹️ **10+** подчиненных

3 **МАСТЕР ДОРОЖНЫЙ / НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ПУТИ**
60+ км | участок обслуживания

₽ **+50%** зарплата

☹️ **20+** подчиненных

📱 **корпоративная связь**

4 **ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ДИСТАНЦИИ ПУТИ / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ДИСТАНЦИИ ПУТИ**
200-1500+ км | участок обслуживания

₽ **x2** зарплата

☹️ **60+** подчиненных

📱 **корпоративная связь**



7 **ЗАМЕСТИТЕЛЬ / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ**
8+ тыс. км | участок обслуживания

📄 **контракт** зарплата

☹️ **10+ тыс** подчиненных

☎️ **секретарь**

🏠 **служебное жилье**

🚗 **служебный автомобиль**

📱 **корпоративная связь**

6 **ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА СЛУЖБЫ ПУТИ / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА СЛУЖБЫ ПУТИ / НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ ПУТИ**
8+ тыс. км | участок обслуживания

📄 **контракт** зарплата

☹️ **5+ тыс** подчиненных

☎️ **секретарь**

🏠 **служебное жилье**

🚗 **служебный автомобиль**

📱 **корпоративная связь**

5 **НАЧАЛЬНИК ДИСТАНЦИИ ПУТИ / НАЧАЛЬНИК ДИСТАНЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ**
200-1500+ км | участок обслуживания

📄 **контракт** зарплата

☹️ **300+** подчиненных

☎️ **секретарь**

📱 **корпоративная связь**

🚗 **служебный автомобиль**



8 **НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ**
8+ тыс. км | участок обслуживания

📄 **контракт** зарплата

☹️ **10+ тыс** подчиненных

☎️ **секретарь**

🏠 **служебное жилье**

🚗 **служебный автомобиль**

📱 **корпоративная связь**

9 **ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ**
126+ тыс. км | участок обслуживания

📄 **контракт** зарплата

☹️ **220+ тыс** подчиненных

☎️ **секретарь**

🏠 **служебное жилье**

🚗 **служебный автомобиль**

📌 **работа в органе управления**

10 **ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «РЖД» – НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ**
126+ тыс. км | участок обслуживания

📄 **контракт** зарплата

🚗 **служебный автомобиль**

☹️ **220+ тыс** подчиненных

📌 **член правления ОАО «РЖД»**

☎️ **секретарь**

📌 **бизнес-класс**

🏠 **служебное жилье**

1



МОНТЕР
ПУТИ



🕒 2 года

2



БРИГАДИР ПУТИ /
КОНТРОЛЕР СОСТОЯНИЯ
Ж/Д ПУТИ



🕒 2 года

образование

основное общее
9 классов

обучение
по программе
профессиональной
подготовки
по профессиям рабочих

обязанности

- **выполнять** работы по ремонту и текущему содержанию ж/д пути

образование

среднее общее
11 классов
требуется
профессиональная
подготовка

обязанности

- **выполнять и организовывать** работы по текущему содержанию ж/д пути и его обустройств

- **поработать** с «мягкими навыками» — коммуникацией, самоорганизацией и дисциплиной
- **участвовать** в корпоративных молодежных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства
- **формировать** рационализаторские и новаторские предложения, проекты бережливого производства

- **поработать** с «мягкими навыками» — умением брать на себя ответственность, постановкой и достижением целей, развитием аналитического и критического мышления
- **участвовать** в корпоративных проектах Компании

- **формировать** рационализаторские и новаторские предложения, проекты бережливого производства
- **быть** наставником
- **повышать** квалификацию в рамках проекта «Час знаний»
- **успешно управлять** командой от 10 человек



зарплата



участок
обслуживания



зарплата



подчиненных



участок
обслуживания

МОЯ КАРЬЕРА ИНФРАСТРУКТУРА

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ПРЕИМУЩЕСТВА
ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

3

1-3 года



**МАСТЕР ДОРОЖНЫЙ /
НАЧАЛЬНИК
УЧАСТКА ПУТИ**



4

2-3 года



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ДИСТАНЦИИ ПУТИ / ГЛАВНЫЙ
ИНЖЕНЕР ДИСТАНЦИИ ПУТИ**



образование

среднее профессиональное для мастера дорожного высшего профессионального образование для начальника участка пути

обязанности

- **организовывать** работы по ремонту и текущему содержанию ж/д пути, оценивать их качество
- **уметь принимать решения** в нестандартных ситуациях
- **оформлять** результаты производственной и хозяйственной деятельности на участке ж/д пути
- **работать** в автоматизированных системах

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** безопасность движения поездов
- **выполнять** качественные показатели состояния ж/д путей
- **обеспечивать** выполнение эксплуатационных и основных производственно-финансовых показателей

- **быть** наставником
- **находиться** в резерве на вышестоящую должность
- **развивать** системное мышление
- **успешно управлять** командой от 20 человек

- **ответственно исполнять обязанности** вышестоящего руководства во время его отсутствия
- **самообразование**
- **учиться** в Системе дистанционного обучения
- **участвовать** в проектной деятельности

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программе «I ступень: управление компетенциями»
- **пройти** дополнительную подготовку в отраслевых вузах
- **успешно управлять** командой от 60 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



участок обслуживания



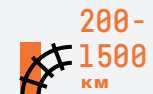
зарплата



подчиненных



корпоративная связь



участок обслуживания

МОЯ КАРЬЕРА ИНФРАСТРУКТУРА

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

5



НАЧАЛЬНИК ДИСТАНЦИИ ПУТИ /
НАЧАЛЬНИК ДИСТАНЦИИ
ИНФРАСТРУКТУРЫ



от 3 лет

6

2-3 года

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА СЛУЖБЫ
ПУТИ / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ПЕРВЫЙ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА СЛУЖБЫ
ПУТИ / НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ ПУТИ



образование

высшее
профессиональное
образование
по профилю
деятельности

обязанности

- **обеспечивать** производственно-финансовую деятельность дистанции пути

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 300 человек

образование

высшее
профессиональное
образование
по профилю
деятельности

обязанности

- **обеспечивать** устойчивую и безопасную работу структурных подразделений
- **усилить** техническую базу путевого хозяйства дороги

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 5 000 человек



зарплата



подчиненных



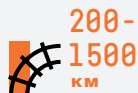
секретарь



служебный
автомобиль



корпоративная
связь



участок
обслуживания



зарплата



подчиненных



секретарь



участок
обслуживания



служебное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь

МОЯ КАРЬЕРА ИНФРАСТРУКТУРА

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

7

3-5 лет



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ**



8

3-5 лет



**НАЧАЛЬНИК
РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ
ИНФРАСТРУКТУРЫ**



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу по повышению качества управления и эффективности деятельности

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **определять** стратегию развития подразделения
- **управлять** технологическим комплексом инфраструктуры ж/д транспорта и обеспечивать ее техническую готовность к перевозке грузов и пассажиров
- **обеспечивать** оперативное руководство производственно-хозяйственной деятельностью

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программам «II ступень: управление эффективностью» и «Функциональный менеджмент»
- **успешно управлять** командой от 10 000 человек

- **получить** степень мастера делового администрирования (МВА)
- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программе «III ступень: стратегический менеджмент»

- **развивать** стратегическое мышление
- **успешно управлять** командой от 10 000 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



участок обслуживания



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь



зарплата



подчиненных



секретарь



участок обслуживания



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь

МОЯ КАРЬЕРА ИНФРАСТРУКТУРА

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

9



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ
ИНФРАСТРУКТУРЫ**



3-5 лет

10



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА ОАО «РЖД» – НАЧАЛЬНИК
ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ**



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности
бизнес-образование

обязанности

- **осуществлять** организационные и технические меры по выполнению структурными подразделениями установленных целевых показателей
- **планировать** объемы работ по направлениям деятельности
- **обеспечивать** безопасную эксплуатацию объектов инфраструктуры

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности
бизнес-образование

обязанности

- **осуществлять** контроль и анализ технического состояния объектов инфраструктуры, приписного вагонного парка и специализированного подвижного состава
- **обеспечивать** развитие и оптимизацию производственных мощностей и трудовых ресурсов
- **планировать** значение ключевых показателей эффективности деятельности структурных подразделений в соответствии с целевыми параметрами сводных бюджетов

- **получить** степень мастера делового администрирования (MBA)
- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД
- **успешно управлять** командой от 220 000 человек

- **пройти обучение** в школе управления (РАНХиГС, Сколково и т.п.)
- **выступить** управленческим наставником
- **расширять** международное партнерское сотрудничество
- **участвовать** в проектах по цифровой трансформации компании
- **совершенствовать** стратегическое мышление



зарплата



подчиненных



секретарь



участок обслуживания



зарплата



подчиненных



секретарь



бизнес-класс



служебное жилье



служебный автомобиль



работа в органе управления



служебное жилье



служебный автомобиль



член правления ОАО «РЖД»



участок обслуживания

СТАРТ

1

1 год



ЭЛЕКТРОМОНТЕР



зарплата



службное
жилье

2

1 год



ЭЛЕКТРОМЕХАНИК



зарплата



службное
жилье

3

2 года



СТАРШИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИК /
НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ПРОИЗВОДСТВА /
НАЧАЛЬНИК АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ
СОРТИРОВОЧНОЙ ГОРКИ



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



службное
жилье

6

3 - 5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ
АВТОМАТИКИ И ТЕЛЕМЕХАНИКИ



зарплата



подчиненных



секретарь



службное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь

5

2 - 3 года



НАЧАЛЬНИК ДИСТАНЦИИ
СИГНАЛИЗАЦИИ И БЛОКИРОВКИ



зарплата



подчиненных



секретарь



службное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь

4

2 - 3 года



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ
ИНЖЕНЕР ДИСТАНЦИИ СИГНАЛИЗАЦИИ,
ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ И БЛОКИРОВКИ



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



службное
жилье

7

3 - 5 лет



ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ



зарплата



подчиненных



секретарь



службное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь

8

3 - 5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА / НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ
АВТОМАТИКИ И ТЕЛЕМЕХАНИКИ



зарплата



подчиненных



секретарь



службное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь



работа в органе
управления

9



ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР
ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ
ИНФРАСТРУКТУРЫ



зарплата



подчиненных



секретарь



службное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь

1



ЭЛЕКТРОМОНТЕР



1 год

2



ЭЛЕКТРОМЕХАНИК



1 год

образование

основное общее
9 классов
обучение по программе профессиональной подготовки по профессии электромонтер СЦБ

обязанности

- **выполнять** работы по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту устройств СЦБ

- **поработать** с «мягкими навыками» — коммуникацией, самоорганизацией и дисциплиной
- **участвовать** в корпоративных молодежных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства
- **формировать** рационализаторские и новаторские предложения, проекты бережливого производства



зарплата



служебное
жилье

образование

среднее профессиональное

обязанности

- **изучать** условия работы устройств СЦБ, выявлять причины преждевременного износа, принимать меры к их предупреждению и устранению

- **проверять** содержание технической документации и ее соответствие на обслуживаемые устройства

- **поработать** с «мягкими навыками» — умением брать на себя ответственность, постановкой и достижением целей
- **развивать** аналитическое и критическое мышление
- **участвовать** в корпоративных проектах Компании

- **формировать** рационализаторские и новаторские предложения, проекты бережливого производства
- **повышать** квалификацию в рамках проекта «Час знаний»
- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по краткосрочным программам повышения квалификации в дистанционном формате для развития управленческих компетенций руководителей



зарплата



служебное
жилье

МОЯ КАРЬЕРА

ИНФРАСТРУКТУРА
(АВТОМАТИКА И ТЕЛЕМЕХАНИКА)

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ПРЕИМУЩЕСТВА ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

3

🕒 2 года

СТАРШИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИК /
НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ПРОИЗВОДСТВА /
НАЧАЛЬНИК АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ
СОРТИРОВОЧНОЙ ГОРКИ



4

🕒 2-3 года

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ДИСТАНЦИИ
СИГНАЛИЗАЦИИ, ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ
И БЛОКИРОВКИ



образование

среднее профессиональное

обязанности

- **осуществлять** руководство бригадой по обслуживанию устройств СЦБ
- **обеспечивать** исправное состояние, безаварийную и надежную работу обслуживаемых устройств и оборудования, своевременный качественный ремонт
- **проводить** расчет выполнения нормированных заданий работниками бригады

образование

высшее профессиональное образование

по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** руководство участками по обслуживанию устройств СЦБ
- **управлять** вопросами проектирования, капитального строительства, ремонта и эксплуатации сооружений и производственных объектов

- **быть** наставником
- **находиться** в резерве на вышестоящую должность

- **развивать** системное мышление
- **успешно управлять** командой от 40 человек

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «I степень: управление компетенция»
- **учиться** в Системе дистанционного обучения
- **пройти** дополнительную подготовку в отраслевых вузах

- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 150 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье

5

2-3 года



НАЧАЛЬНИК ДИСТАНЦИИ
СИГНАЛИЗАЦИИ, ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ
И БЛОКИРОВКИ



6

3-5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ
ИНЖЕНЕР / НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ
АВТОМАТИКИ И ТЕЛЕМЕХАНИКИ



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** производственно-финансовую деятельность дистанции пути
- **обеспечивать** развитие, реконструкцию и техническое переоснащение дистанции
- **определять** основные направления социальной и кадровой политики дистанции

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу дистанций сигнализации, централизации и блокировки по безопасной эксплуатации, техническому обслуживанию, восстановлению, ремонту и утилизации средств железнодорожной автоматики и телемеханики
- **обеспечивать** развитие и модернизацию средств ЖАТ, передовых технологий и передового опыта
- **разрабатывать** проекты перспективных и годовых планов проектирования и строительства объектов хозяйства

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 150 человек

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 2 000 человек
- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программам: «II ступень Управление эффективностью», «Управление компетенциями: краткий курс»



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жильё



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жильё

7

3-5 лет



ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ



8

3-5 лет

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ
ИНЖЕНЕР / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА / НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ
АВТОМАТИКИ И ТЕЛЕМЕХАНИКИ



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу по проведению в дирекции единой технической политики, разработке и реализации программ научно-технического развития

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу подразделений хозяйства автоматики и телемеханики по безопасной эксплуатации, техническому обслуживанию, восстановлению, ремонту

и утилизации средств железнодорожной автоматики и телемеханики в хозяйстве автоматики и телемеханики

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программам: «II ступень Управление эффективностью», «Управление компетенциями: краткий курс»
- **успешно управлять** командой от 17 000 человек

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программам: «II ступень: управление эффективностью», «Функциональный менеджмент»
- **развивать** стратегическое мышление

- **успешно управлять** командой от 220 000 человек
- **читать** бизнес-литературу
- **участвовать** в научно-технических конференциях



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жилье



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жилье



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

9

3-5 лет



ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ЦЕНТРАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** управление инженерной деятельностью и работу по обеспечению безопасности движения поездов, охраны труда, пожарной, экологической, промышленной безопасности и электробезопасности
- **обеспечивать** техническое и технологическое развитие дирекции
- **совершенствовать** инновационную деятельность, направленную на достижение стратегических целей холдинга

- **получить** степень мастера делового администрирования (МВА)
- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД
- **успешно управлять** командой от 220 000 человек
- **реализовывать** инфраструктурные проекты



контракт

зарплата



220+ тыс

подчиненных



секретарь



служебное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь

МОЯ КАРЬЕРА ИНФРАСТРУКТУРА

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



СТАРТ

1

2 года



станционный парк | участок обслуживания
ОСМОТРИЦ-РЕМОНТНИК ВАГОНОВ



зарплата



служебное жилье



льготный стаж

2

2 года



1 станция | участок обслуживания
СТАРШИЙ ОСМОТРИЦ-РЕМОНТНИК ВАГОНОВ



зарплата



подчиненных



служебное жилье



льготный стаж

3

2-3 года



100+ км | участок обслуживания
МАСТЕР УЧАСТКА ПРОИЗВОДСТВА / НАЧАЛЬНИК ПУНКТА ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ВАГОНОВ



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье

6

3-5 лет



2+ тыс. км | участок обслуживания
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ ВАГОННОГО ХОЗЯЙСТВА



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жилье

5

3-5 лет



500+ км | участок обслуживания
НАЧАЛЬНИК ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО ВАГОННОГО ДЕПО



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жилье

4

3-5 лет



200+ км | участок обслуживания
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО ВАГОННОГО ДЕПО



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье

7

3-5 лет



8+ тыс. км | участок обслуживания
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жилье



работа в органе управления

8



126+ тыс. км | участок обслуживания
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ ПО ВАГОННОМУ ХОЗЯЙСТВУ И МЕХАНИЗАЦИИ



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь



руководитель филиала

МОЯ КАРЬЕРА ИНФРАСТРУКТУРА

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

1



**ОСМОТРИЩИК-РЕМОНТНИК
ВАГОНОВ**



2 года

2



**СТАРШИЙ ОСМОТРИЩИК-
РЕМОНТНИК ВАГОНОВ**



2 года

образование

среднее общее
11 классов

обучение
по программе
профессиональной
подготовки
по профессии
осмотрщик-ремонтник
вагонов

обязанности

- **обеспечивать** безопасность движения поездов
- **соблюдать** правила техники безопасности при осмотре и ремонте узлов и деталей вагона

- **поработать** с «мягкими навыками» — коммуникацией, самоорганизацией и дисциплиной
- **участвовать** в корпоративных молодежных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства

образование

среднее общее
11 классов

требуется
профессиональная
подготовка

обязанности

- **обеспечивать** безопасность движения поездов на гарантийных участках
- **осуществлять** контроль за поездами на гарантийных участках
- **осуществлять** осмотр, ремонт подвижного состава

- **поработать** с «мягкими навыками» — умением брать на себя ответственность, постановкой и достижением целей
- **развивать** аналитическое и критическое мышление
- **участвовать** в корпоративных проектах Компании

- **быть** наставником
- **повышать** квалификацию в рамках проекта «Час знаний»
- **успешно управлять** командой от 20 человек



зарплата



служебное
жилье



льготный
стаж



зарплата



подчиненных



служебное
жилье



льготный
стаж

МОЯ КАРЬЕРА ИНФРАСТРУКТУРА

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

3

2-3 года



**МАСТЕР УЧАСТКА ПРОИЗВОДСТВА /
НАЧАЛЬНИК ПУНКТА ТЕХНИЧЕСКОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ ВАГОНОВ**



4

3-5 лет



**ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО
ВАГОННОГО ДЕПО**



образование

среднее профессиональное
для мастера участка
производства
среднее профессиональное
или высшее профессиональное
для начальника
пункта технического
обслуживания вагонов

обязанности

- **обеспечивать** эксплуатационную работу ПТО
- **организовывать** отцепку вагонов в деповской и капитальный ремонт
- **осуществлять** руководство работой ПТО

- **участвовать** в школах передового опыта, конкурсах профессионального мастерства
- **быть** наставником
- **развивать** системное мышление

- **успешно управлять** командой от 60 человек

образование

высшее профессиональное образование
по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** безопасность движения поездов на гарантийных участках
- **обеспечивать** допуск на объекты инфраструктуры технически исправного подвижного состава

- **участвовать** в проектной деятельности
- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программе «I ступень: управление компетенциями»
- **успешно управлять** командой от 150 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



служебное
жилье



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



служебное
жилье

МОЯ КАРЬЕРА ИНФРАСТРУКТУРА

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

5



**НАЧАЛЬНИК
ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО
ВАГОННОГО ДЕПО**



3-5 лет

6

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ
ИНЖЕНЕР / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА / НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ
ВАГОННОГО ХОЗЯЙСТВА**



3-5 лет

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** оперативное руководство производственно-хозяйственной деятельностью депо

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 300 человек

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** техническое обслуживание вагонов в эксплуатации
- **контролировать** выполнение мероприятий по обеспечению безопасности движения поездов
- **организовывать** управление технологическим комплексом инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 2 000 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь

МОЯ КАРЬЕРА ИНФРАСТРУКТУРА

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

7

3-5 лет



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ**



8



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ
ПО ВАГОННОМУ ХОЗЯЙСТВУ И МЕХАНИЗАЦИИ**



образование

высшее профессиональное образование

по профилю деятельности

бизнес-образование

обязанности

- **организовывать** работу по повышению качества управления и эффективности деятельности

образование

высшее профессиональное образование

по профилю деятельности

бизнес-образование

обязанности

- **обеспечивать** развитие и оптимизацию производственных мощностей
- **осуществлять** общее руководство и координацию производственно-хозяйственной деятельности

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программам «II ступень: управление эффективностью» и «Функциональный менеджмент»
- **успешно управлять** командой от 10 000 человек

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программе «III ступень: стратегический менеджмент»

- **получить** степень мастера делового администрирования (MBA)
- **успешно управлять** командой от 60 000 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебный автомобиль



работа в органе управления

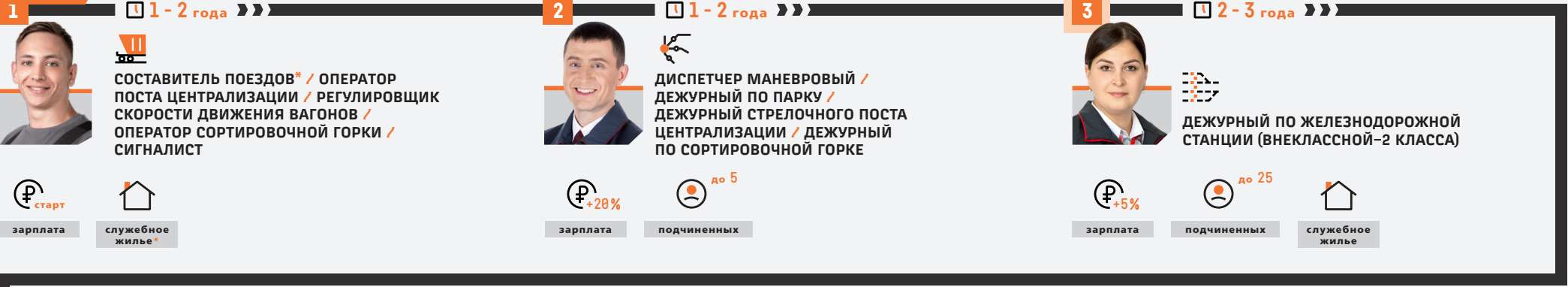
МОЯ КАРЬЕРА

УПРАВЛЕНИЕ ДВИЖЕНИЕМ

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



СТАРТ



СОСТАВИТЕЛЬ ПЕЕЗДОВ* / ОПЕРАТОР ПОСТА ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ / РЕГУЛИРОВЩИК СКОРОСТИ ДВИЖЕНИЯ ВАГОНОВ / ОПЕРАТОР СОРТИРОВОЧНОЙ ГОРКИ / СИГНАЛИСТ

зарплата старт

служебное жилье*



ДИСПЕЧЕР МАНЕВРОВОЙ / ДЕЖУРНЫЙ ПО ПАРКУ / ДЕЖУРНЫЙ СТРЕЛОЧНОГО ПОСТА ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ / ДЕЖУРНЫЙ ПО СОРТИРОВОЧНОЙ ГОРКЕ

зарплата +20%

подчиненных до 5

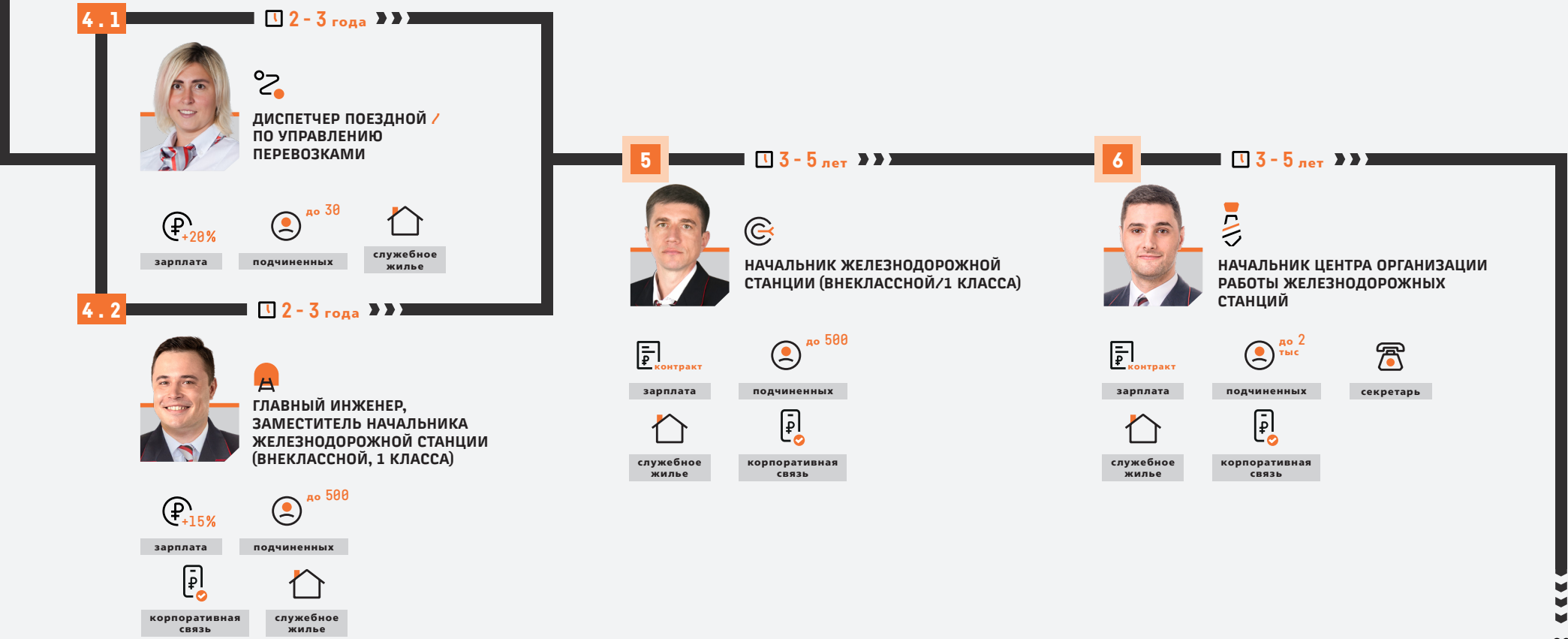


ДЕЖУРНЫЙ ПО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СТАНЦИИ (ВНЕКЛАССНОЙ-2 КЛАССА)

зарплата +5%

подчиненных до 25

служебное жилье



ДИСПЕЧЕР ПЕЕЗДНОЙ / ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРЕВОЗКАМИ

зарплата +20%

подчиненных до 30

служебное жилье



ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР, ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СТАНЦИИ (ВНЕКЛАССНОЙ, 1 КЛАССА)

зарплата +15%

подчиненных до 500

корпоративная связь

служебное жилье



НАЧАЛЬНИК ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СТАНЦИИ (ВНЕКЛАССНОЙ/1 КЛАССА)

зарплата контракт

подчиненных до 500

служебное жилье

корпоративная связь



НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРА ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ СТАНЦИЙ

зарплата контракт

подчиненных до 2 тыс

секретарь

служебное жилье

корпоративная связь

8

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ
ДВИЖЕНИЕМ



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь

7

3-5 лет



ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ / ГЛАВНЫЙ
ИНЖЕНЕР / ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ
ДВИЖЕНИЕМ



зарплата



подчиненных



служебное
жилье



корпоративная
связь

9

3-5 лет



ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР /
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕНТРАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЕМ



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь



работа в органе
управления

10



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
ОАО «РЖД» – НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЕМ



зарплата



подчиненных



секретарь



бизнес-класс



служебное
жилье



служебный
автомобиль



член правления
ОАО «РЖД»



корпоративная
связь



1



СОСТАВИТЕЛЬ ПОЕЗДОВ* / ОПЕРАТОР ПОСТА ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ / РЕГУЛИРОВЩИК СКОРОСТИ ДВИЖЕНИЯ ВАГОНОВ / ОПЕРАТОР СОРТИРОВОЧНОЙ ГОРКИ / СИГНАЛИСТ



1-2 года

образование

среднее общее

обязанности

составитель поездов

- **выполнять** маневровую работу по расформированию, формированию поездов, подаче и уборке вагонов

оператор поста централизации

- **переводить** централизованные стрелки
- **управлять** сигналами

оператор сортировочной горки

- **управлять** роспуском подвижных составов на сортировочных горках

сигналист

- **закреплять** подвижной состав

регулировщик

- **регулировать** скорость движения вагонов в процессе роспуска

- **поработать** с «мягкими навыками» — коммуникацией, дисциплиной, ответственностью
- **участвовать** в молодежных мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства
- **пройти** обучение в Системе дистанционного обучения, «Час знаний»

составитель поездов



зарплата



служебное
жилье

*Приведённые сроки носят рекомендательный характер на основе успешного опыта руководителей компании с учётом непрерывного совершенствования профессиональных и управленческих компетенций на всех ступенях

МОЯ КАРЬЕРА УПРАВЛЕНИЕ ДВИЖЕНИЕМ

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

2



ДИСПЕТЧЕР МАНЕВРОВОЙ / ДЕЖУРНЫЙ ПО ПАРКУ /
ДЕЖУРНЫЙ СТРЕЛОЧНОГО ПОСТА ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ /
ДЕЖУРНЫЙ ПО СОРТИРОВОЧНОЙ ГОРКЕ



🕒 1-2 года

ТРЕБОВАНИЯ

образование

среднее профессиональное по профилю эксплуатация железных дорог

обязанности

диспетчер маневровый

- **руководить** производством маневровой работы

дежурный стрелочного поста

- **обслуживать** стрелочные переводы нецентрализованного управления

дежурный по сортировочной горке

- **планировать и организовывать** маневровую работу на сортировочной горке

дежурный по парку

- **обрабатывать** информацию о поездной работе

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

- **поработать** с «мягкими навыками» — коммуникацией, способностью самостоятельно принимать решения, умением организовывать и планировать
- **участвовать** в молодежных мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства, рационализаторской деятельности
- **проходить** обучение в Системе дистанционного обучения, «Час знаний»
- **успешно управлять** командой до 5 человек



зарплата



подчиненных

ПРЕИМУЩЕСТВА

*Приведённые сроки носят рекомендательный характер на основе успешного опыта руководителей компании с учётом непрерывного совершенствования профессиональных и управленческих компетенций на всех ступенях



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

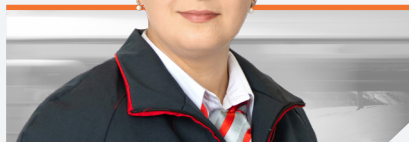
ПРЕИМУЩЕСТВА

3

2-3 года



ДЕЖУРНЫЙ ПО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ
СТАНЦИИ (ВНЕКЛАССНОЙ-2 КЛАССА)



образование

среднее профессиональное по профилю эксплуатация железных дорог

обязанности

- **руководить** движением поездов
- **производить** маневровую работу на станции
- **руководить** работниками смены

- **поработать** с «мягкими навыками» — коммуникацией, самоорганизацией и дисциплиной
- **участвовать** в корпоративных молодежных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства
- **быть** наставником
- **успешно управлять** командой до 25 человек



зарплата



подчиненных



служебное
жилье

*Приведённые сроки носят рекомендательный характер на основе успешного опыта руководителей компании с учётом непрерывного совершенствования профессиональных и управленческих компетенций на всех ступенях

МОЯ КАРЬЕРА УПРАВЛЕНИЕ ДВИЖЕНИЕМ

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

4.1



**ДИСПЕТЧЕР ПЕОЗДНОЙ /
ПО УПРАВЛЕНИЮ
ПЕРЕВОЗКАМИ**



2-3 года

4.2

2-3 года

**ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР /
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СТАНЦИИ
(ВНЕКЛАССНОЙ, 1 КЛАССА)**



образование

среднее профессиональное по профилю эксплуатация железных дорог

обязанности

- **организовывать** движение поездов и контролировать выполнение эксплуатационной работы на обслуживаемом диспетчерском участке (20-30 станций)

- **пройти** обучение по программам профессионального развития
- **быть** наставником
- **успешно управлять** командой от 30 человек
- **находиться** в резерве на вышестоящую должность

образование

высшее профессиональное образование по профилю эксплуатация железных дорог

обязанности

- **организовывать** работу железнодорожной станции по направлению деятельности (эксплуатация/технология и охрана труда/безопасность движения и т.д.)

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программе «I ступень: управление компетенциями»
- **успешно управлять** командой до 500 человек
- **находиться** в резерве на вышестоящую должность



зарплата



подчиненных



служебное
жилье



зарплата



подчиненных



служебное
жилье



корпоративная
связь

МОЯ КАРЬЕРА УПРАВЛЕНИЕ ДВИЖЕНИЕМ

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ
ТРЕБОВАНИЯ
ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ
ПРЕИМУЩЕСТВА

5

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ
СТАНЦИИ (ВНЕКЛАССНОЙ, 1 КЛАССА)



6

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРА ОРГАНИЗАЦИИ
РАБОТЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ
СТАНЦИЙ



образование

высшее профессиональное образование
по профилю эксплуатация железных дорог или экономика и управление (при наличии СПО по профилю деятельности)

обязанности

- **организовывать** работу железнодорожной станции по выполнению графика движения поездов
- **обеспечивать** безопасность движения, сохранность перевозимого груза и подвижного состава

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программам «II ступень: управление эффективностью»
- **успешно управлять** командой до 500 человек
- **участвовать** в рационализаторской и проектной деятельности



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье

образование

высшее профессиональное образование
по профилю эксплуатация железных дорог

обязанности

- **организовывать** работу станций, расположенных в границах центра

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программам «III ступень: стратегический менеджмент»
- **успешно управлять** командой до 2 000 человек
- **участвовать** в проектной деятельности



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



корпоративная связь

МОЯ КАРЬЕРА УПРАВЛЕНИЕ ДВИЖЕНИЕМ

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

7

3-5 лет

ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЕМ



8

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ
ДВИЖЕНИЕМ



образование

высшее профессиональное образование

по профилю эксплуатация железных дорог

обязанности

- **организовывать** проведение профилактической работы, направленной на обеспечение безопасности и надежности перевозочного процесса, внедрение систем менеджмента безопасности движения
- **осуществлять** контроль за выполнением планов погрузки, выгрузки, простоев местных вагонов

образование

высшее профессиональное образование

по профилю эксплуатация железных дорог

обязанности

- **организовывать** выполнение структурными подразделениями дирекции плановых заданий по поездной и грузовой работе
- **организовывать** работу и контроль за выполнением нормативных сроков доставки грузов

- **совершенствовать** системное мышление
- **получить** степень мастера делового администрирования (МВА)
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой до 10 000 человек

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой до 10 000 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье



зарплата



подчиненных



секретарь



корпоративная связь



служебное жилье



служебный автомобиль

МОЯ КАРЬЕРА УПРАВЛЕНИЕ ДВИЖЕНИЕМ

МЫ — ЛЮДИ ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

9

3-5 лет

ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЕМ



10



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «РЖД» – НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЕМ



образование

высшее профессиональное образование по профилю эксплуатация железных дорог

обязанности

- **организовывать** работу по выполнению планов перевозок, графика движения и плана формирования поездов, технических нормативов эксплуатационной работы, движения грузовых поездов по расписанию

- **пройти обучение** по программам развития для руководителей стратегического уровня
- **успешно управлять** командой до 80 000 человек

- **участвовать** в проектной деятельности
- **развивать** стратегическое мышление

образование

высшее профессиональное образование по профилю эксплуатация железных дорог

обязанности

- **организовывать** управление перевозочным процессом на сети железных дорог ОАО «РЖД»
- **обеспечивает** выполнение стратегических задач ОАО «РЖД», достижение ключевых показателей деятельности

- **развивать** стратегическое мышление
- **успешно управлять** командой до 80 000 человек
- **выступать** управленческим наставником

- **расширять** международное партнерское сотрудничество
- **участвовать** в проектах по цифровой трансформации компании



зарплата



подчиненных



секретарь



корпоративная связь



служебное жилье



служебный автомобиль



работа в органе управления



зарплата



подчиненных



секретарь



бизнес-класс



корпоративная связь



служебное жилье



служебный автомобиль



член правления ОАО «РЖД»

МОЯ КАРЬЕРА

ЛОКОМОТИВНЫЙ КОМПЛЕКС

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ПОМОЩНИК МАШИНИСТА ЛОКОМОТИВА

- зарплата: старт
- служебное жилье

МАШИНИСТ ЛОКОМОТИВА

- зарплата: +48%
- подчиненный: 1
- служебное жилье

МАШИНИСТ-ИНСТРУКТОР ЛОКОМОТИВНЫХ БРИГАД

- зарплата: +20%
- подчиненных: 30+
- корпоративная связь
- служебное жилье

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО

- зарплата: +20%
- подчиненных: 300+
- корпоративная связь
- служебное жилье



НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ТЯГИ

- зарплата: контракт
- подчиненных: 5+ тыс
- секретарь
- служебное жилье
- служебный автомобиль
- корпоративная связь

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ТЯГИ

- зарплата: контракт
- подчиненных: 5+ тыс
- служебное жилье
- корпоративная связь

НАЧАЛЬНИК ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО

- зарплата: контракт
- подчиненных: 300+
- секретарь
- корпоративная связь
- служебный автомобиль
- служебное жилье



НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ ДИРЕКЦИИ ТЯГИ

- зарплата: контракт
- подчиненных: 135+ тыс
- корпоративная связь
- служебное жилье
- работа в органе управления

ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА* / ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ДИРЕКЦИИ ТЯГИ*

- зарплата: контракт
- подчиненных: 135+ тыс
- секретарь
- служебное жилье
- служебный автомобиль

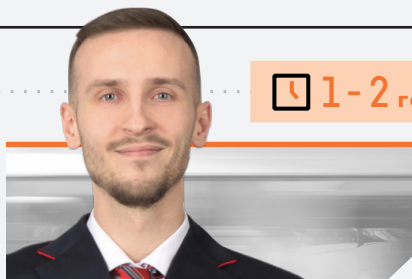
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «РЖД» – НАЧАЛЬНИК ДИРЕКЦИИ ТЯГИ

- зарплата: контракт
- подчиненных: 135+ тыс
- секретарь
- бизнес-класс
- служебное жилье
- служебный автомобиль
- корпоративная связь
- член правления ОАО «РЖД»

1



**ПОМОЩНИК МАШИНИСТА
ЛОКОМОТИВА**



🕒 1-2 года

2



**МАШИНИСТ
ЛОКОМОТИВА**



🕒 2-3 года

образование

среднее общее
программа
профессиональной
подготовки «Помощник
машиниста электровоза/
тепловоза»

обязанности

- **выполнять** установленные технологии вождения поездов и производства маневровых работ
- **контролировать** состояние сопровождаемого и встречного поездов
- **обеспечивать** безопасность движения при перевозке грузов и пассажиров

образование

среднее общее
программа
профессиональной
подготовки «Машинист
электровоза/тепловоза»
с получением права
управления курсирующих
по ж/д путям
локомотивов»

обязанности

- **управлять** локомотивом
- **контролировать** в пути следования состояние локомотива
- **обеспечивать** безопасность движения при перевозке грузов и пассажиров
- **выполнять** распоряжения лиц, ответственных за организацию движения поездов

- **поработать** с «мягкими навыками» — коммуникацией, самоорганизацией и дисциплиной
- **участвовать** в Слете молодежи локомотивного комплекса, корпоративных молодежных проектах и рационализаторской деятельности
- **пройти** повышение квалификации в рамках проекта «Час знаний» и обучение в учебных центрах ОАО «РЖД» по программам развития «западающих» компетенций

- **поработать** с «мягкими навыками» — умением брать на себя ответственность, коммуникацией, самоорганизацией, стрессоустойчивостью, концентрацией внимания
- **участвовать** в Чемпионате профессионалов и рационализаторской деятельности
- **находиться** в резерве на вышестоящую должность
- **пройти** обучение по программе подготовки кадрового резерва на вышестоящую должность
- **быть** наставником
- **повысить** класс квалификации



зарплата



служебное
жилье



целевое
обучение



зарплата



подчиненный



служебное
жилье



целевое
обучение

3



МАШИНИСТ-ИНСТРУКТОР
ЛОКОМОТИВНЫХ БРИГАД



3-5 лет

4

2-3 года

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР
ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО
ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО



образование

среднее профессиональное
высшее профессиональное образование

по профилю деятельности

обязанности

- **обучать** работников локомотивных бригад
- **контролировать** выполнение работниками локомотивных бригад служебных обязанностей
- **уметь работать** в автоматизированных системах и формировать необходимую отчетность

образование

высшее профессиональное образование

по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** безопасность движения поездов и технологических процессов
- **осуществлять** контроль за соблюдением режима труда и отдыха работников депо
- **организовывать** работу по охране труда
- **обеспечивать** выполнение эксплуатационных и основных производственно-финансовых показателей

- **развивать** компетенции — организация рабочего процесса, системное мышление
- **участвовать** в корпоративных мероприятиях, рационализаторской и проектной деятельности
- **быть** наставником
- **пройти** обучение по программе подготовки кадрового резерва на вышестоящую должность
- **успешно управлять** командой от 30 человек

- **пройти** обучение по программе подготовки кадрового резерва на вышестоящую должность
- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «I ступень: управление компетенциями»
- **успешно управлять** командой от 300 человек*



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье



служебное жилье



целевое обучение

*По профилю деятельности занимаемой должности

5

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО
ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО



6

3-5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ТЯГИ



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** производственно-финансовую деятельность эксплуатационного локомотивного депо
- **обеспечивать** содержание парка локомотивов и локомотивных бригад
- **обеспечивать** безопасность движения при перевозке грузов и пассажиров

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** устойчивую и безопасную работу структурных подразделений
- **обеспечивать и контролировать** выполнение объемных и качественных показателей деятельности
- **организовывать** работу по повышению качества управления и эффективности деятельности

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программам «II ступень: управление эффективностью» и «Функциональный менеджмент»

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 300 человек

- **пройти** обучение по программе подготовки кадрового резерва на вышестоящую должность
- **совершенствовать** системное мышление

- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 5000 человек*



зарплата



подчиненных



служебный автомобиль



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье



служебное жилье



корпоративная связь

*По профилю деятельности занимаемой должности

7

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ТЯГИ



8

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ
ДИРЕКЦИИ ТЯГИ



образование

высшее профессиональное образование

по профилю деятельности

обязанности

- **определять** стратегию развития подразделения
- **обеспечивать** оперативное руководство производственно-хозяйственной деятельностью
- **управлять** локомотивным комплексом и обеспечивать его техническую готовность к перевозке грузов и пассажиров

образование

высшее профессиональное образование

по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу по повышению качества управления и эффективности деятельности службы
- **обеспечивать** устойчивую и безопасную работу структурных подразделений

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «III ступень: стратегический менеджмент»
- **успешно управлять** командой от 5 000 человек

- **выступать** управленческим наставником
- **заниматься** саморазвитием

- **получить** степень мастера делового администрирования (МВА)
- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программе «III ступень: стратегический менеджмент»

- **развивать** стратегическое мышление
- **успешно управлять** командой от 13 000 человек*



зарплата



подчиненных



служебное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь



зарплата



подчиненных



служебное
жилье



работа в органе
управления



корпоративная
связь

*По профилю деятельности занимаемой должности

9

3-5 лет

**ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА* /
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ДИРЕКЦИИ ТЯГИ***



10



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА ОАО «РЖД» –
НАЧАЛЬНИК ДИРЕКЦИИ ТЯГИ**



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **координировать** работу по реализации стратегических задач, стоящих перед локомотивным комплексом
- **планировать** объемы работы по направлениям деятельности
- **осуществлять** организационные и технические меры по выполнению структурными подразделениями установленных целевых показателей

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **формировать** системы эксплуатации, ремонта, модернизации, строительства и технического обслуживания локомотивов
- **организовывать** работу по оптимизации стоимости локомотивов и повышения их качества
- **организовывать** работу по привлечению инвестиций для реструктуризации производственного комплекса

- **получить** степень мастера делового администрирования (MBA)
- **выступать** управленческим наставником
- **успешно управлять** командой от 135 000 человек*

- **пройти обучение** в школе управления (РАНХиГС, Сколково и т.п.)
- **выступать** управленческим наставником
- **расширять** международное партнерское сотрудничество
- **участвовать** в проектах по цифровой трансформации компании



зарплата



подчиненных



секретарь



зарплата



подчиненных



секретарь



бизнес-класс



служебное жилье



* служебный автомобиль



служебное жилье



служебный автомобиль

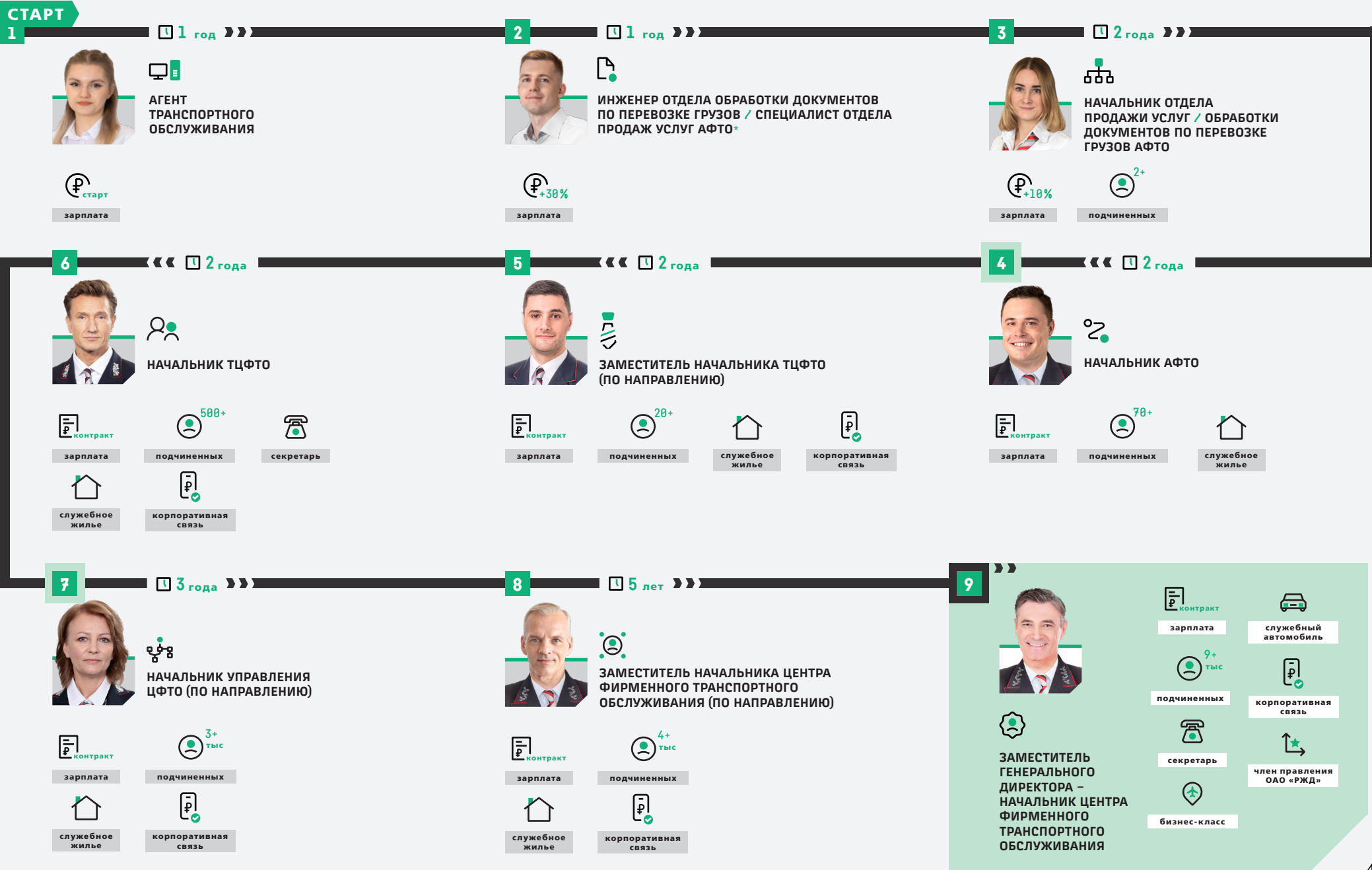


корпоративная связь



член правления ОАО «РЖД»

*По профилю деятельности занимаемой должности



*ЦФТО – Центр фирменного транспортного обслуживания, ТЦФТО – Территориальный центр фирменного транспортного обслуживания, АФТО – Агентство фирменного транспортного обслуживания



1



АГЕНТ
ТРАНСПОРТНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ



1 год

2



ИНЖЕНЕР ОТДЕЛА ОБРАБОТКИ ДОКУМЕНТОВ
ПО ПЕРЕВОЗКЕ ГРУЗОВ / СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА
ПРОДАЖ УСЛУГ АФТО



1 год

образование

среднее
профессиональное

обязанности

- **выполнять** документальное оформление транспортных услуг

образование

высшее
профессиональное
образование
по профилю
деятельности

обязанности

- **обеспечивать** нормативно-правовую деятельность в сфере грузовых перевозок
- **осуществлять** привлечение потенциальных клиентов и активные продажи

- **поработать** с «мягкими навыками» — коммуникацией и внимательностью
- **участвовать** в конкурсе «Лучший по профессии в Центре фирменного транспортного обслуживания»
- **проходить** программы по развитию компетенций

- **пройти** обучение в Учебном центре профессиональных квалификаций

- **развивать** корпоративные компетенции — клиентоориентированность и ответственность за результат
- **пройти** обучение в Системе дистанционного обучения
- **быть** наставником



зарплата



зарплата

3

2 года



НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ПРОДАЖИ УСЛУГ / ОБРАБОТКИ ДОКУМЕНТОВ ПО ПЕРЕВОЗКЕ ГРУЗОВ АФТО



4

2 года



НАЧАЛЬНИК АФТО



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **курировать** деятельность агентов транспортного обслуживания
- **организовывать** работу сотрудников отдела по привлечению клиентов и продвижению транспортно-логистических услуг

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать и контролировать** работу по выполнению установленного плана погрузки

- **пройти** обучение в ВЭШ по программам: «Маркетинг и продажи услуг», «Управление конфликтами», «Навыки управления сотрудниками и продажами»
- **быть** наставником

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «I ступень: управление компетенциями»
- **успешно управлять** командой от 2 человек

- **развивать** корпоративные компетенции - развитие потенциала сотрудников, обеспечение командной работы, управление изменениями
- **участвовать** в корпоративных проектах

- **быть** наставником
- **успешно управлять** командой от 70 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



зарплата



подчиненных



служебное жильё



корпоративная связь

ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

5

2 года



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ТЦФТО
(ПО НАПРАВЛЕНИЮ)



6

3 года



НАЧАЛЬНИК ТЦФТО



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **выявлять** потребности клиентов в новых транспортных услугах
- **обеспечивать** работу по формированию и оказанию транспортных услуг
- **организовывать и контролировать** оперативную деятельность ТЦФТО

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** общее руководство ТЦФТО, обеспечивать продажу услуг, осуществление договорной работы

- **участвовать** в организации конкурса «Лучший по профессии в Центре фирменного транспортного обслуживания»
- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «II ступень: управление эффективностью»
- **быть** наставником
- **успешно управлять** командой от 20 человек

- **участвовать** в проектной деятельности
- **быть** наставником
- **развивать** системное мышление
- **успешно управлять** командой от 500 человек



зарплата



подчиненных



служебное жильё



корпоративная связь



зарплата



подчиненных



служебное жильё



корпоративная связь

МОЯ КАРЬЕРА

ЛОГИСТИКА

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

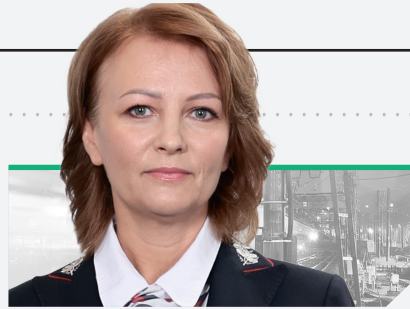
ПРЕИМУЩЕСТВА

7

3 года



НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ
ЦФТО (ПО НАПРАВЛЕНИЮ)



8

5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ЦФТО (ПО НАПРАВЛЕНИЮ)



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **курировать** вопросы по направлению деятельности Управления

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **определять и обеспечивать** приоритетные направления технической политики Центра в соответствии с направлениями стратегического развития ОАО «РЖД»

- **быть** наставником
- **совершенствовать** системное мышление
- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «Стратегический менеджмент»
- **успешно управлять** командой от 1 000 человек

- **получить** степень мастера делового администрирования (МВА)
- **участвовать** в конференциях транспортно-логистического блока
- **участвовать** в качестве спикера на различных форумах и конференциях
- **совершенствовать** стратегическое мышление
- **быть** управленческим наставником
- **успешно управлять** командой от 1 000 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



служебное
жилье



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



служебное
жилье



МОЯ КАРЬЕРА

ЛОГИСТИКА

ДОЛЖНОСТЬ
ТРЕБОВАНИЯ
ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ
ПРЕИМУЩЕСТВА

9



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА –
НАЧАЛЬНИК ЦФТО**



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **определять** стратегические направления и перспективы развития Центра
- **обеспечивать** укрепление позиций и увеличение доли бизнеса на рынке транспортно-логистических услуг

- **участвовать** в конференциях транспортно-логистического блока
- **участвовать** в проектах по цифровой трансформации компании
- **расширять** международное сотрудничество
- **участвовать** в качестве спикера на различных форумах и конференциях
- **совершенствовать** стратегическое мышление
- **быть** управленческим наставником
- **успешно управлять** командой от 9 000 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



бизнес-класс



служебное жилье



служебный автомобиль

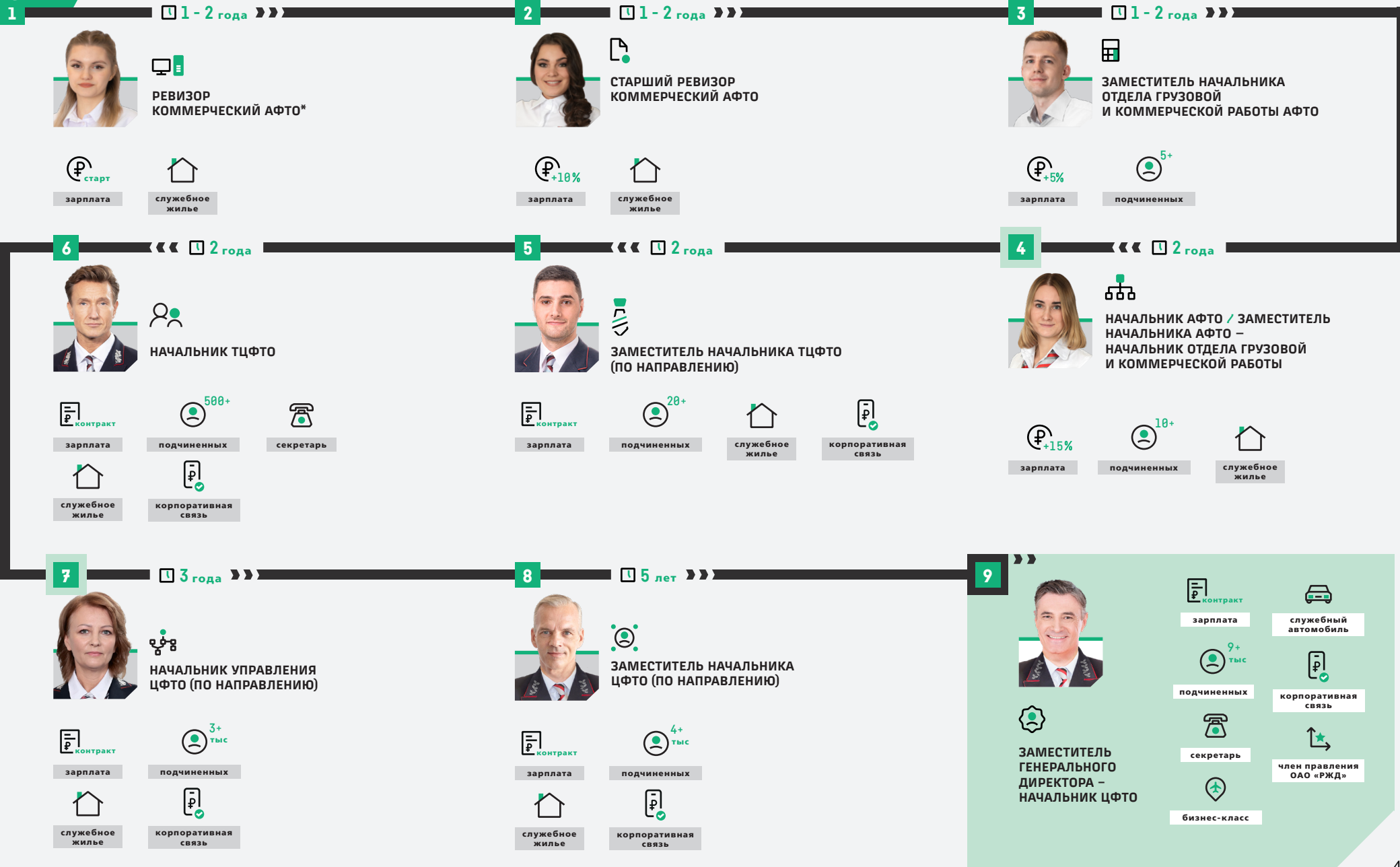


член правления ОАО «РЖД»



корпоративная связь

СТАРТ



*ЦФТО – Центр фирменного транспортного обслуживания,
ТЦФТО – Территориальный центр фирменного транспортного обслуживания, АФТО – Агентство фирменного транспортного обслуживания

1



РЕВИЗОР КОММЕРЧЕСКИЙ
АФТО



1-2 года

2



СТАРШИЙ РЕВИЗОР
КОММЕРЧЕСКИЙ АФТО



1-2 года

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **проводить** мероприятия внутреннего контроля (ревизии, проверки, аудиты)

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать и контролировать** работу ревизоров коммерческих Агентства фирменного транспортного обслуживания

- **поработать** с «мягкими навыками» — эффективной коммуникацией, управлением эффективностью, ответственностью за результат
- **участвовать** в конкурсе «Лучший по профессии в Центре фирменного транспортного обслуживания»

- **пройти** обучение в области системы менеджмента безопасности движения

- **участвовать** в конкурсе «Лучший по профессии в Центре фирменного транспортного обслуживания» (при наличии участка)
- **пройти** обучение в Системе дистанционного обучения

- **пройти** обучение по программе «Совершенствование профессиональных компетенций ревизоров коммерческих» в Российском университете транспорта



зарплата



служебное
жилье



зарплата



служебное
жилье



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

3

1-2 года



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА
ГРУЗОВОЙ И КОММЕРЧЕСКОЙ РАБОТЫ
АФТО**



4

2 года



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА АФТО –
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ГРУЗОВОЙ
И КОММЕРЧЕСКОЙ РАБОТЫ**



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **контролировать** выполнение мероприятий по обеспечению безопасности движения поездов и сохранности перевозимых грузов

- **развивать** корпоративные компетенции — развитие потенциала сотрудников, обеспечение командной работы, управление изменениями
- **пройти** обучение в области системы менеджмента безопасности движения

- **быть** наставником
- **успешно управлять** командой от 5 человек



зарплата



подчиненных

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать и контролировать** работу по выполнению установленного плана погрузки
- **организовывать** проведение мероприятий внутреннего контроля

- **развивать** корпоративные компетенции — развитие потенциала сотрудников, обеспечение командной работы, управление изменениями
- **быть** наставником
- **успешно управлять** командой от 10 человек



зарплата



подчиненных



служебное
жилье

5

2 года



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ТЦФТО
(ПО НАПРАВЛЕНИЮ)



6

3 года



НАЧАЛЬНИК ТЦФТО



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **выявлять** потребности клиентов в новых транспортных услугах
- **обеспечивать** работу по формированию и оказанию транспортных услуг
- **организовывать и контролировать** оперативную деятельность ТЦФТО

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** общее руководство ТЦФТО, обеспечивать продажу услуг, осуществление договорной работы

- **участвовать** в организации конкурса «Лучший по профессии в Центре фирменного транспортного обслуживания»
- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «II ступень: управление эффективностью»
- **быть** наставником
- **успешно управлять** командой от 20 человек

- **участвовать** в проектной деятельности
- **быть** наставником
- **развивать** системное мышление
- **успешно управлять** командой от 500 человек



зарплата



подчиненных



служебное
жилье



корпоративная
связь



зарплата



подчиненных



служебное
жилье



корпоративная
связь

МОЯ КАРЬЕРА

ЛОГИСТИКА

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

7

3 года



НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ
ЦФТО (ПО НАПРАВЛЕНИЮ)



8

5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ЦФТО (ПО НАПРАВЛЕНИЮ)



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **курировать** вопросы по направлению деятельности Управления

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **определять и обеспечивать** приоритетные направления технической политики Центра в соответствии с направлениями стратегического развития ОАО «РЖД»

- **быть** наставником
- **совершенствовать** системное мышление
- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «Стратегический менеджмент»
- **успешно управлять** командой от 1 000 человек

- **получить** степень мастера делового администрирования (МВА)
- **участвовать** в конференциях транспортно-логистического блока
- **участвовать** в качестве спикера на различных форумах и конференциях
- **совершенствовать** стратегическое мышление
- **быть** управленческим наставником
- **успешно управлять** командой от 1 000 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



служебное
жилье



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



служебное
жилье



МОЯ КАРЬЕРА

ЛОГИСТИКА

ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

9



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА –
НАЧАЛЬНИК ЦФТО



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **определять** стратегические направления и перспективы развития Центра
- **обеспечивать** укрепление позиций и увеличение доли бизнеса на рынке транспортно-логистических услуг

- **участвовать** в конференциях транспортно-логистического блока
- **участвовать** в проектах по цифровой трансформации компании
- **расширять** международное сотрудничество
- **участвовать** в качестве спикера на различных форумах и конференциях
- **совершенствовать** стратегическое мышление
- **быть** управленческим наставником
- **успешно управлять** командой от 9 000 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



бизнес-класс



служебное жилье



служебный автомобиль



член правления ОАО «РЖД»



корпоративная связь

МОЯ КАРЬЕРА

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



1 **ЭЛЕКТРОМОНТЕР КОНТАКТНОЙ СЕТИ**

50+ км участок обслуживания

- зарплата
- служебное жилье

2 **ЭЛЕКТРОМЕХАНИК РАЙОНА КОНТАКТНОЙ СЕТИ**

50+ км участок обслуживания

- зарплата +15%
- подчиненных 2+
- служебное жилье

3 **СТАРШИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИК РАЙОНА КОНТАКТНОЙ СЕТИ**

50+ км участок обслуживания

- зарплата +20%
- подчиненных 3+
- корпоративная связь
- служебное жилье

4 **НАЧАЛЬНИК РАЙОНА КОНТАКТНОЙ СЕТИ**

50+ км участок обслуживания

- зарплата +20%
- подчиненных 4+
- корпоративная связь
- служебное жилье



7 **ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ДИРЕКЦИИ / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ДИРЕКЦИИ**

2+ тыс. км участок обслуживания

- контракт
- подчиненных 500+
- корпоративная связь
- служебное жилье

6 **НАЧАЛЬНИК ДИСТАНЦИИ**

350+ км участок обслуживания

- контракт
- подчиненных 100+
- секретарь
- служебный автомобиль
- корпоративная связь
- служебное жилье

5 **ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ДИСТАНЦИИ**

100+ км участок обслуживания

- зарплата +15%
- подчиненных 30+
- корпоративная связь
- служебное жилье



8 **НАЧАЛЬНИК ДИРЕКЦИИ**

5+ тыс. км участок обслуживания

- контракт
- подчиненных 1,5+ тыс.
- секретарь
- служебное жилье
- служебный автомобиль
- корпоративная связь

9 **ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ТРАНСЭНЕРГО**

30+ тыс. км участок обслуживания

- контракт
- подчиненных 38+ тыс.
- корпоративная связь
- служебное жилье
- работа в органе управления

10 **ДИРЕКТОР ОАО «РЖД» ПО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМУ КОМПЛЕКСУ – НАЧАЛЬНИК ТРАНСЭНЕРГО**

80+ тыс. км участок обслуживания

- контракт
- зарплата
- служебный автомобиль
- подчиненных 38+ тыс.
- корпоративная связь
- секретарь
- член правления ОАО «РЖД»
- служебное жилье

МОЯ КАРЬЕРА ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

1



ЭЛЕКТРОМОНТЕР
КОНТАКТНОЙ СЕТИ



4-6 лет

2



ЭЛЕКТРОМЕХАНИК РАЙОНА
КОНТАКТНОЙ СЕТИ



3-5 лет

образование

среднее общее
11 классов
обучение
по программе
профессиональной
подготовки
по рабочей профессии
«Электромонтер
контактной сети»

обязанности

- **производить** монтаж и ремонт оборудования контактной сети

- **поработать** с «мягкими навыками» — ответственностью, аккуратностью, внимательностью, пунктуальность, работоспособностью, коммуникабельностью
- **участвовать** в корпоративных молодежных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства

образование

среднее профессиональное
по профилю
деятельности

обязанности

- **обслуживать** оборудование и устройства контактной сети
- **обеспечивать** безаварийную и надежную работу контактной сети
- **поддерживать** работоспособное состояние оборудования

- **поработать** с «мягкими навыками» — самообучаемость и стрессоустойчивость, работа в команде
- **участвовать** участвовать в корпоративных проектах Компании
- **успешно управлять** командой от 2 человек

₽ **старт**
зарплата

🏠
служебное
жилье

₽ **+15%**
зарплата

👤 **2+**
подчиненных

🏠
служебное
жилье

*Приведённые сроки носят рекомендательный характер на основе успешного опыта руководителей компании с учётом непрерывного совершенствования профессиональных и управленческих компетенций на всех ступенях



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

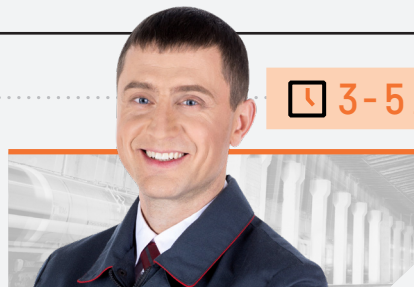
ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

3



СТАРШИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИК
РАЙОНА КОНТАКТНОЙ СЕТИ



3-5 лет

4



НАЧАЛЬНИК РАЙОНА
КОНТАКТНОЙ СЕТИ



3-5 лет

образование

среднее профессиональное
высшее профессиональное образование
по профилю «Электроснабжение»

обязанности

- **контролировать** качество выполняемых работ
- **соблюдать** нормы охраны труда, санитарные нормы и правила пожарной безопасности

- **учиться** в Системе дистанционного обучения
- **быть** наставником
- **успешно управлять** командой от 3 человек

образование

высшее профессиональное образование
по профилю «Электроснабжение»

обязанности

- **руководить** работой района контактной сети
- **контролировать** состояние электроустановок
- **обеспечивать** безопасные условия труда

- **поработать** с «мягкими навыками» — ответственностью за результат и управленческими навыками
- **быть** наставником
- **развивать** лидерские навыки
- **успешно управлять** командой от 4 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье

5



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР
ДИСТАНЦИИ**



3-5 лет

6



НАЧАЛЬНИК ДИСТАНЦИИ



3-5 лет

образование

высшее профессиональное образование по профилю «Электроснабжение»

обязанности

- **осуществлять** административно-техническое и оперативное руководство районами контактной сети
- **контролировать** соблюдение безопасных условий труда, норм охраны труда

образование

высшее профессиональное образование по профилю «Электроснабжение»

обязанности

- **осуществлять** руководство деятельностью дистанции электроснабжения
- **организовывать и обеспечивать** безопасные условия и охрану труда, гарантированные меры социальной защиты работников

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 30 человек
- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «I ступень: управление компетенциями»

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 100 человек



зарплата



подчиненных



служебное
жилье



корпоративная
связь



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь

7

3-5 лет



ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ДИРЕКЦИИ / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ДИРЕКЦИИ



8

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК ДИРЕКЦИИ



образование

высшее профессиональное образование по профилю «Электроснабжение»

обязанности

- **организовывать** в дирекции работу по обеспечению безопасности движения поездов, надежной эксплуатации устройств контактной сети и электроснабжения СЦБ*

- **развивать** стратегическое мышление
- **успешно управлять** командой от 500 человек

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программам «II ступень: управление эффективностью»

образование

высшее профессиональное образование по профилю «Электроснабжение»

обязанности

- **осуществлять** руководство деятельностью дирекции по энергообеспечению
- **организовывать** работу по обеспечению требований охраны труда

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программе «III ступень: стратегический менеджмент»

- **успешно управлять** командой от 1 500 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь

*СЦБ – устройства сигнализации, централизации и блокировки

9

3-5 лет



ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА ТРАНСЭНЕРГО



10



ДИРЕКТОР ОАО «РЖД»
ПО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМУ КОМПЛЕКСУ –
НАЧАЛЬНИК ТРАНСЭНЕРГО



образование

высшее профессиональное образование по профилю «Электроснабжение»

обязанности

- **осуществлять** контроль за использованием лимитов электроэнергии
- **организовывать** внедрение и эксплуатацию автоматических систем контроля и учета электроэнергии
- **реализовывать** программы по модернизации устройств коммерческого учета электроэнергии

образование

высшее профессиональное образование по профилю «Электроснабжение»

обязанности

- **обеспечивать** потребности ОАО «РЖД» в электроэнергии
- **организовывать** оказание услуг по передаче электроэнергии потребителям этих услуг
- **взаимодействовать** с органами гос. власти по вопросам ценообразования на электроэнергию и передачи электроэнергии

- **получить** степень мастера делового администрирования (МВА)
- **совершенствовать** стратегическое мышление
- **успешно управлять** командой от 38 000 человек

- **пройти** обучение в школе управления (РАНХиГС, Сколково)
- **быть** управленческим наставником
- **расширять** международное сотрудничество
- **участвовать** в проектах по модернизации устройств электроснабжения
- **успешно управлять** командой от 38000 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



работа в органе управления



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебное жилье



корпоративная связь



служебный автомобиль



член правления ОАО «РЖД»

МОЯ КАРЬЕРА

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



1

**МАШИНИСТ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ
СТРОИТЕЛЬНОЙ МАШИНЫ**

старт
зарплата

2

БРИГАДИР

+28%
зарплата

10+
подчиненных

3

**МАСТЕР ПО РЕМОНТУ МАШИН
И МЕХАНИЗМОВ**

+50%
зарплата

20+
подчиненных

+
корпоративная связь

+
служебное жилье

4

ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК

+50%
зарплата

30+
подчиненных

+
корпоративная связь

+
служебное жилье



7

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ
ИНЖЕНЕР РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ
ПО РЕМОНТУ ПУТИ**

контракт
зарплата

800+
подчиненных

+
секретарь

+
служебный автомобиль

+
корпоративная связь

+
служебное жилье

6

**НАЧАЛЬНИК ПУТЕВОЙ
МАШИННОЙ СТАНЦИИ**

контракт
зарплата

200+
подчиненных

+
секретарь

+
служебный автомобиль

+
корпоративная связь

+
служебное жилье

5

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ПУТЕВОЙ
МАШИННОЙ СТАНЦИИ**

x2
зарплата

60+
подчиненных

+
корпоративная связь

+
служебное жилье



8

**НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ПО РЕМОНТУ ПУТИ**

контракт
зарплата

800+
подчиненных

+
секретарь

+
служебное жилье

+
служебный автомобиль

+
корпоративная связь

9

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ
ПО РЕМОНТУ ПУТИ**

контракт
зарплата

29+ тыс
подчиненных

+
секретарь

+
служебное жилье

+
служебный автомобиль

+
корпоративная связь

+
работа в органе управления

10

**НАЧАЛЬНИК
ЦЕНТРАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ
ПО РЕМОНТУ ПУТИ**

контракт
зарплата

+
служебный автомобиль

29+ тыс
подчиненных

+
корпоративная связь

+
секретарь

+
служебное жилье

1



**МАШИНИСТ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ
СТРОИТЕЛЬНОЙ МАШИНЫ**



от 6 мес

2



БРИГАДИР



6 мес. - 1 год

образование

основное общее
9 классов
обучение
по программе
профессиональной
подготовки
по профессиям
рабочих

обязанности

- **управлять** железнодорожной строительной машиной при производстве путевых работ

- **поработать** с «мягкими навыками» — коммуникацией, самоорганизацией и дисциплиной
- **участвовать** в корпоративных молодежных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства

образование

среднее общее
11 классов
обучение
по программе
профессиональной
подготовки
по профессиям
рабочих

обязанности

- **выполнять и организовывать** работы по эффективной расстановке и эксплуатации железнодорожных машин и персонала при выполнении капитального ремонта ж/д пути

- **поработать** с «мягкими навыками» — умением брать на себя ответственность, постановкой и достижением целей
- **развивать** аналитическое и критическое мышление
- **быть** наставником

- **участвовать** в корпоративных молодежных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства
- **успешно управлять** командой от 10 человек



зарплата



зарплата



подчиненных

МОЯ КАРЬЕРА

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

3



МАСТЕР ПО РЕМОНТУ
МАШИН И МЕХАНИЗМОВ



2-3 года

4



ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК



2-3 года

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работы по техническому обслуживанию, текущему и капитальному ремонту железнодорожных строительных машин
- **оценивает** качество работ
- **работать** в автоматизированных системах

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** бесперебойную и технически правильную эксплуатацию и надежную работу автотракторной, автомобильной, погрузочно-разгрузочной, грузоподъемной техники, путевых машин и механизмов

- **быть** наставником
- **находиться** в резерве на вышестоящую должность
- **развивать** системное мышление
- **успешно управлять** командой от 20 человек

- **повышать** квалификацию в рамках проекта «Час знаний»

- **быть** наставником
- **находиться** в резерве на вышестоящую должность
- **развивать** системное мышление
- **успешно управлять** командой от 30 человек

- **учиться** в Системе дистанционного обучения



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье

5

2-3 года



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ПУТЕВОЙ
МАШИННОЙ СТАНЦИИ**



6

2-3 года



**НАЧАЛЬНИК ПУТЕВОЙ
МАШИННОЙ СТАНЦИИ**



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу, ремонт и реконструкцию стрелочных переводов
- **обеспечивать** выполнение ремонтно-путевых работ
- **обеспечивать** сдачу отремонтированного пути в постоянную эксплуатацию

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** все виды ремонта и реконструкции ж/д пути
- **осуществлять** работу по безопасному и целевому использованию железнодорожно-строительных машин, автомобильной и автотракторной техники

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 60 человек
- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «I ступень: управление компетенциями»

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программам «II ступень: управление эффективностью» и «Функциональный менеджмент»

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 200 человек



зарплата



подчиненных



служебное
жилье



корпоративная
связь



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь

МОЯ КАРЬЕРА

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

7

2-3 года



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ
ПО РЕМОНТУ ПУТИ**



8

3-5 лет



**НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ПО РЕМОНТУ ПУТИ**



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу по повышению качества управления и эффективности деятельности в структурных подразделениях
- **управлять** технологическим комплексом

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **определять** стратегию развития подразделения
- **управлять** технологическим комплексом
- **обеспечивать** руководство производственно-хозяйственной деятельностью дирекции

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 800 человек
- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программам «II ступень: управление эффективностью» и «Функциональный менеджмент»

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 800 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь

9

3-5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ПО РЕМОНТУ ПУТИ



10



НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ПО РЕМОНТУ ПУТИ



образование

высшее профессиональное образование

по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** организацию и выполнение планов капитального ремонта железнодорожного пути
- **контролировать** сроки поставки материально-технических ресурсов
- **участвовать** в организации внедрения новых технологий и технологических процессов по ремонту пути и укладке стрелочных переводов

образование

высшее профессиональное образование

по профилю деятельности

обязанности

- **утверждать** проекты нового строительства и реконструкции новых объектов и производственные планы всех видов ремонта, реконструкции железнодорожного пути
- **разрабатывать** технологические процессы
- **осуществлять** внедрение новой техники и прогрессивных технологий, передового опыта в области ремонта
- **управлять** инвестиционными проектами по направлению деятельности

- **пройти** обучение в школе управления (РАНХиГС, Сколково)
- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программе «III ступень: стратегический менеджмент»

- **совершенствовать** стратегическое мышление
- **успешно управлять** командой от 29 000 человек

- **получить** степень мастера делового администрирования (MBA)
- **реализовывать** инфраструктурные проекты
- **успешно управлять** командой от 29 000 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



работа в органе управления



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жилье

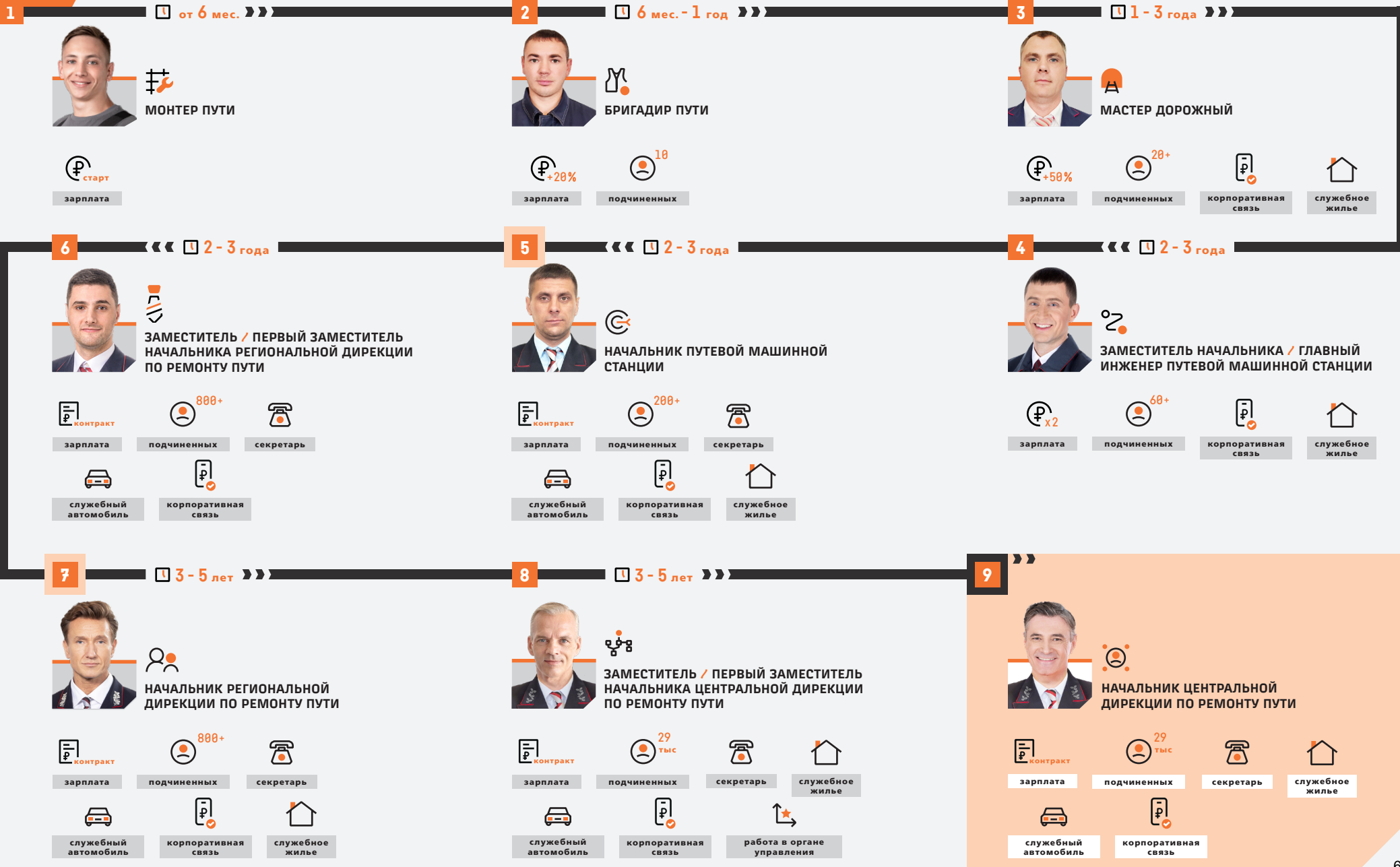


служебный автомобиль



корпоративная связь

СТАРТ



1



МОНТЕР ПУТИ



от 6 мес

2



БРИГАДИР ПУТИ



6 мес. - 1 год

образование

основное общее
9 классов

обучение
по программе
профессиональной
подготовки
по профессиям
рабочих

обязанности

- **выполнять** работы по капитальному ремонту ж/д пути

- **поработать** с «мягкими навыками» — коммуникацией, самоорганизацией и дисциплиной
- **участвовать** в корпоративных молодежных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства

образование

среднее общее
11 классов

требуется
профессиональная
подготовка

обязанности

- **выполнять и организовывать** работы по капитальному ремонту ж/д пути и его обустройств

- **поработать** с «мягкими навыками» — умением брать на себя ответственность, постановкой и достижением целей
- **развивать** аналитическое и критическое мышление
- **участвовать** в корпоративных проектах Компании

- **быть** наставником
- **формировать** рационализаторские и новаторские предложения, проекты бережливого производства
- **повышать** квалификацию в рамках проекта «Час знаний»
- **успешно управлять** командой от 10 человек



зарплата



зарплата



подчиненных

3



МАСТЕР ДОРОЖНЫЙ



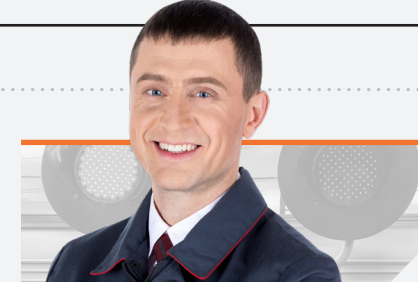
1-3 года

4



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ПУТЕВОЙ
МАШИННОЙ СТАНЦИИ

2-3 года



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работы по капитальному ремонту и укладке ж/д пути
- **оценивать** качество работ
- **оформлять** результаты производственной и хозяйственной деятельности на участке ж/д пути

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** безопасность движения поездов
- **выполнять** качественные показатели ремонта ж/д пути
- **обеспечивать** выполнение эксплуатационных и основных производственно-финансовых показателей

- **быть** наставником
- **находиться** в резерве на вышестоящую должность
- **развивать** системное мышление
- **успешно управлять** командой от 20 человек

- **ответственно исполнять** обязанности вышестоящего руководства во время его отсутствия
- **заниматься** самообразованием
- **проходить** курсы в Системе дистанционного обучения
- **участвовать** в проектной деятельности

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программе «I ступень: управление компетенциями»
- **успешно управлять** командой от 60 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье

ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

5



НАЧАЛЬНИК ПУТЕВОЙ
МАШИНОЙ СТАНЦИИ



🕒 2-3 года

6



ЗАМЕСТИТЕЛЬ / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ
ПО РЕМОНТУ ПУТИ



🕒 2-3 года

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** производственно-финансовую деятельность путевой машинной станции

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу по повышению качества управления и эффективности деятельности в структурных подразделениях
- **управлять** технологическим комплексом

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 200 человек

- **пройти** обучение в корпоративном университете РЖД по программам для операционного уровня по темам: клиентоориентированность, организация рабочего процесса, инновативность

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 800 человек

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программам «II ступень: управление эффективностью» и «Функциональный менеджмент»



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

7

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ПО РЕМОНТУ ПУТИ



8

3-5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ
ПО РЕМОНТУ ПУТИ



образование

высшее профессиональное образование

по профилю деятельности

обязанности

- **определять** стратегию развития подразделения
- **управлять** технологическим комплексом
- **обеспечивать** руководство производственно-хозяйственной деятельностью дирекции

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 800 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь

образование

высшее профессиональное образование

по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** организацию и выполнение планов капитального ремонта железнодорожного пути
- **контролировать** сроки поставки материально-технических ресурсов
- **участвовать** в организации внедрения новых технологий и технологических процессов по ремонту пути и укладке стрелочных переводов

- **пройти** обучение в школе управления (РАНХиГС, Сколково)
- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программе «III ступень: стратегический менеджмент»

- **совершенствовать** стратегическое мышление
- **успешно управлять** командой от 29 000 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь



работа в органе управления



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

9



НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ПО РЕМОНТУ ПУТИ



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **утверждать** проекты нового строительства и реконструкции новых объектов и производственные планы всех видов ремонта, реконструкции железнодорожного пути
- **разрабатывать** технологические процессы
- **осуществлять** внедрение новой техники и прогрессивных технологий, передового опыта в области ремонта
- **управлять** инвестиционными проектами по направлению деятельности

- **получить** степень мастера делового администрирования (MBA)
- **реализовывать** инфраструктурные проекты
- **успешно управлять** командой от 29 000 человек



контракт

зарплата



29+ тыс

подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь

МОЯ КАРЬЕРА

ПАССАЖИРСКИЙ КОМПЛЕКС

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



СТАРТ



1

🕒 1-2 года



**РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ
ОБСЛУЖИВАНИЮ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ**



2

🕒 2-3 года



**БРИГАДИР (ОСВОБОЖДЁННЫЙ)
ПРЕДПРИЯТИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО
ТРАНСПОРТА**



образование

основное общее
9 классов
обучение
по программе
профессиональной
подготовки
по профессиям
рабочих

обязанности

- **осуществлять** обслуживание и текущий ремонт обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов

образование

среднее
профессиональное
обучение
по программе
профессиональной
подготовки
по профессиям
рабочих

обязанности

- **организовывать** и выполнять работы в соответствии с установленным технологическим процессом

- **поработать** с «мягкими навыками» — дисциплиной и ответственностью
- **участвовать** в молодежных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства

- **поработать** с «мягкими навыками» — дисциплиной и коммуникацией
- **участвовать** в корпоративных проектах Компании
- **быть** наставником
- **успешно управлять** командой из 12 человек



зарплата



участок
обслуживания



зарплата



подчиненных



участок
обслуживания

ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

3

3-5 лет



МАСТЕР УЧАСТКА ПРОИЗВОДСТВА / ИНСПЕКТОР ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** подготовку зданий и сооружений железнодорожного транспорт

- **поработать** с «мягкими навыками» — лидерством и коммуникацией
- **быть** наставником
- **ответственно исполнять** обязанности вышестоящего руководства во время его отсутствия



зарплата



подчиненных



участок обслуживания

4

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОГО УЧАСТКА ПРОИЗВОДСТВА

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** выполнение производственных заданий работниками участка производства

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «I ступень: управление компетенция»
- **развивать** системное мышление
- **успешно управлять** командой от 35 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье



участок обслуживания

МОЯ КАРЬЕРА

ПАССАЖИРСКИЙ КОМПЛЕКС

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

5

3-5 лет

НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОТДЕЛА / НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ЭКСПЛУАТАЦИИ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ ДПО



6

3-5 лет

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ПАССАЖИРСКИХ ОБУСТРОЙСТВ



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** внедрение прогрессивных технологических процессов, основанных на применении инновационной техники и передовых технологий

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу по повышению качества управления и эффективности деятельности Дирекции

- **участвовать** в проектной деятельности
- **ответственно исполнять** обязанности вышестоящего руководства во время его отсутствия
- **заниматься** самообразованием
- **успешно управлять** командой от 5 человек

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программам «II ступень: управление эффективностью» и «Функциональный менеджмент»
- **совершенствовать** системное мышление
- **успешно управлять** командой до 950 человек



зарплата



подчиненных



служебное
жилье



корпоративная
связь



зарплата



подчиненных

до 950



служебное
жилье



корпоративная
связь

МОЯ КАРЬЕРА

ПАССАЖИРСКИЙ КОМПЛЕКС

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

7

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ПАССАЖИРСКИХ
ОБУСТРОЙСТВ



8

3-5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ
ПАССАЖИРСКИХ ОБУСТРОЙСТВ



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу по проведению текущего и капитального ремонта, строительства и реконструкцию объектов дирекции
- **обеспечивать** выполнение ключевых показателей деятельности дирекции

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** контроль за качеством выполняемых ремонтных работ на объектах ДПО
- **планировать** объемы работ по направлениям деятельности

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «III ступень: стратегический менеджмент»
- **совершенствовать** системное мышление
- **получить** степень мастера делового администрирования (МВА)
- **успешно управлять** командой до 950 человек

- **участвовать** в проектной деятельности
- **быть** управленческим наставником
- **развивать** стратегическое мышление
- **успешно управлять** командой от 4 600 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жилье



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жилье



МОЯ КАРЬЕРА

ПАССАЖИРСКИЙ КОМПЛЕКС

ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

9



НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ПАССАЖИРСКИХ
ОБУСТРОЙСТВ



образование

высшее профессиональное образование

по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** общий контроль филиала
- **планировать и выполнять** мероприятия по повышению надежности работы объектов дирекции
- **улучшать** уровень сервиса и повышать качество предоставления услуг для пассажиров
- **организовывать** повышение эффективности использования станционных и вокзальных объектов

- **пройти** обучение в школе управления (РАНХиГС, Сколково и т.п.)
- **совершенствовать** стратегическое мышление
- **расширять** международное сотрудничество
- **быть** управленческим наставником
- **успешно управлять** командой от 4 600 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



бизнес-класс



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь

СТАРТ

1

1 - 2 года



ДЕЖУРНЫЙ ПО ЗАЛУ / ДЕЖУРНЫЙ ПОМОЩНИК НАЧАЛЬНИКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ВОКЗАЛА



зарплата

2

2 - 3 года



НАЧАЛЬНИК ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ВОКЗАЛА / НАЧАЛЬНИК ТРАНСПОРТНО-ПЕРЕСАДОЧНОГО УЗЛА



зарплата



подчиненных



служебное жилье



корпоративная связь

3

3 - 5 лет



НАЧАЛЬНИК СЕКТОРА ОРГАНИЗАЦИИ ОБСЛУЖИВАНИЯ НА ВОКЗАЛАХ И ИНФОРМАТИЗАЦИИ



зарплата



подчиненных



корпоративная связь

5

3 - 5 лет



НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ПАССАЖИРСКИХ ОБУСТРОЙСТВ



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жилье

4

3 - 5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ПАССАЖИРСКИХ ОБУСТРОЙСТВ



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье

6

3 - 5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ПАССАЖИРСКИХ ОБУСТРОЙСТВ



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь



работа в органе управления

7



НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ПАССАЖИРСКИХ ОБУСТРОЙСТВ



зарплата



подчиненных



секретарь



бизнес-класс



служебное жилье



служебный автомобиль



корпоративная связь

1



ДЕЖУРНЫЙ ПО ЗАЛУ* / ДЕЖУРНЫЙ ПОМОЩНИК НАЧАЛЬНИКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ВОКЗАЛА

🕒 1-2 года



2



НАЧАЛЬНИК ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ВОКЗАЛА / НАЧАЛЬНИК ТРАНСПОРТНО-ПЕРЕСАДОЧНОГО УЗЛА

🕒 2-3 года



образование

среднее общее*
среднее профессиональное

обязанности

дежурный по залу

- **осуществлять** работу с пассажирами по предоставлению клиентских сервисов

дежурный помощник начальника

- **осуществлять** осуществлять руководство работой всех подразделений вокзала

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** координацию и руководство работой ж/д вокзала
- **организовывать** работу по предоставлению качественного обслуживания пассажиров на вокзалах

- **поработать** с «мягкими навыками» — дисциплиной и ответственностью
- **участвовать** в молодежных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программе «I ступень: управление компетенциями»
- **участвовать** в корпоративных проектах Компании

- **развивать** клиентоориентированность
- **быть** наставником
- **успешно управлять** командой до 10 человек



старт

зарплата



+25%

зарплата



до 10

подчиненных



служебное
жилье

**Приведенные сроки носят рекомендательный характер на основе успешного опыта руководителей компании с учётом непрерывного совершенствования профессиональных и управленческих компетенций на всех ступенях

ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

3

3-5 лет



**НАЧАЛЬНИК СЕКТОРА
ОРГАНИЗАЦИИ ОБСЛУЖИВАНИЯ
НА ВОКЗАЛАХ И ИНФОРМАТИЗАЦИИ**



4

3-5 лет



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ПАССАЖИРСКИХ ОБУСТРОЙСТВ**



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** координацию деятельности по оказанию услуг перевозчикам на железнодорожных вокзалах

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу по повышению качества управления и эффективности деятельности Дирекции

- **развивать** лидерские качества и эффективную коммуникацию
- **быть** наставником
- **ответственно исполнять** обязанности вышестоящего руководства во время его отсутствия
- **успешно управлять** командой до 5 человек

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программам «II ступень: управление эффективностью» и «Функциональный менеджмент»
- **совершенствовать** системное мышление
- **успешно управлять** командой до 950 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



зарплата



подчиненных



служебное жилье



корпоративная связь



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

5

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ПАССАЖИРСКИХ
ОБУСТРОЙСТВ



6

3-5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ
ПАССАЖИРСКИХ ОБУСТРОЙСТВ



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу по проведению текущего и капитального ремонта, строительства и реконструкцию объектов дирекции
- **обеспечивать** выполнение ключевых показателей деятельности дирекции

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** контроль за качеством выполняемых ремонтных работ на объектах ДПО
- **планировать** объемы работ по направлениям деятельности

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «III ступень: стратегический менеджмент»
- **совершенствовать** системное мышление
- **получить** степень мастера делового администрирования (МВА)
- **успешно управлять** командой до 950 человек

- **участвовать** в проектной деятельности
- **быть** управленческим наставником
- **развивать** стратегическое мышление
- **успешно управлять** командой от 4 600 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жилье



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жилье

7



**НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ПАССАЖИРСКИХ
ОБУСТРОЙСТВ**



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** общий контроль филиала
- **планировать и выполнять** мероприятия по повышению надежности работы объектов дирекции
- **улучшать** уровень сервиса и повышать качество предоставления услуг для пассажиров
- **организовывать** повышение эффективности использования станционных и вокзальных объектов

- **пройти** обучение в школе управления (РАНХиГС, Сколково и т.п.)
- **совершенствовать** стратегическое мышление
- **расширять** международное сотрудничество
- **быть** управленческим наставником
- **успешно управлять** командой от 4 600 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



бизнес-класс



служебное жилье

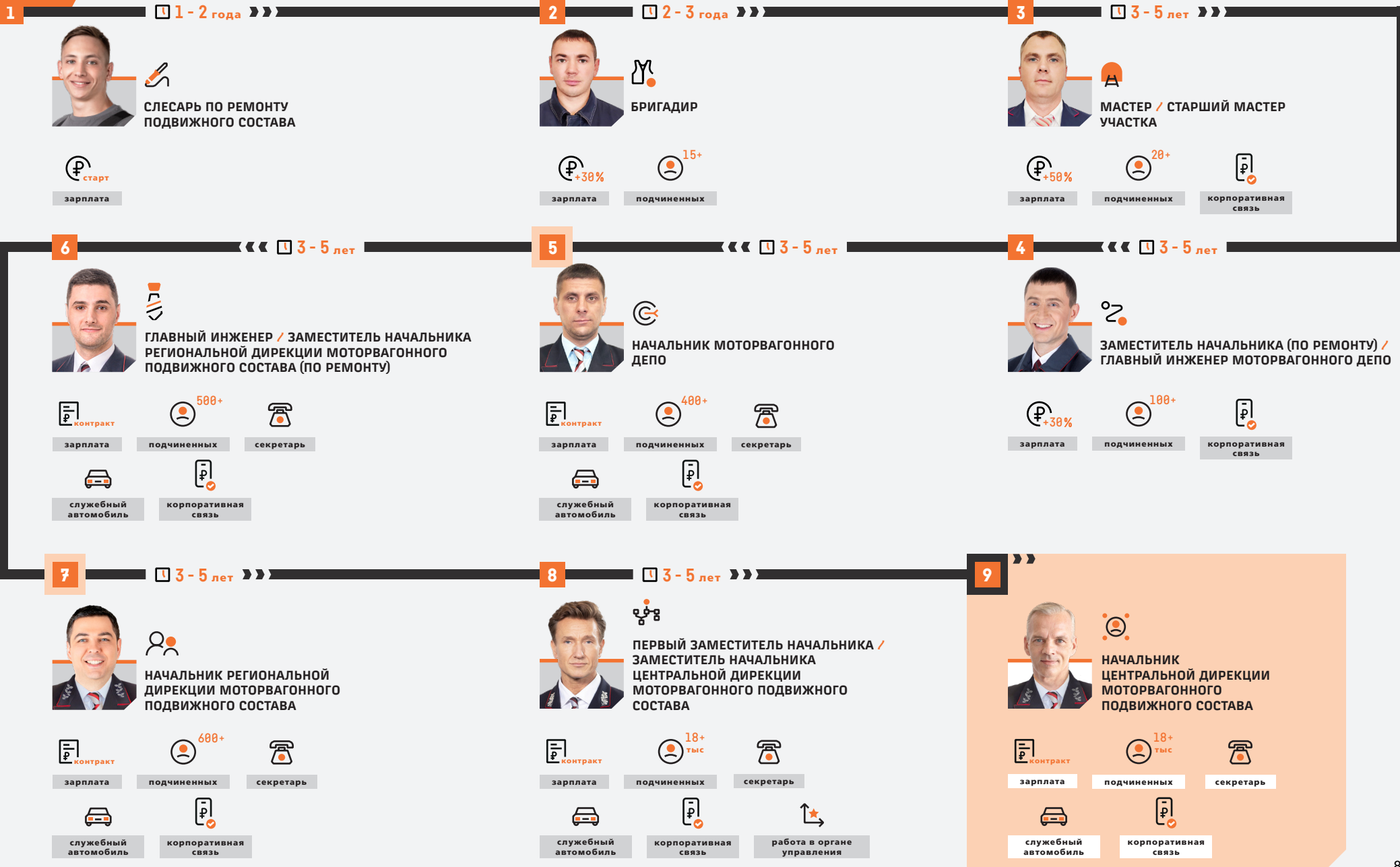


служебный автомобиль



корпоративная связь

СТАРТ



1



**СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ
ПОДВИЖНОГО СОСТАВА**



🕒 1-2 года

2



БРИГАДИР



🕒 2-3 года

образование

среднее общее
обучение
по программе
профессиональной
подготовки

обязанности

- **выполнять** техническое обслуживание моторвагонного подвижного состава

образование

среднее общее
обучение
по программе
профессиональной
подготовки

обязанности

- **осуществлять** руководство бригадой
- **организовывать** работы по текущему ремонту и осмотру моторвагонного подвижного состава

- **поработать** с «мягкими навыками» — ответственностью, внимательностью, работой в команде, дисциплиной
- **участвовать** в молодежных мероприятиях

- **пройти** повышение квалификации в рамках проекта «Час знаний» и обучение в Учебных центрах профессиональных квалификаций

- **поработать** с «мягкими навыками» — постановкой и достижением целей
- **участвовать** в молодежных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства
- **быть** наставником

- **пройти** повышение квалификации в рамках проекта «Час знаний» и обучение в Учебных центрах профессиональных квалификаций
- **успешно управлять** командой от 15 человек



зарплата



зарплата



15+

подчиненных

3



МАСТЕР / СТАРШИЙ МАСТЕР
УЧАСТКА



3-5 лет

4



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
(ПО РЕМОНТУ) / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР
МОТОРВАГОННОГО ДЕПО



3-5 лет

образование

среднее профессиональное по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** руководство бригадами
- **организовывать** работы по техническому обслуживанию и ремонту моторвагонного подвижного состава
- **оценивать** качество технического обслуживания

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** безопасное движение поездов
- **осуществлять** контроль за исправностью технического состояния подвижного состава
- **обеспечивать** выполнение ремонтных и основных производственно-финансовых показателей

- **поработать** с «мягкими навыками» — ответственностью и внимательностью
- **пройти** краткосрочные обучающие курсы в Корпоративном университете
- **быть** наставником
- **успешно управлять** командой от 20 человек

- **развивать** компьютерную грамотность, знание нормативной и технической документации
- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «I ступень: управление компетенциями»
- **участвовать** в корпоративных проектах компании
- **успешно управлять** командой от 100 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

5

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК МОТОРВАГОННОГО
ДЕПО



6

3-5 лет



ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ
МОТОРВАГОННОГО ПОДВИЖНОГО СОСТАВА
(ПО РЕМОНТУ)



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** безопасность движения поездов и техническое состояние подвижного состава
- **обеспечивать** производственно-финансовую деятельность моторвагонного депо

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу по повышению качества управления и эффективности деятельности моторвагонных депо
- **обеспечивать** реализацию технической политики, развития предприятия и реконструкции объектов региональной дирекции

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «II ступень: управление эффективностью»
- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 400 человек

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «Функциональный менеджмент»
- **развивать** оперативность в принятии решений
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 500 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



корпоративная
связь



зарплата



подчиненных



секретарь



корпоративная
связь

7

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ МОТОРВАГОННОГО ПОДВИЖНОГО СОСТАВА



8

3-5 лет

ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ МОТОРВАГОННОГО ПОДВИЖНОГО СОСТАВА



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **управлять** эксплуатационным и ремонтным комплексом моторвагонных предприятий
- **обеспечивать** оперативное руководство производственно-хозяйственной деятельностью

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **реализовывать** приоритетные задачи по основным направлениям деятельности
- **обеспечивать** эксплуатацию технически исправного железнодорожного подвижного состава и надежность перевозочного процесса

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «III ступень: стратегический менеджмент»
- **успешно управлять** командой от 600 человек
- **быть** наставником

- **пройти** обучение в школе управления (РАНХиГС, Сколково и т.п.)
- **участвовать** в стратегических сессиях, съездах и школах передового опыта
- **развивать** стратегическое мышление
- **успешно управлять** командой от 18 000 человек



зарплата



600+

подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



зарплата



18+ тыс

подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



9



**НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ МОТОРВАГОННОГО
ПОДВИЖНОГО СОСТАВА**



образование

высшее профессиональное образование

по профилю деятельности

обязанности

- **определять** перспективы развития Центральной дирекции, основные направления инвестиционной, инновационной, технической, экономической и социальной политики
- **проводить** мероприятия по содержанию моторвагонного подвижного состава и необходимого количества локомотивных бригад
- **контролировать** выполнения государственных и межгосударственных программ развития и реформирования железнодорожного транспорта по направлению деятельности
- **организовывать** оказание услуг по предоставлению моторвагонного подвижного состава

- **получить** степень магистра делового администрирования (МВА)
- **участвовать** в корпоративных проектах компании по цифровой трансформации и международному сотрудничеству
- **быть** управленческим наставником
- **успешно управлять** командой от 18 000 человек



зарплата



подчиненных



секретарь

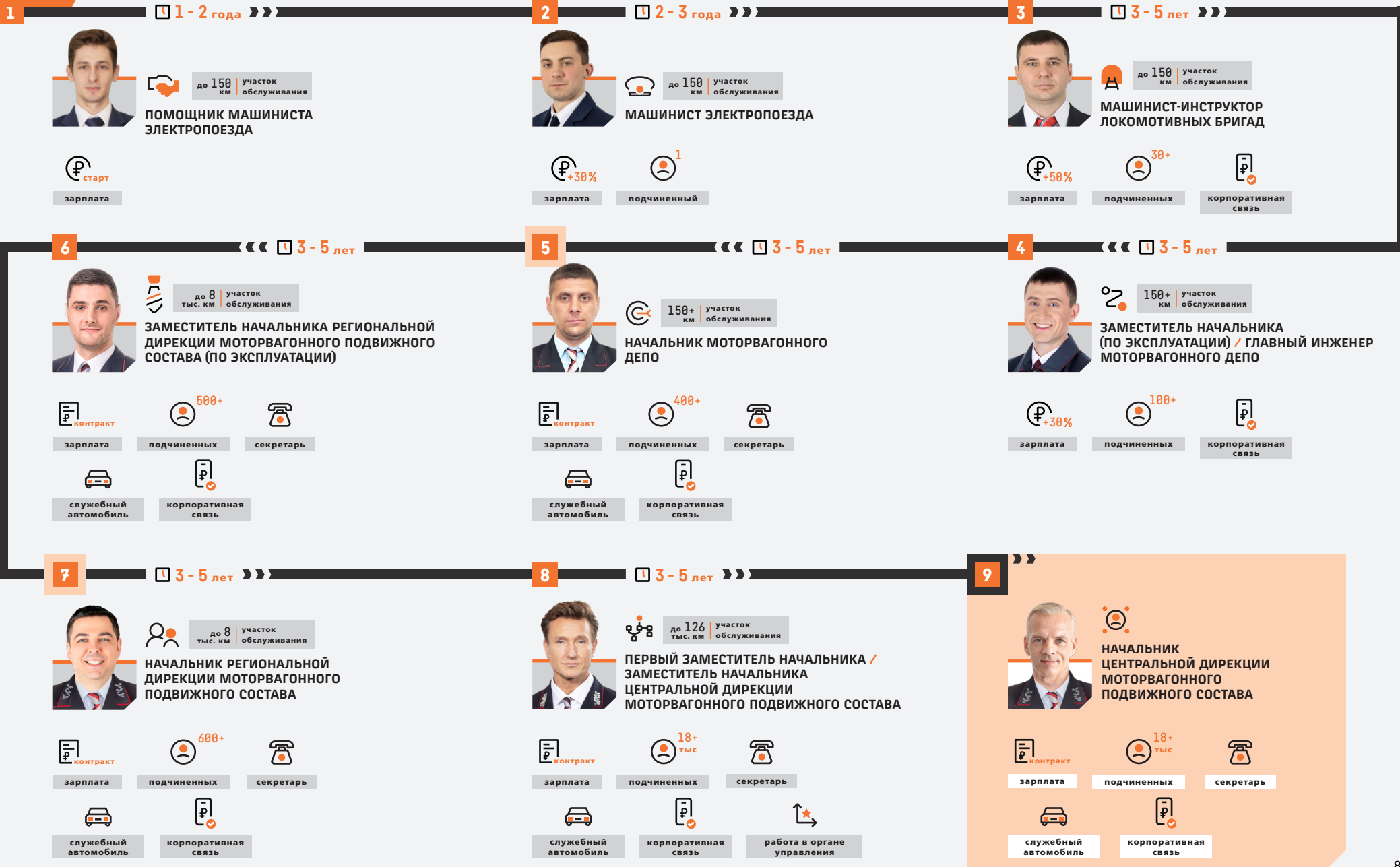


корпоративная связь



служебный автомобиль

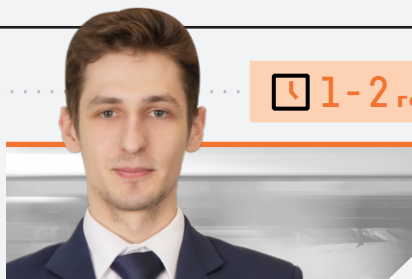
СТАРТ



1



ПОМОЩНИК МАШИНИСТА
ЭЛЕКТРОПОЕЗДА



1-2 года

2



МАШИНИСТ ЭЛЕКТРОПОЕЗДА



2-3 года

образование

среднее общее
среднее
профессиональное
обучение
по программе
профессиональной
подготовки

обязанности

- **осуществлять** приемку электропоезда и подготовку перед отправлением
- **выполнять** контроль действий машиниста электропоезда в пути
- **определять** техническое состояние электропоезда по показаниям контрольно-измерительных приборов

образование

среднее общее
среднее
профессиональное
обучение
по программе
профессиональной
подготовки

обязанности

- **осуществлять** управление электропоездом и контролировать его техническое состояние

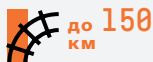
- **поработать** с «мягкими навыками» — ответственностью, внимательностью, работой в команде, дисциплиной
- **участвовать** в молодежных мероприятиях
- **пройти** повышение квалификации в рамках проекта «Час знаний» и обучение в учебных центрах профессиональных квалификаций

- **поработать** с «мягкими навыками» — ответственностью, внимательностью, работой в команде, постановкой и достижением целей
- **участвовать** в молодежных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства
- **пройти** повышение квалификации в рамках проекта «Час знаний» и обучение в учебных центрах профессиональных квалификаций
- **быть** наставником



старт

зарплата



до 150 км

участок обслуживания



+30%

зарплата



1

подчиненный



до 150 км

участок обслуживания

ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

3



МАШИНИСТ-ИНСТРУКТОР
ЛОКОМОТИВНЫХ БРИГАД

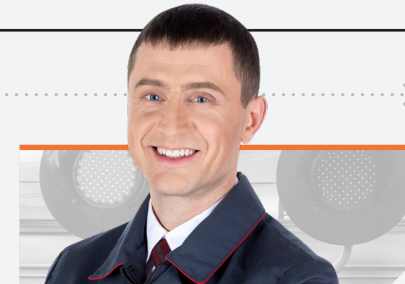


3-5 лет

4



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
(ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ) / ГЛАВНЫЙ
ИНЖЕНЕР МОТОРВАГОННОГО ДЕПО



3-5 лет

образование

среднее профессиональное
высшее профессиональное образование
по профилю деятельности

обязанности

- **проводить** инструктаж по безопасности движения
- **проводить** технические занятия и комплексные проверки
- **проводить** контрольные поездки для оценки действий локомотивных бригад
- **уметь работать** в автоматизированных системах

образование

высшее профессиональное образование
по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** безопасное движение поездов
- **обеспечивать** выполнение эксплуатационных и основных производственно-финансовых показателей
- **осуществлять** реализацию технической политики, развития предприятия и реконструкции действующих производств

- **поработать** с «мягкими навыками» — ответственностью, внимательностью
- **пройти** краткосрочные обучающие курсы в Корпоративном университете

- **быть** наставником
- **находиться** в резерве на вышестоящую должность
- **успешно управлять** командой от 30 человек

- **развивать** компьютерную грамотность, знание нормативной и технической документации
- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «I ступень: управление компетенция»

- **участвовать** в корпоративных проектах компании
- **успешно управлять** командой от 100 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



участок
обслуживания



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



участок
обслуживания

ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

5

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК МОТОРВАГОННОГО
ДЕПО



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** безопасность движения поездов и техническое состояние подвижного состава
- **обеспечивать** производственно-финансовую деятельность моторвагонного депо

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «II ступень: управление эффективностью»
- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 400 человек



зарплата



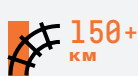
подчиненных



секретарь



корпоративная
связь



участок
обслуживания

6

3-5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ МОТОРВАГОННОГО ПОДВИЖНОГО
СОСТАВА (ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ)



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу по повышению качества управления и эффективности деятельности моторвагонных депо

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «Функциональный менеджмент»
- **успешно управлять** командой от 500 человек
- **развивать** оперативность в принятии решений
- **участвовать** в проектной деятельности



зарплата



подчиненных



секретарь



корпоративная
связь



участок
обслуживания

МОЯ КАРЬЕРА

ПАССАЖИРСКИЙ КОМПЛЕКС

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

7

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ МОТОРВАГОННОГО ПОДВИЖНОГО СОСТАВА



8

3-5 лет

ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ МОТОРВАГОННОГО ПОДВИЖНОГО СОСТАВА



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **управлять** эксплуатационным и ремонтным комплексом моторвагонных предприятий
- **обеспечивать** оперативное руководство производственно-хозяйственной деятельностью

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **реализовывать** приоритетные задачи по основным направлениям деятельности
- **обеспечивать** эксплуатацию технически исправного железнодорожного подвижного состава и надежность перевозочного процесса

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «III ступень: стратегический менеджмент»
- **успешно управлять** командой от 600 человек
- **быть** наставником

- **пройти** обучение в школе управления (РАНХиГС, Сколково и т.п.)
- **участвовать** в стратегических сессиях, съездах и школах передового опыта
- **развивать** стратегическое мышление
- **успешно управлять** командой от 18 000 человек



зарплата



600+

подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



до 8 тыс. км

участок обслуживания



зарплата



18+ тыс

подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



до 126 тыс. км

участок обслуживания

9



**НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ МОТОВАГОННОГО
ПОДВИЖНОГО СОСТАВА**



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **определять** перспективы развития Центральной дирекции, основные направления инвестиционной, инновационной, технической, экономической и социальной политики
- **проводить** мероприятия по содержанию моторвагонного подвижного состава и необходимого количества локомотивных бригад
- **контролировать** выполнения государственных и межгосударственных программ развития и реформирования железнодорожного транспорта по направлению деятельности

- **получить** степень магистра делового администрирования (МВА)
- **участвовать** в корпоративных проектах компании по цифровой трансформации и международному сотрудничеству
- **быть** управленческим наставником
- **успешно управлять** командой от 18 000 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



корпоративная связь



служебный автомобиль

СТАРТ

1

1 - 2 года



ДЕЖУРНЫЙ ПО ЗАЛУ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ВОКЗАЛА



зарплата



корпоративная
связь

2

2 - 3 года



ДЕЖУРНЫЙ ПОМОЩНИК НАЧАЛЬНИКА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ВОКЗАЛА



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь

3

3 - 5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ВОКЗАЛА



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь

6

3 года



НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВОКЗАЛОВ



зарплата



подчиненных



секретарь



корпоративная
связь



служебное
жилье



служебный
автомобиль

5

3 года



ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВОКЗАЛОВ



зарплата



подчиненных



секретарь



корпоративная
связь



служебное
жилье



служебный
автомобиль

4

2 - 3 года



НАЧАЛЬНИК ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ВОКЗАЛА



зарплата



подчиненных



секретарь



корпоративная
связь



служебное
жилье

7

3 - 5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ ДИРЕКЦИИ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВОКЗАЛОВ



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное
жилье



корпоративная
связь



служебный
автомобиль



работа в органе
управления

8

3 - 5 лет



ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ /
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ДИРЕКЦИИ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВОКЗАЛОВ



зарплата



подчиненных



секретарь



корпоративная
связь



служебный
автомобиль



служебное
жилье

9



НАЧАЛЬНИК ДИРЕКЦИИ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВОКЗАЛОВ



зарплата



подчиненных



секретарь



корпоративная
связь



служебное
жилье



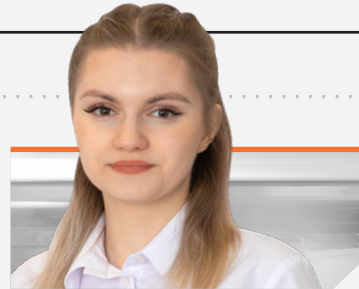
служебный
автомобиль

1

1-2 года



ДЕЖУРНЫЙ ПО ЗАЛУ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ВОКЗАЛА



2

2-3 года



ДЕЖУРНЫЙ ПОМОЩНИК НАЧАЛЬНИКА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ВОКЗАЛА



образование

среднее общее
11 классов

обязанности

- **осуществлять** работу с пассажирами по предоставлению клиентских сервисов

образование

среднее профессиональное
требуется профессиональная подготовка

обязанности

- **организовывать** работу всех подразделений вокзального комплекса (пассажиры, сервис, транспортная безопасность)

- **поработать** с «мягкими навыками» — коммуникацией, клиентоориентированностью
- **участвовать** в корпоративных молодежных мероприятиях

- **поработать** с «мягкими навыками» — коммуникацией, клиентоориентированностью, ответственностью за результат
- **участвовать** в корпоративных проектах Компании и конкурсах профессионального мастерства

- **быть** наставником
- **успешно управлять** командой от 4 человек



зарплата



корпоративная
связь



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

3

3-5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ВОКЗАЛА



4

2-3 года



НАЧАЛЬНИК ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО
ВОКЗАЛА



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** контроль за предоставлением сервисов вокзального комплекса, соблюдение трудовой и финансовой дисциплины
- **планировать** работу дежурного персонала

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** производственно-хозяйственную деятельность вокзального комплекса

- **развивать компетенции** — клиентоориентированность и обеспечение командной работы
- **быть** наставником
- **успешно управлять** командой от 10 человек

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «I ступень: управление компетенциями»

- **участвовать** в корпоративных проектах Компании и мероприятиях по развитию культуры безопасности
- **быть** наставником

- **развивать** системное мышление
- **успешно управлять** командой от 30 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



корпоративная связь

МОЯ КАРЬЕРА

ПАССАЖИРСКИЙ КОМПЛЕКС

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

5

3 года



ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ
ВОКЗАЛОВ

6

3 года



НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВОКЗАЛОВ

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** развитие и улучшение качества работ и услуг
- **повышать** доходность региональной дирекции
- **обеспечивает** эксплуатационную надежность и техническое развитие железнодорожных вокзалов

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу по содержанию объектов инфраструктуры вокзальных комплексов
- **организовывать** работу по развитию клиентоориентированности в рамках построения бережливой производственной и экономической системы региональной дирекции

- **участвовать** в корпоративных мероприятиях, Днях культуры безопасности, показательных осмотрах объектов инфраструктуры ж/д вокзала
- **успешно управлять** командой из 100 человек

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программам «II уровень: управление эффективностью»
- **успешно управлять** командой от 400 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



служебное жилье



корпоративная связь



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



служебное жилье



корпоративная связь



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

7

3-5 лет



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ ДИРЕКЦИИ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВОКЗАЛОВ**



8

3-5 лет



**ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ /
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ДИРЕКЦИИ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВОКЗАЛОВ**



образование

высшее профессиональное образование

по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать и планировать** работу службы
- **обеспечивать** координацию деятельности структурных подразделений дирекции
- **участвовать** в проектной деятельности

образование

высшее профессиональное образование

по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** ситуационное управление вокзальными комплексами
- **заниматься** развитием ж/д вокзалов
- **обеспечивать** потребности пользователей ж/д транспорта в работах и услугах, оказываемых дирекцией на ж/д вокзалах

- **участвовать** в семинарах по обмену передовым опытом в построении системы менеджмента безопасности движения и культуры безопасности движения

- **успешно управлять** командой из 90 человек

- **участвовать** в инфраструктурных проектах
- **совершенствовать** стратегическое мышление
- **успешно управлять** командой от 600 человек

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «III ступень: стратегический менеджмент»



зарплата



подчиненных



секретарь



работа в органе управления



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



служебное жильё



корпоративная связь



служебный автомобиль



служебное жильё



корпоративная связь



МОЯ КАРЬЕРА

ПАССАЖИРСКИЙ КОМПЛЕКС

ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

9



НАЧАЛЬНИК ДИРЕКЦИИ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВОКЗАЛОВ



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** реализацию концепции эффективного использования и развития ж/д вокзалов
- **обеспечивать** развитие коммерческой деятельности ж/д вокзалов и повышение разнообразия предлагаемых ими услуг
- **организовывать** обеспечение комплексной безопасности клиентов и сотрудников ж/д вокзалов

- **получить** степень мастера делового администрирования (МВА)
- **совершенствовать** стратегическое мышление
- **развивать** международное сотрудничество
- **участвовать** в стратегических сессиях
- **успешно управлять** командой от 7 500 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



служебный автомобиль

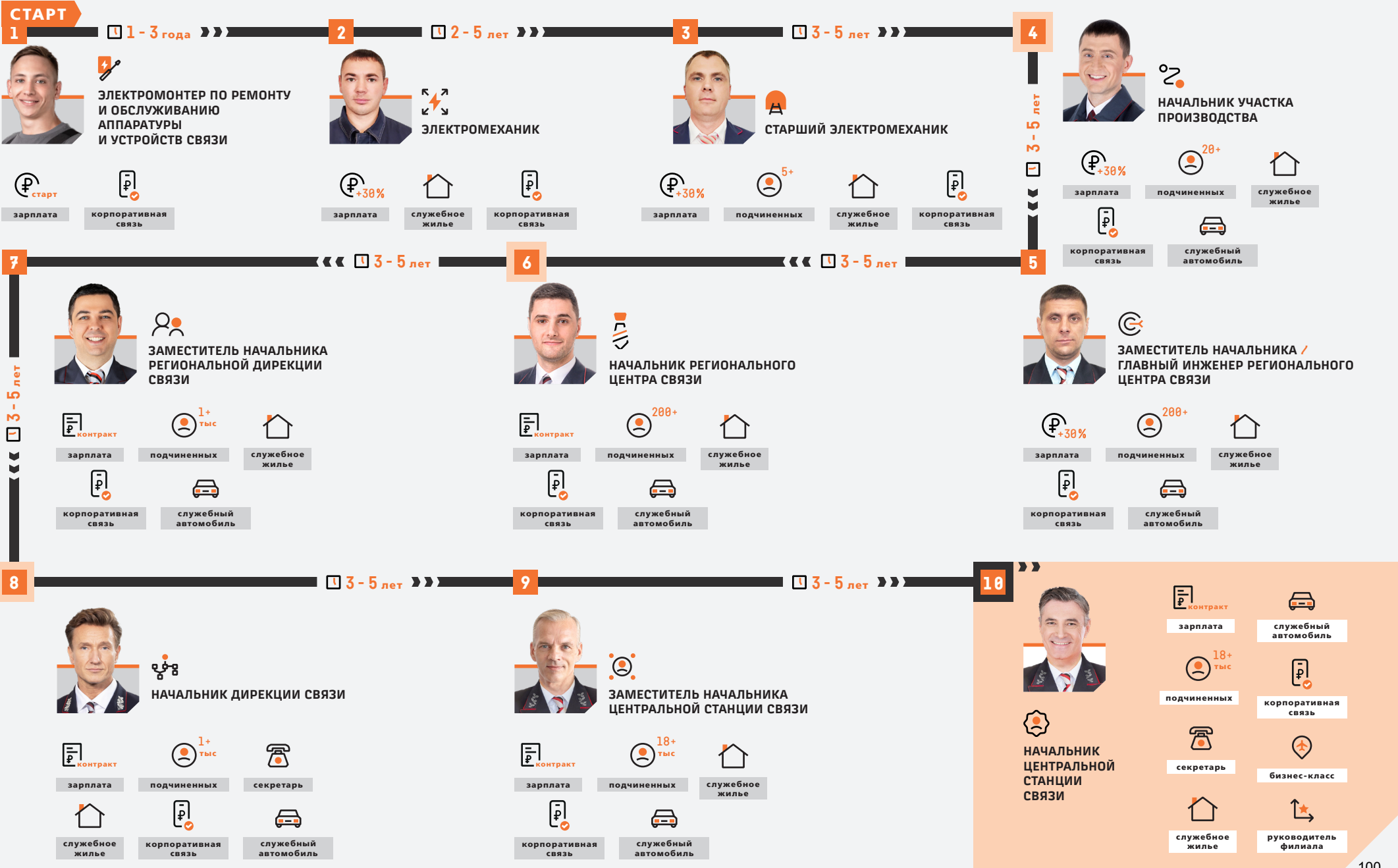


корпоративная связь

МОЯ КАРЬЕРА

ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ И СВЯЗЬ

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



МОЯ КАРЬЕРА ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ И СВЯЗЬ

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

1

1-3 года



ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ АППАРАТУРЫ И УСТРОЙСТВ СВЯЗИ



2

2-5 лет



ЭЛЕКТРОМЕХАНИК



образование

среднее профессиональное обучение по программе профессиональной подготовки по профессиям рабочих

обязанности

- **выполнять** работы по ремонту кабельных линий железнодорожной электросвязи

- **поработать** с «мягкими навыками» — умением брать на себя ответственность, работой в команде
- **участвовать** в корпоративных молодежных мероприятиях

образование

среднее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **выполнять** работы при техническом обслуживании, текущем ремонте и модернизации аналогового и цифрового оборудования, устройств и сооружений ж/д электросвязи

- **поработать** с «мягкими навыками» — инициативностью, ответственностью за результат
- **участвовать** в корпоративных молодежных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства



зарплата



корпоративная связь



зарплата



корпоративная связь



служебное жильё

МОЯ КАРЬЕРА ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ И СВЯЗЬ

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

3

3-5 лет



СТАРШИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИК



4

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ПРОИЗВОДСТВА



образование

среднее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать и контролировать** выполнение работ по техническому обслуживанию, ремонту и модернизации объектов ж/д электросвязи

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **управлять** процессом выполнения работ по техническому обслуживанию, ремонту и модернизации объектов ж/д электросвязи
- **проводить** работы по предупреждению аварий и производственного травматизма на участке

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «I ступень: управление компетенция»

- **развивать** лидерские качества
- **успешно управлять** командой от 5 человек

- **развивать** рациональное мышление
- **успешно управлять** командой от 20 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье



зарплата



подчиненных



служебное жилье



корпоративная связь



служебный автомобиль

МОЯ КАРЬЕРА ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ И СВЯЗЬ

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

5

5-10 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР РЕГИОНАЛЬНОГО
ЦЕНТРА СВЯЗИ



6

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОГО
ЦЕНТРА СВЯЗИ



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **контролировать** деятельность участков по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту технических средств и сетей связи, включая специальную связь
- **организовывать** работу по инновационному развитию Центра

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** технологические и бизнес-процессы необходимыми телекоммуникационными ресурсами и услугами связи в границах обслуживания Центра
- **обеспечивать** необходимый уровень готовности сетей связи, закрепленных за Центром

- **совершенствовать** системное мышление
- **быть** наставником
- **успешно управлять** командой от 200 человек

- **быть** наставником
- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программам «II ступень: управление эффективностью»
- **успешно управлять** командой от 200 человек



зарплата



подчиненных



служебное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь



зарплата



подчиненных



служебное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь

МОЯ КАРЬЕРА ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ И СВЯЗЬ

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

7

3-5 лет



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ СВЯЗИ**

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу по повышению надежности работы технических средств и систем связи
- **обеспечивать** технологические процессы при изменении технологии обслуживания устройств и сетей связи

- **быть** наставником
- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 1 000 человек



зарплата



подчиненных



служебное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь

8

3-5 лет



НАЧАЛЬНИК ДИРЕКЦИИ СВЯЗИ

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** требуемый уровень готовности сетей связи в границах обслуживания дирекции
- **планировать** обновление телекоммуникационной инфраструктуры и совершенствование структуры управления сетями связи компании

- **быть** наставником
- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программе «III ступень: стратегический менеджмент»
- **участвовать** в проектной деятельности
- **совершенствовать** стратегическое мышление
- **успешно управлять** командой от 1 000 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь

МОЯ КАРЬЕРА ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ И СВЯЗЬ

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

9

3-5 лет



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ЦЕНТРАЛЬНОЙ СТАНЦИИ СВЯЗИ**



10



**НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРАЛЬНОЙ
СТАНЦИИ СВЯЗИ**



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу по надлежащей эксплуатации, содержанию и ремонту технических средств и систем связи
- **организовывать** работу по использованию автоматизированных систем управления и корпоративных информационных систем

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** технологические и бизнес-процессы компании необходимыми телекоммуникационными ресурсами и услугами
- **обеспечивать** инновационное развитие, обновление телекоммуникационной инфраструктуры и совершенствование структуры управления сетями связи компании

- **совершенствовать** стратегическое мышление и управление эффективностью
- **получить** степень мастера делового администрирования (MBA)
- **успешно управлять** командой от 18 000 человек

- **совершенствовать** стратегическое мышление и управление эффективностью
- **пройти обучение** в школе управления (РАНХиГС, Сколково и т.п.)
- **участвовать** в проектах цифровой трансформации компании
- **успешно управлять** командой от 18 000 человек



зарплата



подчиненных



служебное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь



зарплата



подчиненных



секретарь



бизнес-класс



служебное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь

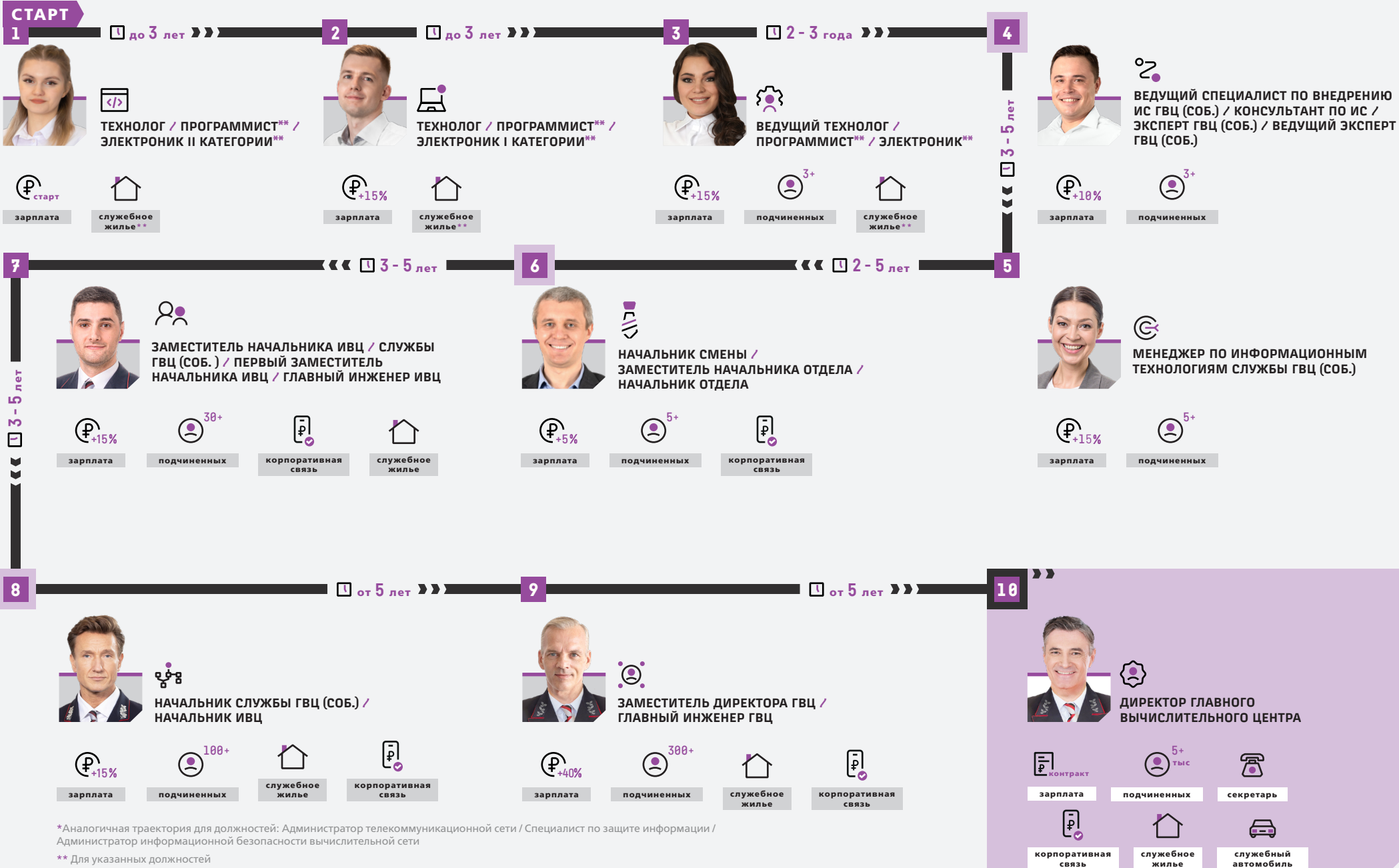


руководитель
филиала

МОЯ КАРЬЕРА

ГЛАВНЫЙ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



*Аналогичная траектория для должностей: Администратор телекоммуникационной сети / Специалист по защите информации / Администратор информационной безопасности вычислительной сети

** Для указанных должностей

ГВЦ – Главный вычислительный центр, ИВЦ – Информационный вычислительный центр
ИС – Информационная система

1

до 3 лет



ТЕХНОЛОГ / ПРОГРАММИСТ** /
ЭЛЕКТРОНИК II КАТЕГОРИИ**



2

до 3 лет



ТЕХНОЛОГ / ПРОГРАММИСТ** /
ЭЛЕКТРОНИК I КАТЕГОРИИ**



образование

высшее профессиональное (в стадии получения)
высшее профессиональное по профилю деятельности

обязанности

- **выполнять** работы по техническому/технологическому сопровождению автоматизированных систем, программ и оборудования в зоне ответственности

образование

высшее профессиональное по профилю деятельности

обязанности

- **выполнять** работы по техническому/технологическому сопровождению автоматизированных систем, программ и оборудования в зоне ответственности
- **формировать,** предоставлять и анализировать отчеты в зоне ответственности

- **участвовать** в корпоративных молодежных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства

- **пройти обучение** в Корпоративном университете по индивидуальным программам развития «западающих» компетенций

- **поработать** над мягкими навыками: эффективная коммуникация, дисциплина, ответственность, тайм-менеджмент, работа в команде, планирование

- **пройти обучение** в Корпоративном университете по индивидуальным программам развития «западающих» компетенций
- **быть** социальным или молодежным наставником



зарплата



служебное
жилье**



зарплата



служебное
жилье**

Приведённые сроки носят рекомендательный характер на основе успешного опыта руководителей компании с учётом непрерывного совершенствования профессиональных и управленческих компетенций на всех ступенях

* Аналогичная траектория для должностей: Администратор телекоммуникационной сети / Специалист по защите информации / Администратор информационной безопасности вычислительной сети

** Для указанных должностей

МОЯ КАРЬЕРА

ГЛАВНЫЙ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

3

2-3 года



ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ /
ПРОГРАММИСТ** / ЭЛЕКТРОНИК**



4

3-5 лет

ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ВНЕДРЕНИЮ
ИС ГВЦ (СОБ.) / КОНСУЛЬТАНТ ПО ИС /
ЭКСПЕРТ ГВЦ (СОБ.) / ВЕДУЩИЙ ЭКСПЕРТ
ГВЦ (СОБ.)



образование

высшее профессиональное по профилю деятельности

обязанности

- **выполнять** работы по техническому/технологическому сопровождению автоматизированных систем, программ и оборудования
- **формировать,** предоставлять и анализировать отчеты
- **предоставлять** коллегам необходимую информацию и экспертизу по кругу выполняемых задач

образование

высшее профессиональное по профилю деятельности

обязанности

- **выполнять** работы по внедрению и техническому/технологическому сопровождению автоматизированных систем, программ и оборудования
- **участвовать** в опытной эксплуатации ИС
- **разрабатывать** технологические решения для подготовки ПО
- **проводить** экспертную оценку проектной документации

- **поработать** над мягкими навыками: решением конфликтов, ведением переговоров, коммуникацией
- **участвовать** в проектной деятельности
- **быть** профессиональным наставником
- **пройти обучение** в Корпоративном университете по индивидуальным программам развития «западающих» компетенций
- **находиться** в кадровом резерве на вышестоящую должность
- **успешно управлять** командой от 3 человек

- **пройти обучение** в Корпоративном университете по индивидуальным программам развития «западающих» компетенций
- **находиться** в кадровом резерве на вышестоящую должность
- **быть** профессиональным наставником
- **развивать компетенции:** системное мышление, управление исполнением, инновативность, командность
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 3 человек



зарплата



подчиненных



служебное
жилье**



зарплата



подчиненных

*Аналогичная траектория для должностей: Администратор телекоммуникационной сети / Специалист по защите информации / Администратор информационной безопасности вычислительной сети

** Для указанных должностей

ИС – Информационная система



5

2-5 лет



**МЕНЕДЖЕР ПО
ИНФОРМАЦИОННЫМ
ТЕХНОЛОГИЯМ СЛУЖБЫ ГВЦ (СОБ.)**



6

3-5 лет



**НАЧАЛЬНИК СМЕНЫ /
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА /
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА**



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **управлять** требованиями к инструментам эксплуатации ИС, к документации ИС, к эксплуатационным характеристикам ИС
- **обеспечивать** взаимодействие с внешними поставщиками услуг, функциональными заказчиками в части управления требованиями
- **организовывать** внедрение ИС

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **оперативно реагировать** на возникающие инциденты, организовывать их устранение
- **планировать** и организовывать работу подразделения
- **распределять** обязанности и контролировать их выполнение
- **выполнять** ключевые показатели деятельности, готовить отчеты о деятельности

- **быть** профессиональным наставником
- **участвовать** в общекорпоративных, региональных конкурсах, проектах и других мероприятиях в статусе эксперта, модератора, организатора, руководителя
- **пройти** обучение в Корпоративном университете по программам обязательного обучения
- **поработать** над навыками управления проектами
- **успешно управлять** командой от 5 человек

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «1 ступень: управление компетенциями» и по программам обязательного обучения
- **быть** управленческим наставником
- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **находиться** в кадровом резерве на вышестоящую должность
- **успешно управлять** командой от 5 человек



зарплата



подчиненных



зарплата



подчиненных



корпоративная связь

*Аналогичная траектория для должностей: Администратор телекоммуникационной сети / Специалист по защите информации / Администратор информационной безопасности вычислительной сети ИС – Информационная система

МОЯ КАРЬЕРА

ГЛАВНЫЙ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

7

3-5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ИВЦ / СЛУЖБЫ ГВЦ (СОБ.)** / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ИВЦ / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ИВЦ

образование

высшее профессиональное образование

бакалавриат **, специалитет, магистратура по профилю деятельности

обязанности

- **обеспечивать** планирование, контроль и выполнение показателей деятельности подразделения
- **участвовать** в развитии процессной модели ГВЦ
- **организовывать** работу по повышению качества управления и эффективности деятельности

- **быть** управленческим наставником
- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программам «II ступень: управление эффективностью»
- **участвовать** в проектной деятельности

- **развивать компетенции:** системное мышление и управление изменениями
- **находиться** в кадровом резерве на вышестоящую должность
- **успешно управлять** командой от 30 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье

8

от 5 лет



НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ ГВЦ (СОБ.)** / НАЧАЛЬНИК ИВЦ

образование

высшее профессиональное образование

бакалавриат **, специалитет, магистратура по профилю деятельности

обязанности

- **определять** стратегию развития и управлять деятельностью подразделения
- **обеспечивать** устойчивую работу подразделений
- **участвовать** в развитии процессной модели ГВЦ
- **обеспечивать** планирование, контроль и выполнение показателей деятельности подразделения

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программе «Функциональный менеджмент»
- **участвовать** в проектной и инвестиционной деятельности

- **развивать** стратегическое мышление
- **организовывать** систему наставничества
- **находиться** в кадровом резерве на вышестоящую должность
- **успешно управлять** командой от 100 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье

*Аналогичная траектория для должностей: Администратор телекоммуникационной сети / Специалист по защите информации / Администратор информационной безопасности вычислительной сети

** Для указанных должностей

МОЯ КАРЬЕРА

ГЛАВНЫЙ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

9

от 5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ГВЦ /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ГВЦ



10



ДИРЕКТОР ГЛАВНОГО
ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА



образование

высшее профессиональное образование
специалитет/ магистратура
по профилю деятельности

обязанности

- **координировать** работу вверенных подразделений
- **организовывать** работу по совершенствованию и оптимизации организационной структуры ГВЦ и его структурных подразделений на основе процессов деятельности
- **формировать** предложения по приоритетным направлениям развития информационной инфраструктуры

образование

высшее профессиональное образование
специалитет/ магистратура
по профилю деятельности

обязанности

- **определять** стратегию развития и управлять всеми сферами деятельности филиала
- **обеспечивать** выполнение ключевых показателей деятельности
- **организовывать и координировать** процесс внедрения изменений, реализуемых в компании ОАО «РЖД»

- **получить** степень мастера делового администрирования (МВА)
- **руководить** проектами по цифровой трансформации компании
- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программе «Корпоративный МВА»

- **организовывать** систему наставничества
- **совершенствовать** стратегическое мышление
- **успешно управлять** командой от 300 человек

- **пройти** обучение в школе управления (РАНХиГС, Сколково)
- **быть** управленческим наставником
- **расширить** международное сотрудничество

- **участвовать** в разработке стратегии цифровой трансформации
- **успешно управлять** командой от 5 000 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная связь



служебное жилье



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное жилье



корпоративная связь



служебный автомобиль

*Аналогичная траектория для должностей: Администратор телекоммуникационной сети / Специалист по защите информации / Администратор информационной безопасности вычислительной сети

СТАРТ

1

1 год



КЛАДОВЩИК /
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА /
ГРУЗЧИК



зарплата

2

1 год



ЗАВЕДУЮЩИЙ СКЛАДОМ
(МАТЕРИАЛЬНЫЙ СКЛАД НА ГЛАВНОМ
МАТЕРИАЛЬНОМ СКЛАДЕ)



зарплата



подчиненных

3

2 года



ТОВАРОВЕД (ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ
ГЛАВНОГО МАТЕРИАЛЬНОГО
СКЛАДА)



зарплата

5

2 - 3 года



НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ДИРЕКЦИИ СНАБЖЕНИЯ
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНО-
ТЕХНИЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ



зарплата



подчиненных

4

2 года



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ГЛАВНОГО
МАТЕРИАЛЬНОГО СКЛАДА



зарплата



подчиненных

6

3 года



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ДИРЕКЦИИ /
ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ДИРЕКЦИИ СНАБЖЕНИЯ



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь

7



НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ СНАБЖЕНИЯ



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный
автомобиль



1



КЛАДОВЩИК / ВОДИТЕЛЬ
ПОГРУЗЧИКА / ГРУЗЧИК



1 год

2



ЗАВЕДУЮЩИЙ СКЛАДОМ
(МАТЕРИАЛЬНЫЙ СКЛАД НА ГЛАВНОМ
МАТЕРИАЛЬНОМ СКЛАДЕ)



1 год

образование

среднее общее
11 классов

обязанности

- **обеспечивать** выполнение комплекса работ по проведению погрузочно-разгрузочных работ
- **участвовать** в мероприятиях по сортировке материалов на складе

кладовщик

- **нести** материальную ответственность за сохранность товаров

образование

среднее профессиональное

обязанности

- **руководить** работой склада по приему, хранению и отпуску товаров, по их размещению с учетом наиболее рационального использования складских площадей

- **поработать** с «мягкими навыками» — коммуникацией, самоорганизацией и дисциплиной
- **учиться** в Системе дистанционного обучения
- **развивать** профессиональные компетенции на технических занятиях

- **участвовать** в корпоративных молодежных мероприятиях

- **поработать** с «мягкими навыками» — умением брать на себя ответственность, постановкой и достижением целей, развитием аналитического и критического мышления
- **быть** наставником

- **формировать** рационализаторские предложения, проекты бережливого производства
- **повышать** квалификацию в рамках проекта «Час знаний»
- **успешно управлять** командой от 3 человек



зарплата



зарплата



подчиненных

МОЯ КАРЬЕРА ЗАКУПКИ И СНАБЖЕНИЕ

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

3

2 года



ТОВАРОВЕД (ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ
ГЛАВНОГО МАТЕРИАЛЬНОГО
СКЛАДА)



4

2 года



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ГЛАВНОГО МАТЕРИАЛЬНОГО
СКЛАДА



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **контролировать** поступление и наличие товара на складе, контролировать причины образования товарных запасов

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** анализ запасов материально-технических ресурсов, эффективности процесса снабжения в части уровня обслуживания внутренних заказчиков, эффективности поставщиков
- **организовывать** входной контроль качества товарно-материальных ценностей, поставляемых для нужд ОАО «РЖД»

- **совершенствовать** навык достижения поставленной цели
- **быть** наставником
- **участвовать** в корпоративных проектах компании
- **формировать** рационализаторские предложения и проекты бережливого производства

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «I ступень: управление компетенциями»
- **быть** наставником
- **развивать** системное мышление
- **находиться** в кадровом резерве на вышестоящую должность
- **ответственно исполнять** обязанности вышестоящего руководителя на период его отсутствия
- **успешно управлять** командой от 60 человек



зарплата



зарплата



подчиненных

МОЯ КАРЬЕРА ЗАКУПКИ И СНАБЖЕНИЕ

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

5

2-3 года



**НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ДИРЕКЦИИ
СНАБЖЕНИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ
МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМИ
РЕСУРСАМИ**

6

3 года



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ДИРЕКЦИИ /
ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ДИРЕКЦИИ СНАБЖЕНИЯ**

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** поставку материально-технических ресурсов на наиболее выгодных условиях для обеспечения потребности ОАО «РЖД»

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** обеспечение производственной деятельности материально-техническими ресурсами
- **осуществлять** реализацию единой политики ОАО «РЖД» в области материально-технического обеспечения

- **ответственно исполнять** обязанности вышестоящего руководителя на период его отсутствия
- **совершенствовать** системное мышление
- **быть** наставником
- **выдвигать** рационализаторские и новаторские предложения

- **участвовать** в проектах бережливого производства
- **находиться** в кадровом резерве на вышестоящую должность
- **успешно управлять** командой от 5 человек

- **развивать** стратегическое мышление
- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программам «II ступень: управление эффективностью»
- **выдвигать** инновационные проекты
- **быть** наставником

- **находиться** в кадровом резерве на вышестоящую должность
- **обмениваться** лучшими практиками на школах передового опыта
- **успешно управлять** командой от 190 человек



зарплата



подчиненных



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



7



**НАЧАЛЬНИК РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ СНАБЖЕНИЯ**



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** общее руководство производственной, хозяйственной, финансовой и экономической деятельностью дирекции
- **определять** принципы управления дирекцией, стратегию и перспективы развития, основные направления финансово-экономической, хозяйственной, кадровой и социальной политики дирекции

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программе «III ступень: стратегический менеджмент»
- **реализовывать** инновационные проекты в подразделении
- **быть** наставником
- **совершенствовать** стратегическое мышление
- **успешно управлять** командой от 200 человек



контракт

зарплата



200+

подчиненных



служебный автомобиль



секретарь