



Ректор ФГБОУ ВО РГУПС Председатель профсоюзной

Организации работников РГУПС

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Д. Верескун \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Яицков

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 года «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

между администрацией и работниками

федерального государственного бюджетного

образовательного учреждения высшего образования

«Ростовский государственный университет путей сообщения»

на 2016-2019 гг.,

утвержденного «02» марта 2016 г. (протокол № 1)

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду

министерства труда и социального

развития Ростовской области

Регистрационный №\_\_\_\_\_\_\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заместитель министра –

начальник управления по труду

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.В. Павлятенко

Ростов-на-Дону

2017

**Дополнительное соглашение № 1**

**к коллективному договору**

Работодатель – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ростовский государственный университет путей сообщения» (далее – ФГБОУ ВО РГУПС, университет) в лице его представителя – ректора Верескуна В.Д., именуемое в дальнейшем «Администрация», и работники ФГБОУ ВО РГУПС в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей работников Ростовского государственного университета путей сообщения Яицкова И.А., именуемые в дальнейшем «Работники», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить раздел 4 коллективного договора пунктом 4.11 и изложить его в следующей редакции:

«4.11. Работодатель согласовывает с выборным органом первичной профсоюзной организации Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО РГУПС».

1. Внести дополнения в пункт 6.2 коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«6.2. С целью закрепления кадров в университете, а также в рамках Федеральной целевой программы «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.05.2013 № 424, молодым работникам может частично компенсироваться оплата жилья, снимаемого по договорам найма, а также оказываться материальная помощь для частичного погашения ипотечных кредитов за счет средств университета в соответствии с положением, принимаемым ученым советом и утверждаемым ректором университета».

1. Внести изменения в пункт 6.4 коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«6.4. Администрация устанавливает социальную надбавку:

- работникам, при наличии документов подтверждающих статус матери-одиночки (свидетельство о рождении с прочерком в графе «отец», справка ЗАГС (форма № 25);

- работникам, имеющим в семье три и более несовершеннолетних детей, находящихся на иждивении;

- работникам, имеющим детей-инвалидов детства.

Социальная надбавка устанавливается по письменному заявлению работника, имеющего основное место работы в университете, стаж работы в университете не менее 5 лет в размере 2000 рублей в месяц на одного ребенка до достижения одним из детей 18 летнего возраста. Если оба родителя являются работниками РГУПС, выплата производится одному из родителей».

1. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора между администрацией и работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный университет путей сообщения», утвержденного 02.03.2016 (протокол № 1).

Подписи сторон:

|  |  |
| --- | --- |
| От Администрации  Ректор ФГБОУ ВО РГУПС  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Д. Верескун  «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 года | От Работников  Председатель профсоюзной  организации работников РГУПС  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Яицков  «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 года |