

ЕЛЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА-  
ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ» (ЕТЖТ – ФИЛИАЛ РГУПС)

Утверждаю  
Директор филиала  
А.М. Кузьмин  
« 30 » января 2026 г.



Аналитическая справка  
о результатах анкетирования работодателей для мониторинга их мнения о  
качестве подготовки выпускников по основной образовательной  
программе

08.02.01 СТРОИТЕЛЬСТВО И ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ И  
СООРУЖЕНИЙ

Во исполнении Приказа директора филиала от 18 ноября 2025г. №189/ос с 19 ноября по 2 декабря проводилось анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в техникуме.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

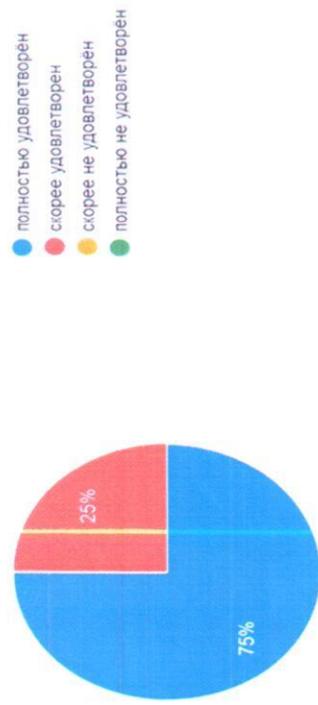
В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю реализуемой программы по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений.

На вопросы анкеты, размещенной на официальном сайте техникума ответили 8 человек, среди которых руководители организаций, специалисты отдела кадров и начальники производственно-технических отделов, участвующие в реализации образовательной программы.

Результаты анкетирования показали, что в целом 100% работодателей удовлетворены сотрудничеством с техникумом. Все, прошедшие анкетирование работодатели принимали участие в разработке фондов оценочных средств, разработке образовательной программы и разработке программы итоговой государственной аттестации.

Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с техникумом?

8 ответов



Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?

8 ответов



Принимаете ли Вы участие в разработке образовательной программы?

8 ответов



Принимаете ли Вы участие в разработке программы итоговой государственной аттестации?

8 ответов

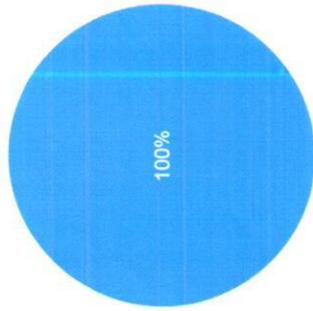


100% респондентов принимали участие в работе государственной экзаменационной комиссии.

Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?

8 ответов

Да  
Нет

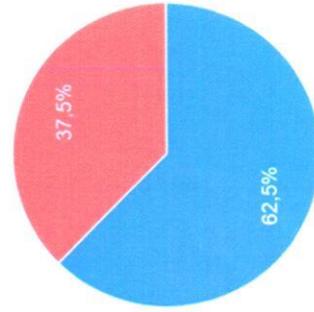


100% респондентов, участвующие в анкетировании, принимают участие в реализации образовательной программы, а 64,5% - в трудоустройстве выпускников техникума.

Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?

8 ответов

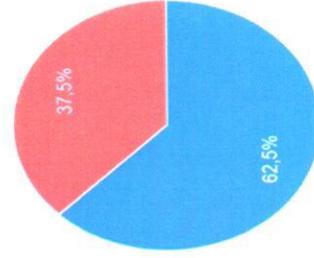
Да  
Нет



Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практик

8 ответов

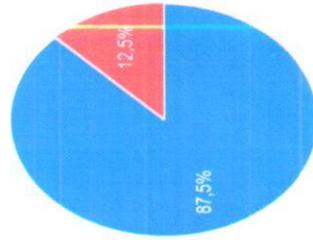
Да  
Нет



87,9% работодателей удовлетворены уровнем теоретической и 75% работодателей удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников.

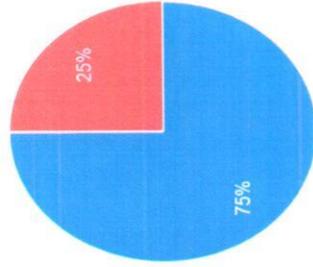
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

8 ответов



Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

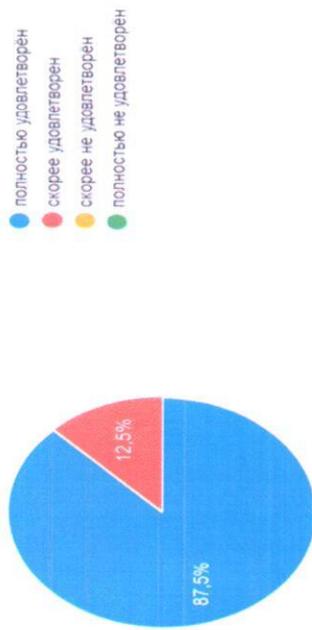
8 ответов



Важность уровня теоретической и практической подготовки выпускников отметили 100% работодателей. Способностью выпускников к адаптации на производстве удовлетворены 100% работодателей. Они отметили важность способности выпускников к адаптации на производстве и коммуникативные качества выпускников.

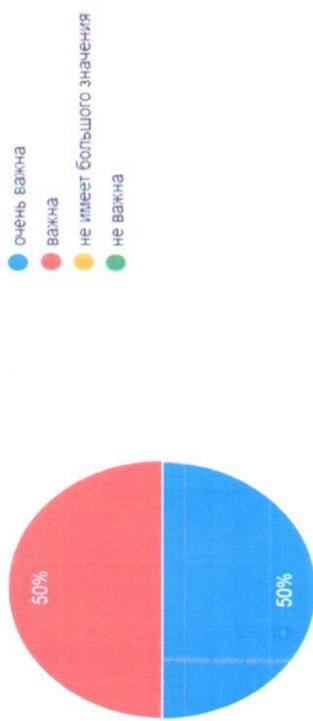
Удовлетворены ли Вы способностью выпускников к адаптации на производстве?

8 ответов



Насколько для Вас важна способность выпускников к адаптации на производстве?

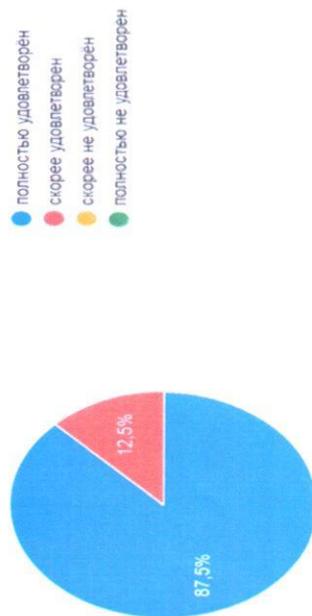
8 ответов



100% работодателей удовлетворены уровнем дисциплины и исполнительности выпускников. Признают важность дисциплины и исполнительности выпускников.

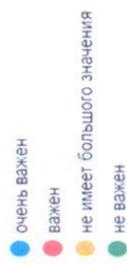
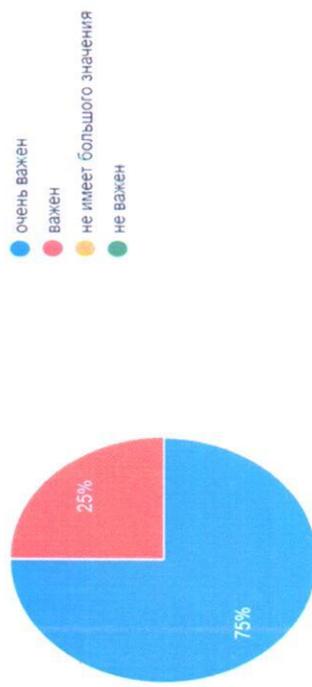
Насколько Вы удовлетворены уровнем дисциплины и исполнительности выпускников?

8 ответов



Насколько для Вас важен уровень дисциплины и исполнительности выпускников?

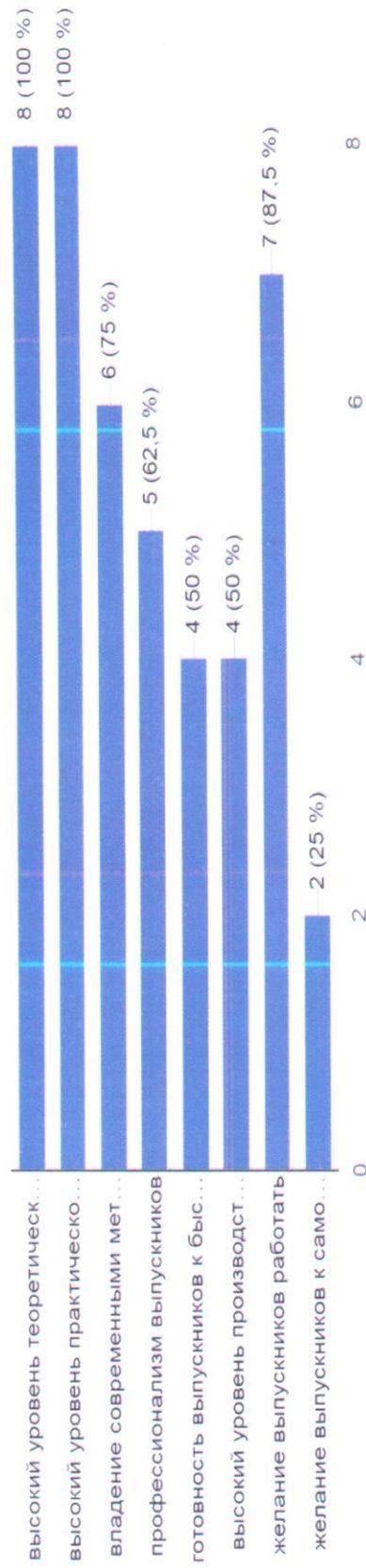
8 ответов



Большую важность способности выпускников применять правовые основы в профессиональной деятельности отметили 100% работодателей.

В качестве основных достоинств в подготовке выпускников работодатели отметили: высокий уровень практической подготовки-100%, владение современными методами и технологиями деятельности-75%, желание выпускников работать -87,5%, высокий уровень теоретической подготовки-100%, желание выпускников к саморазвитию и самообразованию-25%, профессионализм выпускников-62,5%, готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных условиях-50%, высокий уровень производственной дисциплины-50%,.

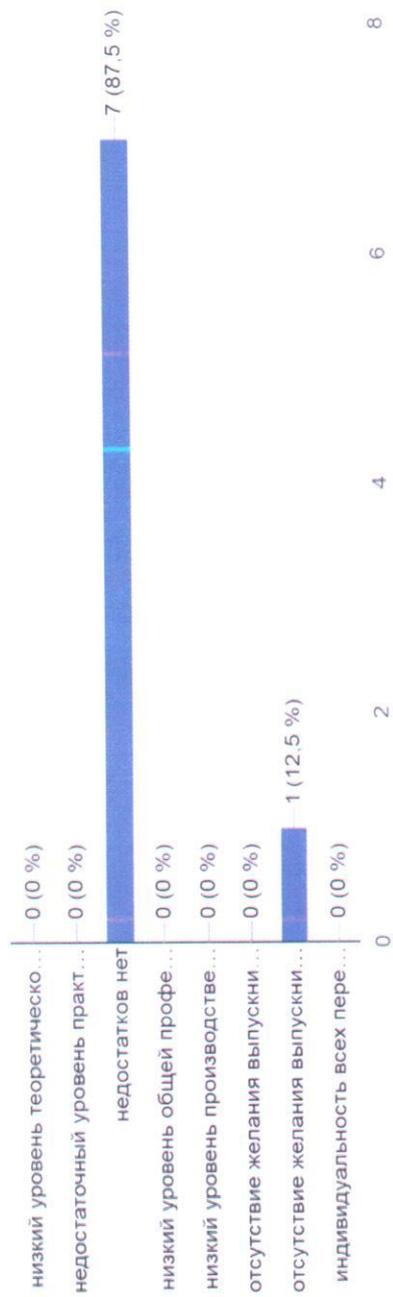
В качестве основных достоинств в подготовке выпускников Вы бы отметили (допускается несколько вариантов ответов):  
8 ответов



**87,5% респондентов не отметили основных недостатков в подготовке выпускников и удовлетворены качеством подготовки выпускников.**

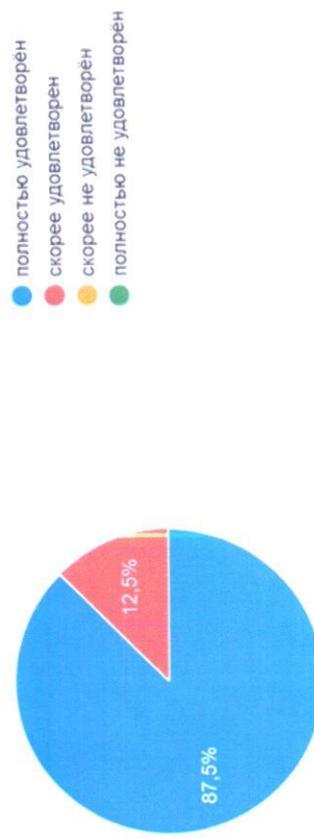
В качестве основных недостатков в подготовке выпускников Вы бы отметили (допускается несколько вариантов ответов):

8 ответов



Удовлетворены ли Вы качеством подготовки выпускников?

8 ответов



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников ЕТЖТ-филиала РГУПС по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опроса будут использованы преподавателями предметной (цикловой) комиссией при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся.

Зам председателя группы ВСОКО:  Иванова С.В., начальник УМО

Главный инженер НГЧ-6

 Коростелев Е.Г.

Директор ООО «Инженерная компания СимметрИК»

 Щетильникова Л.М.

Директор ООО Стройпроект

 Козлов С.Л.

Заведующая отделением

 Ханина Т.В.

Председатель ПЦК

 Кобзев В.А.

Председатель студенческого совета

 Сушкова Я.И.

