

ЕЛЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА-
ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ» (ЕТЖТ – ФИЛИАЛ РГУПС)

Утверждаю
Директор филиала
А.М. Кузьмин
« 29 » 2024г.



Аналитическая справка
о результатах анкетирования работодателей для мониторинга их мнения о
качестве подготовки выпускников по основной образовательной
программе

08.02.01 СТРОИТЕЛЬСТВО И ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ И
СООРУЖЕНИЙ

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в техникуме.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю реализуемой программы по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений.

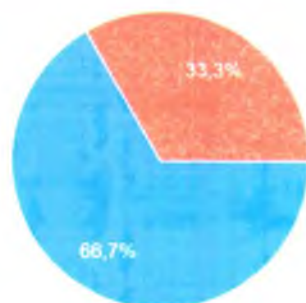
Работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательной программы, была предоставлена возможность на официальном сайте техникума самостоятельно ответить на вопросы анкеты.

Опрос проводился в декабре 2023 года. На вопросы анкеты отвечали 6 человек, среди которых руководители организаций, специалисты отдела кадров и начальники производственно-технических отделов, участвующие в реализации образовательной программы.

Результаты анкетирования показали, что в целом 100% работодателей удовлетворены сотрудничеством с техникумом.

Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с техникумом?

6 ответов

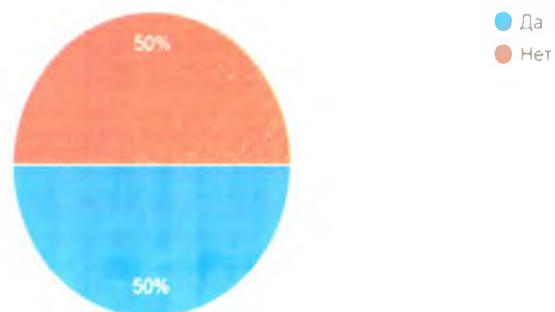


- полностью удовлетворён
- скорее удовлетворён
- скорее не удовлетворён
- полностью не удовлетворён

Все, прошедшие анкетирование работодатели принимали участие в разработке фондов оценочных средств и разработке образовательной программы.

Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?

6 ответов



Принимаете ли Вы участие в разработке образовательной программы?

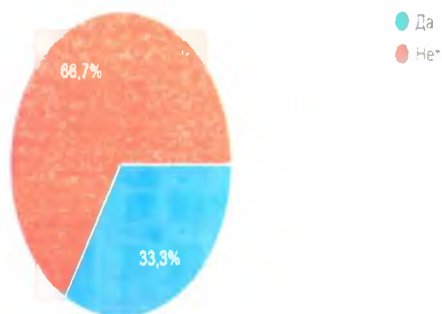
6 ответов



33,3% респондента принимали участие в разработке программы итоговой государственной аттестации и участвовали в работе государственной экзаменационной комиссии.

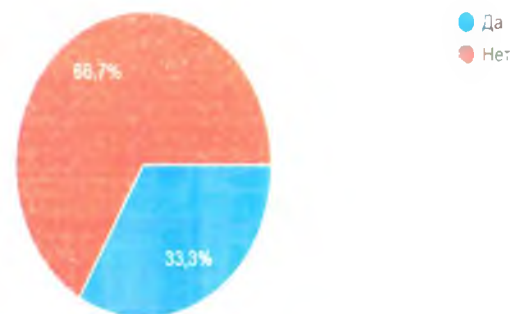
Принимаете ли Вы участие в разработке программы итоговой государственной аттестации?

6 ответов



Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?

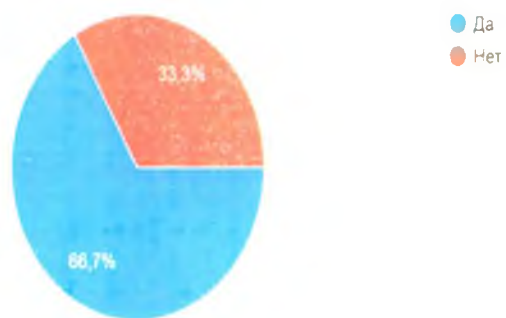
6 ответов



33,3% респондентов, участвующие в анкетировании, принимают участие в реализации образовательной программы и трудоустройстве выпускников техникума.

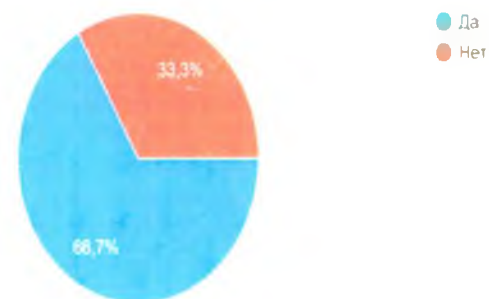
Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?

6 ответов



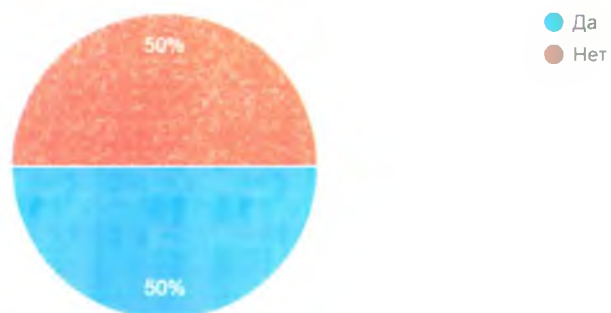
Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?

6 ответов



Принимаете ли Вы обучающихся техникума на практику?

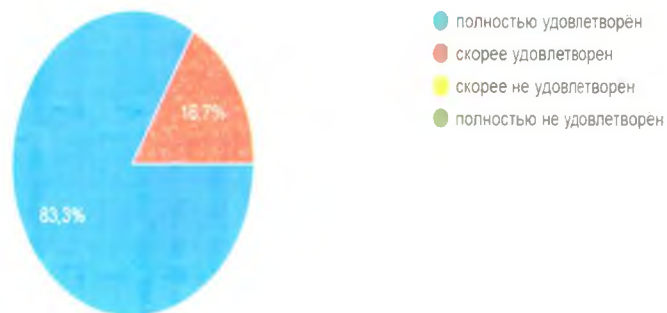
6 ответов



100% работодателей удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников.

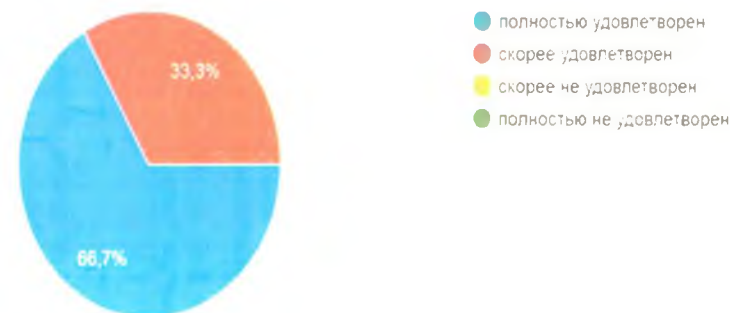
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

6 ответов



Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

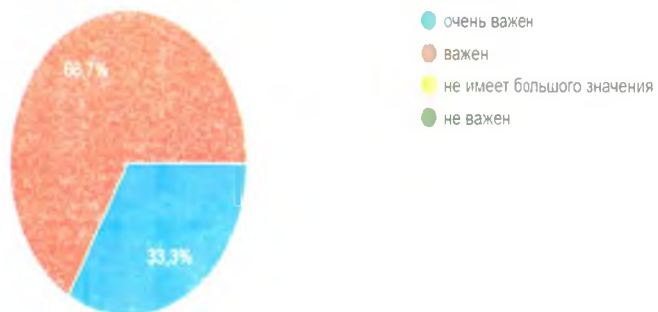
6 ответов



Важность уровня теоретической и практической подготовки выпускников отметили 100% работодателей .

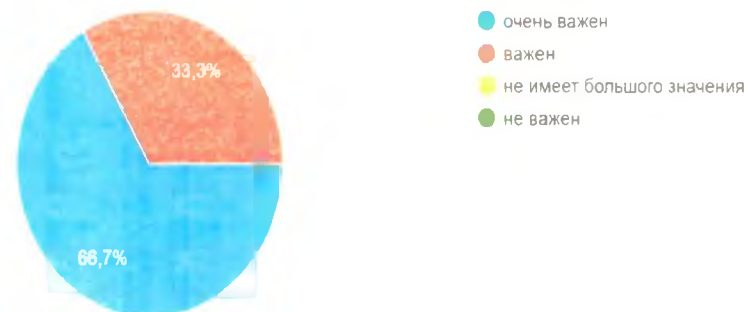
Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников?

6 ответов



Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников?

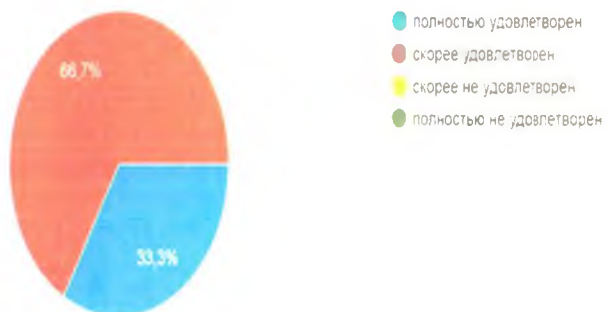
6 ответов



Способностью выпускников к адаптации на производстве удовлетворены 100% работодателей. Они отметили важность способности выпускников к адаптации на производстве и коммуникативные качества выпускников.

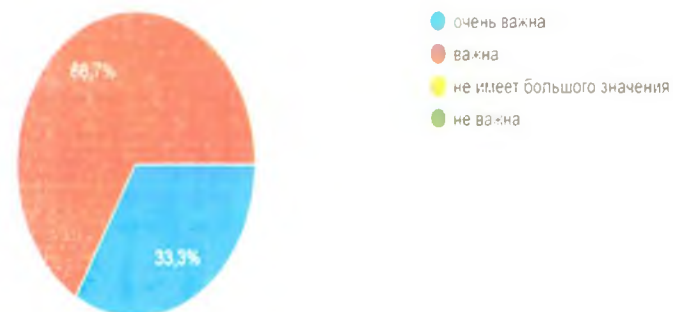
Удовлетворены ли Вы способностью выпускников к адаптации на производстве?

6 ответов



Насколько для Вас важна способность выпускников к адаптации на производстве?

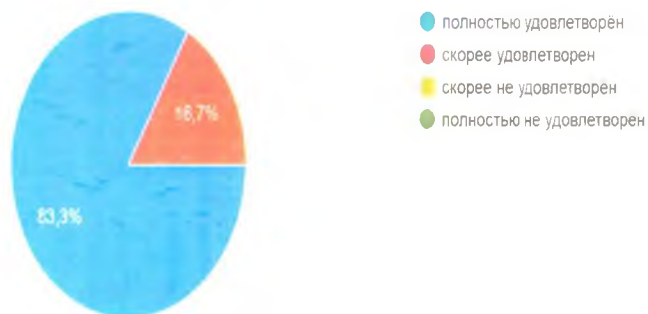
6 ответов



100% работодателей удовлетворены уровнем дисциплины и исполнительности выпускников. Признают важность дисциплины и исполнительности выпускников.

Насколько Вы удовлетворены уровнем дисциплины и исполнительности выпускников?

6 ответов



Насколько для Вас важен уровень дисциплины и исполнительности выпускников?

6 ответов

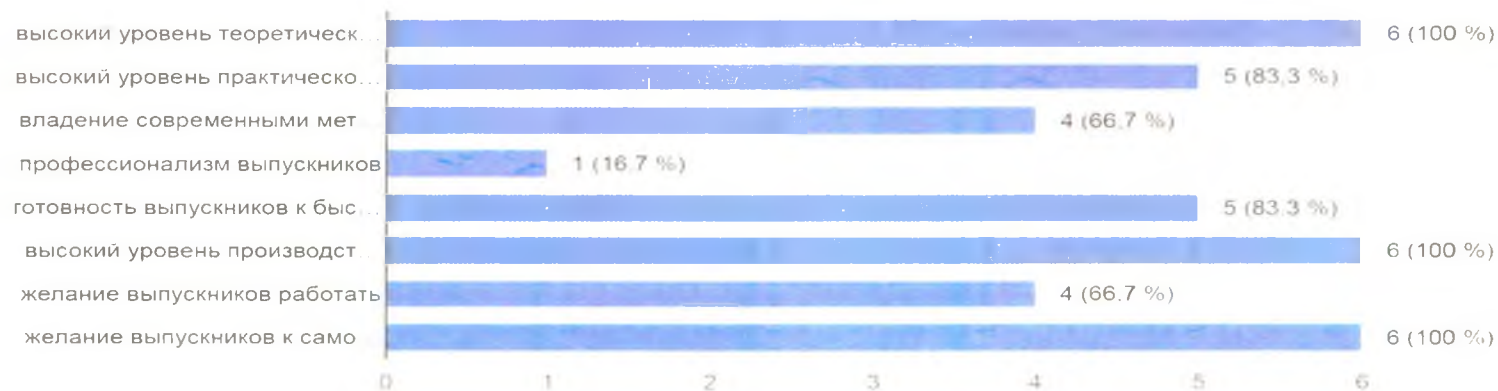


Большую важность способности выпускников применять правовые основы в профессиональной деятельности отметили 100% работодателей.

В качестве основных достоинств в подготовке выпускников работодатели отметили: высокий уровень теоретической подготовки-100%, владение современными методами и технологиями деятельности-66,7%, желание выпускников работать -66,7%, высокий уровень практической подготовки-83,3%, желание выпускников к саморазвитию и самообразованию-100%.

В качестве основных достоинств в подготовке выпускников Вы бы отметили (допускается несколько вариантов ответов):

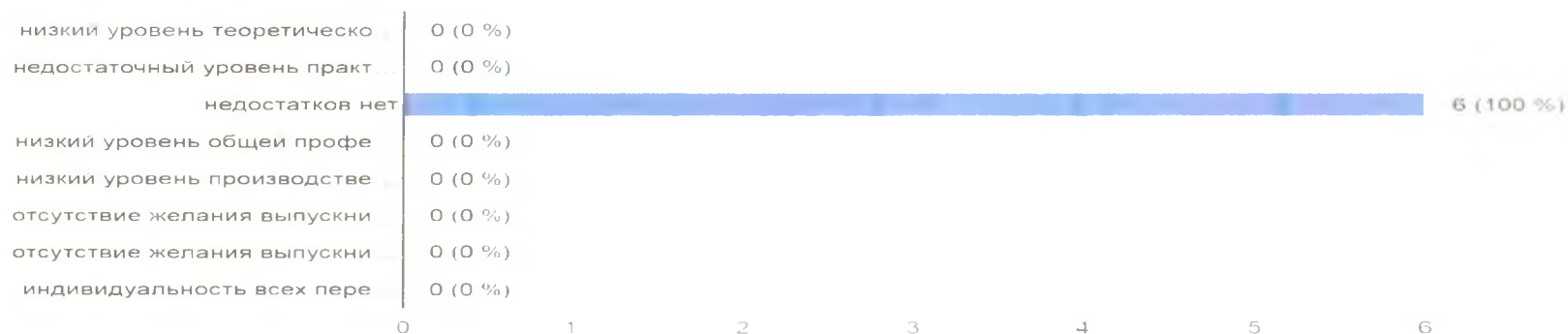
6 ответов



В качестве основных недостатков в подготовке выпускников работодатели отметили: «Недостатков нет»

В качестве основных недостатков в подготовке выпускников Вы бы отметили (допускается несколько вариантов ответов):

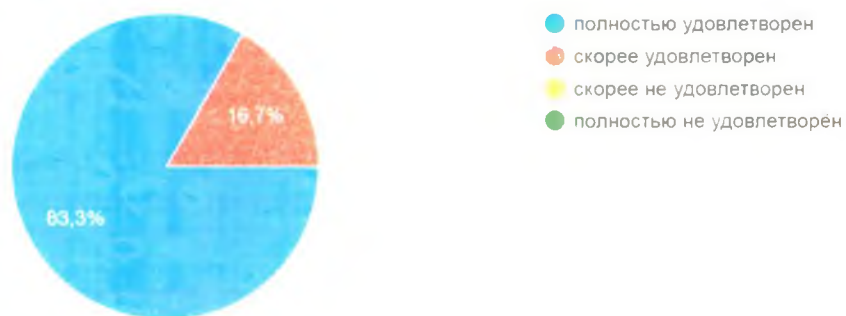
6 ответов



Все респонденты удовлетворены качеством подготовки выпускников.

Удовлетворены ли Вы качеством подготовки выпускников?

6 ответов



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников ЕТЖТ-филиала РГУПС по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опроса будут использованы преподавателями предметной (цикловой) комиссией при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся.

Зам председателя группы ВСОКО:  Иванова С.В., начальник УМО

Начальник ПТО НГЧ-6  Гушин И.Н.

Главный инженер НГЧ-6  Карасёв Е.А.

Директор ООО Стройпроект  Козлов С.Л.

Заведующая отделением  Ханина Т.В.

Председатель ПЦК  Кобзев В.А.

Председатель студенческого совета  Сушкова Я.И.