

ЕЛЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА-
ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ» (ЕТЖТ – ФИЛИАЛ РГУПС)

Утверждаю
Директор филиала
А.М. Кузьмин
« 18 » *августа* 2024г.



Аналитическая справка
о результатах анкетирования работодателей для мониторинга их мнения о
качестве подготовки выпускников по основной образовательной
программе

08.02.01 СТРОИТЕЛЬСТВО И ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ И
СООРУЖЕНИЙ

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в техникуме.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю реализуемой программы по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений.

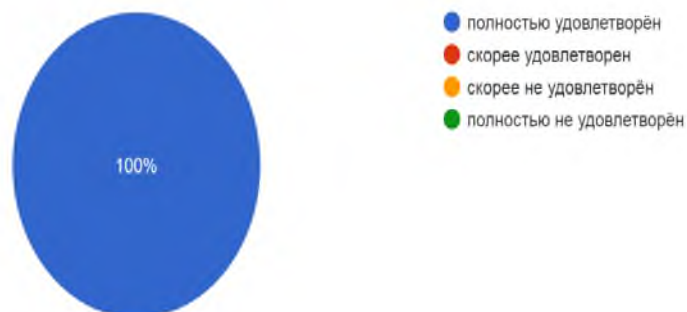
Работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательной программы, была предоставлена возможность на официальном сайте техникума самостоятельно ответить на вопросы анкеты.

Опрос проводился в декабре 2024 года. На вопросы анкеты отвечали 8 человек, среди которых руководители организаций, специалисты отдела кадров и начальники производственно-технических отделов, участвующие в реализации образовательной программы.

Результаты анкетирования показали, что в целом 100% работодателей удовлетворены сотрудничеством с техникумом. Все, прошедшие анкетирование работодатели принимали участие в разработке фондов оценочных средств, разработке образовательной программы и разработке программы итоговой государственной аттестации.

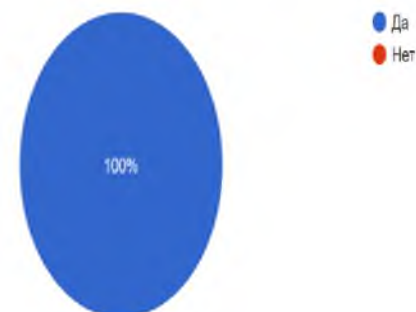
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с техникумом?

8 ответов



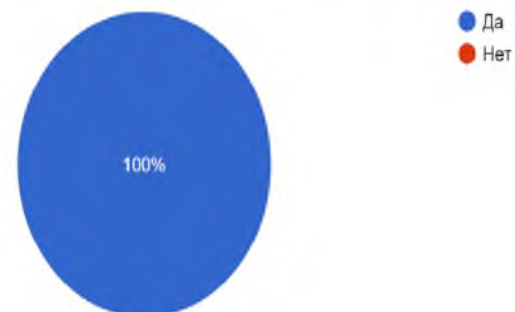
Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?

8 ответов



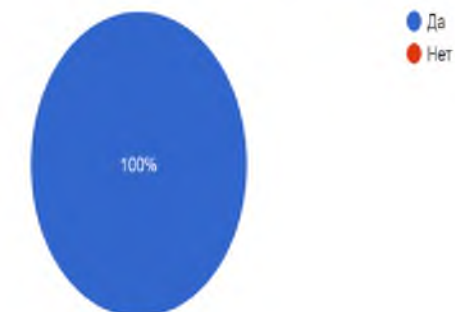
Принимаете ли Вы участие в разработке образовательной программы?

8 ответов



Принимаете ли Вы участие в разработке программы итоговой государственной аттестации?

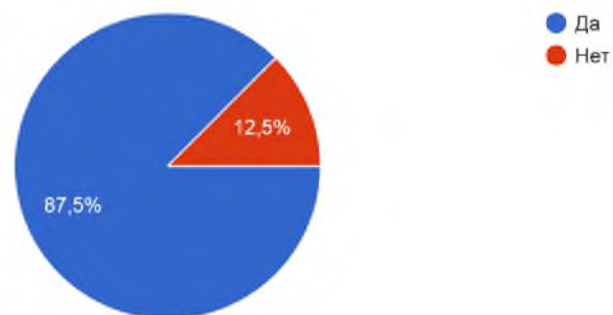
8 ответов



87,5% респондента принимали участие в работе государственной экзаменационной комиссии.

Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?

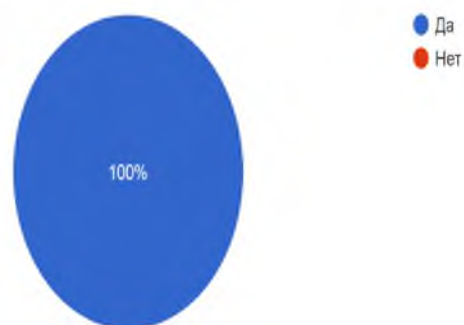
8 ответов



100% респондентов, участвующие в анкетировании, принимают участие в реализации образовательной программы и трудоустройстве выпускников техникума.

Принимаете ли Вы обучающихся техникума на практику?

8 ответов



Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?

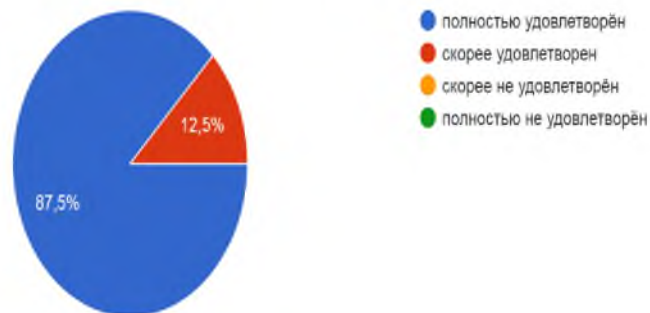
8 ответов



87,9% работодателей удовлетворены уровнем теоретической и 75% работодателей удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников.

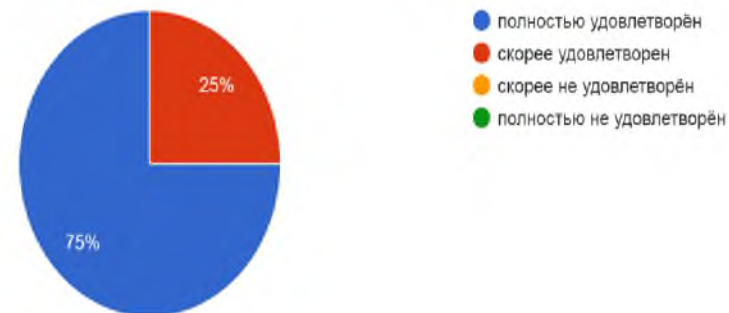
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

8 ответов



Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

8 ответов

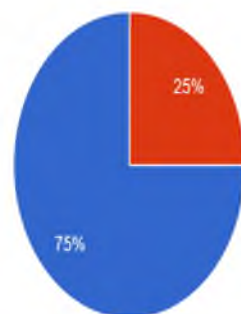


Важность уровня теоретической и практической подготовки выпускников отметили 50% работодателей.

Способностью выпускников к адаптации на производстве удовлетворены 75% работодателей. Они отметили важность способности выпускников к адаптации на производстве и коммуникативные качества выпускников.

Удовлетворены ли Вы способностью выпускников к адаптации на производстве?

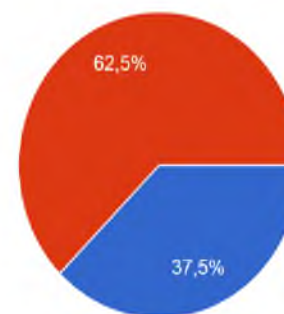
8 ответов



- полностью удовлетворён
- скорее удовлетворён
- скорее не удовлетворён
- полностью не удовлетворён

Насколько для Вас важна способность выпускников к адаптации на производстве?

8 ответов

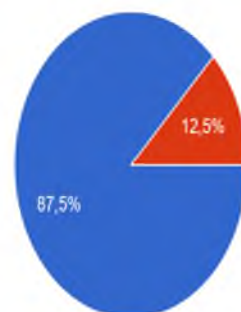


- очень важна
- важна
- не имеет большого значения
- не важна

100% работодателей удовлетворены уровнем дисциплины и исполнительности выпускников. Признают важность дисциплины и исполнительности выпускников.

Насколько Вы удовлетворены уровнем дисциплины и исполнительности выпускников?

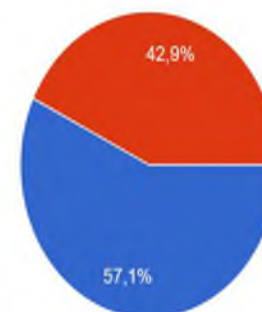
8 ответов



- полностью удовлетворён
- скорее удовлетворён
- скорее не удовлетворён
- полностью не удовлетворён

Насколько для Вас важен уровень дисциплины и исполнительности выпускников?

7 ответов



- очень важен
- важен
- не имеет большого значения
- не важен

Большую важность способности выпускников применять правовые основы в профессиональной деятельности отметили 100% работодателей.

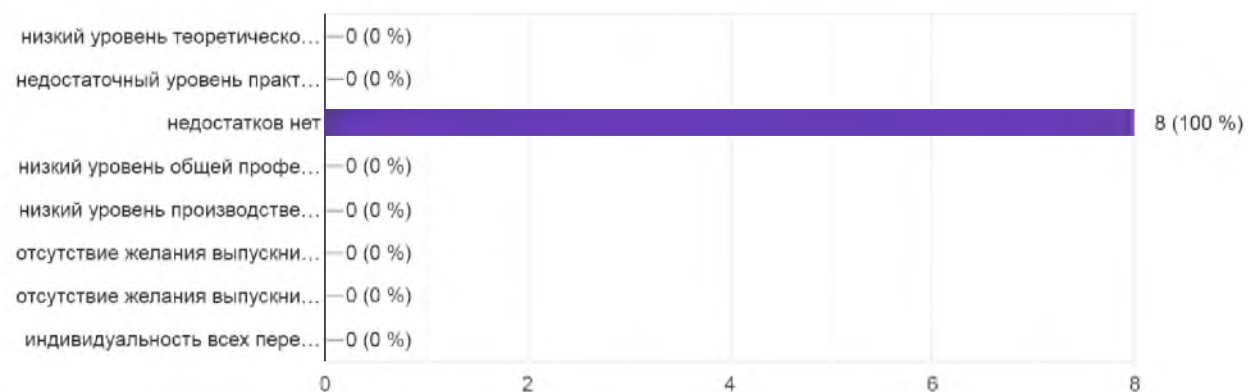
В качестве основных достоинств в подготовке выпускников работодатели отметили: высокий уровень практической подготовки-100%, владение современными методами и технологиями деятельности-62,5%, желание выпускников работать -50%, высокий уровень теоретической подготовки-75%, желание выпускников к саморазвитию и самообразованию-62,5%, профессионализм выпускников-62,5%, владение современными методами и технологиями деятельности- 62,5%, -готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных условиях-87,5%, высокий уровень производственной дисциплины-87,5%,.



100% респондентов не отметили основных недостатков в подготовке выпускников и удовлетворены качеством подготовки выпускников.

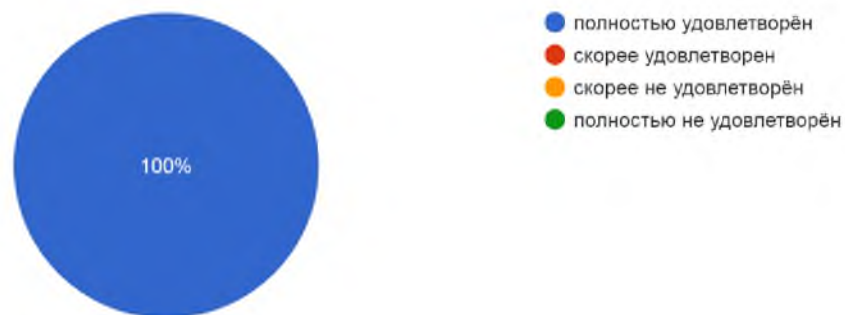
В качестве основных недостатков в подготовке выпускников Вы бы отметили (допускается несколько вариантов ответов):

8 ответов



Удовлетворены ли Вы качеством подготовки выпускников?

8 ответов



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников ЕТЖТ-филиала РГУПС по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опроса будут использованы преподавателями предметной (цикловой) комиссией при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся.

Зам председателя группы ВСОКО:  Иванова С.В., начальник УМО

Начальник ПТО НГЧ-6

 Гушин И.Н.

Главный инженер НГЧ-6

 Коростелев Е.Г.

Директор ООО Стройпроект

 Козлов С.Л.

Заведующая отделением

 Ханина Т.В.

Председатель ПЦК

 Кобзев В.А.

Председатель студенческого совета

 Сушкова Я.И.