

## **ПРОГРАММА**

кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО РГУПС  
профессора, доктора технических наук Верескуна Владимира Дмитриевича

### **Введение**

Ростовский государственный университет путей сообщения является не только ведущим транспортным вузом на Юге России, но и авторитетным учебным заведением во всей Российской образовательной системе. РГУПС уже почти 90 лет успешно решает задачи кадрового и научного обеспечения транспортной отрасли. Университетский комплекс РГУПС обеспечивает высокое качество профессиональной подготовки и научных исследований, способствует воспитанию у обучающихся патриотизма, нравственности, духовности, открывает перед всеми категориями работников и обучающихся возможности интеллектуального развития и самосовершенствования.

### **Стратегические направления развития университета**

Основные стратегические направления инновационного развития университетского комплекса, на которых необходимо сфокусировать внимание и усилия всех работников и обучающихся вуза:

- повышение качества образования на основе внедрения инновационных образовательных технологий, обеспечение перехода к многоуровневому образованию и формированию структур непрерывного образования специалистов на протяжении всей профессиональной деятельности, усиление роли Университета в переподготовке и повышении квалификации специалистов;
- увеличение направлений, объемов и востребованности научных исследований, расширение условий и возможностей для реализации значимых программ и проектов научного, технологического, экономического и социального характера, имеющих федеральный, региональный и отраслевой уровень;
- расширение возможностей и условий для развития человеческого капитала, повышение знаний, навыков, компетенций работников и обучающихся университета;

- развитие системы управления знаниями, позволяющей повысить эффективность использования кадровых, материальных, финансовых и информационных ресурсов университетского комплекса;
- улучшение социального климата и культуры взаимоотношений в коллективе университета;
- интеграция университета в мировое образовательное пространство и получение международного и российского профессионально-общественного признания реализуемых образовательных программ;
- укрепление положительного имиджа Университета путем широкой пропаганды наших достижений, организации работы с работодателями, выпускниками, профессиональным сообществом, СМИ, интернет-сообществами; развитие широкомасштабной системы агитации и довузовского отбора талантливой молодежи.

### **Образовательная деятельность**

Устойчивое поступательное развитие вуза предполагает создание необходимых условий и решение ряда многофакторных и системных задач в сфере образования:

- разработка новых и актуализация существующих образовательных программ с учетом среднесрочного и долгосрочного прогноза научно-технического и социально-экономического развития транспортной отрасли и экономики страны в целом;
- обеспечение внедрения профессиональных стандартов в структуру и содержание реализуемых образовательных программ;
- совершенствование организации самостоятельной работы студентов путем создания электронных обучающих систем, обеспечивающих методическую поддержку изучаемых дисциплин, в том числе с использованием симуляторов, приборов и оборудования;
- реализация кадровой политики, направленной на стимулирование непрерывного профессионального совершенствования профессорско-преподавательского состава университета;
- дальнейшее совершенствование учебно-лабораторной базы и создание средств обучения нового поколения;

- разработка дополнительных образовательных программ с учетом форсайта компетенций;
- создание условий для развития системы академической мобильности студентов и преподавателей.
- развитие форм педагогического сотрудничества администрации университета, преподавателей и обучающихся.
- развитие ресурсов образовательного портала и широкое его использование в учебном процессе;
- повышение практико-ориентированности образовательного процесса через развитие профессиональных компетенций обучающихся и преподавателей путем организации и участия в чемпионатах профессионального мастерства Worldskills;
- развитие системы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в головном вузе и в филиалах университета, в том числе для повышения темпов развития трудовой карьеры и дифференциации профессиональной деятельности выпускников университета;
- унификация образовательных программ в сфере профессионального образования внутри университетского комплекса и продвижение их в отраслевой системе образования;
- развитие электронной библиотечной системы университетского комплекса, объединение информационно-библиотечных ресурсов головного вуза и его филиалов;
- совершенствование деятельности филиальной сети университета.

### **Научная деятельность**

Основной задачей в области научной деятельности университета является развитие потенциала университета по приоритетным научным направлениям на основе лучших традиций университета, отечественного и мирового опыта, с учетом запросов транспортной отрасли, региона, предприятий и компаний страны. Наиболее актуальными являются следующие направления деятельности:

1. Развитие системы подготовки кадров высшей квалификации:

- повышение эффективности работы аспирантуры университета на основе обеспечения высокого конкурса при поступлении, совершенствования учебной и научно-исследовательской работы аспирантов, повышения уровня научного руководства, увеличения количества защит диссертаций аспирантами в установленные сроки;

- расширение участия аспирантов, молодых ученых, студентов университета в выполнении хоздоговорных научных работ, грантов, подготовке заявок на научные исследования и стажировки;

- более широкое внедрение таких форм и методов подготовки кандидатов и докторов наук, как привлечение ученых из ведущих вузов и НИИ России, а также зарубежных стран к научному руководству сотрудниками университета;

- совершенствование системы материальной поддержки и стимулирования аспирантов, молодых ученых, премирования научных руководителей;

- увеличение числа молодых ученых и преподавателей за счет закрепления в университете перспективных выпускников специалитета, магистратуры, аспирантуры;

- сохранение действующих диссертационных советов, работа по открытию новых диссертационных советов по профильным направлениям научных исследований университета.

2. Развитие форм и расширение тематики научных исследований, повышение творческой активности научно-педагогических работников:

- расширение участия научно-педагогических работников, аспирантов, студентов университета в хоздоговорных и грантовых научных исследованиях;

- открытие новых научных направлений, развитие междисциплинарных исследований и разработок;

- укрепление и развитие научно-технического сотрудничества с различными организациями страны (ОАО «РЖД», отраслевые ВУЗы и научные организации, подразделения РАН, ведущие университеты и научные организации страны и региона), поиск новых потенциальных заказчиков хоздоговорных научных работ, а также расширение международного научного сотрудничества и участия в международных научных проектах;

- активизация участия ученых, преподавателей, аспирантов в конкурсах на получение финансирования для проведения научных исследований, совершенствование системы поиска, анализа и информирования о конкурсах потенциальных участников, повышение качества и результативности заявок;

- совершенствование системы финансовой поддержки перспективных разработок и поисковых исследований за счет внутренних ресурсов университета на грантовой основе, развитие материально-технической базы научных исследований, повышение эффективности использования научного оборудования.

3. Расширение внедрения результатов научных исследований и их коммерциализация:

- активизация работы по доведению до потенциальных потребителей научной продукции, инновационных предложений и разработок университета, расширение участия ученых и специалистов университета в научно-технических советах, комиссиях, конференциях и иных форумах;

- создание и правовая охрана способных к коммерциализации объектов интеллектуальной собственности с целью вовлечения их в хозяйственный оборот;

- регулярное проведение анализа «узких мест» и потребностей транспортного комплекса страны, других предприятий.

4. Улучшение информированности о результатах научной деятельности университета:

- увеличение числа организуемых университетом международных научных конференций с участием ведущих ученых, представителей компаний транспорта, промышленности, бизнеса, публикация по итогам конференций материалов, включаемых в РИНЦ или международные базы цитирования;

- выдвижение научных работ сотрудников университета на премии и награды, расширение участия молодых ученых и студентов в конкурсах;

- повышение публикационной активности научно-педагогических работников университета, аспирантов, студентов, в том числе в зарубежных изданиях, входящих в одну из ведущих международных систем цитирования Web of Science, Scopus, увеличение числа совместных научных публикаций научно-

педагогических работников университета с зарубежными и российскими коллегами на основе расширения сотрудничества, выполнения совместных научных проектов;

- повышение уровня рекламно-информационной поддержки научных разработок университета, качества печатных изданий университета.

### **Воспитательная работа**

Ростовский государственный университет путей сообщения является одним из основных поставщиков молодых специалистов на предприятия транспортного комплекса страны и предприятия региона, которым нужны высококвалифицированные молодые кадры, обладающие глубокими профессиональными знаниями, воспитанные в духе патриотизма, высочайшей ответственности и преданности делу, развитые духовно и физически. Достижение поставленной цели предполагает выполнение следующего:

- создание единой социокультурной среды, обеспечивающей благоприятные условия для развития личности;

- сохранение и развитие сложившейся в Университете системы гражданско-патриотического воспитания, приобщение студентов к ценностям отечественной и мировой культуры, воспитание уважения к истории России, транспортной отрасли, университета, именам его выдающихся выпускников, преподавателей и сотрудников;

- разработка и внедрение новых форм адресной воспитательной работы с обучающимися, адекватных современным условиям коммуникации и способствующим профилактике девиантного поведения в обществе, развитие способностей обучающихся к культурному взаимопризнанию, межкультурному взаимодействию, воспитание толерантности, умения жить в многоконфессиональной среде;

- совершенствование форм студенческого самоуправления, способствующего развитию у обучающихся общекультурных компетенций, формированию гражданской позиции и интегрированности в современное общество, способности к социальному взаимодействию на основе принятых моральных и правовых норм и социальных стандартов, готовности к поддержанию партнерских отношений, готовности к работе в коллективе, способности находить

организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях и готовности нести за них ответственность;

- дальнейшее развитие и совершенствование системы молодежных инициатив, включая развитие волонтерского и студотрядовского движения, обеспечивающих решение актуальных задач, стоящих перед Университетом, регионом и отраслью, повышение ответственности студентов в принятии и реализации значимых для них решений, формирование личностей студенческих лидеров и студенческой корпоративной культуры;

- совершенствование системы трудоустройства студентов и выпускников, постоянное пополнение портфелей вакансий, в том числе в сфере сезонной и временной занятости, организация эффективного взаимодействия с работодателями, с целью трудоустройства по специальности, диагностирование профессионального потенциала студентов и определение оптимальной траектории карьеры;

- развитие необходимых условий и материальной базы для учебной, научной, творческой, спортивной и общественной самореализации обучающихся;

- улучшение условий проживания в общежитиях, лечения, отдыха и питания обучающихся;

- активное участие в молодежных программах, реализуемых Минтрансом России, компанией ОАО «РЖД» и Роспрофжелом, привлечение студентов к участию в слетах молодежи, «Школе молодого профсоюзного лидера» и др.

### **Социальное развитие**

Успешное решение стратегических задач развития университета в значительной мере определяется социальным обеспечением его сотрудников. Для создания условий труда, гарантирующих высокое качество деятельности, необходимо реализовать следующие мероприятия:

- обеспечение роста заработной платы работников университета в соответствии с дорожной картой, утвержденной Правительством РФ;

- развитие различных форм морального и материального поощрения работников, направленных на повышение активности и результативности в образовательной, научной и международной деятельности;

- развитие и совершенствование системы всесторонней социальной (материальной и моральной) поддержки и защиты работников, помощь Совету ветеранов РГУПС, обеспечение выполнения коллективного договора;
- пропаганда и реализация принципов здорового образа жизни, забота об укреплении здоровья преподавателей, сотрудников и обучающихся Университета, в том числе на основе использования возможностей консультационно-диагностической поликлиники.

### **Внешние связи и международная деятельность**

Стратегические интересы университета диктуют необходимость укрепления его международных и внутрироссийских связей с целью интенсификации экспорта образовательных услуг, позиционирования вуза в мировой образовательной и научной среде. Для решения этих задач необходимо осуществление следующих мероприятий:

- укрепление сотрудничества с органами государственной власти и управления Российской Федерации и зарубежных стран, дочерними обществами и структурными подразделениями ОАО «РЖД», другими предприятиями и организациями, научными и образовательными организациями по основным направлениям деятельности университета;
- приоритетное развитие международного сотрудничества в сфере науки и образования с государствами Среднего и Дальнего Востока, расширение контактов с международными образовательными центрами для представления интересов университета за рубежом;
- обмен обучающимися и преподавателями с ведущими зарубежными университетами, разработка и реализация совместных образовательных программ;
- расширение участия университета в рейтингах вузов на международном и российском уровнях;
- улучшение взаимодействия с региональными органами управления общим образованием, общеобразовательными учреждениями, профессиональными образовательными организациями в части профориентационной работы, совместного проведения интеллектуальных конкурсов, развития научно-технического творчества учащейся молодежи.



## Заключение

Несмотря на сложности предстоящего периода, связанные с кризисными явлениями и реформами в сфере образования, Ростовский государственный университет путей сообщения уверенно смотрит в будущее. Коллектив вуза понимает, что грамотно выстроенная стратегия, настойчивая планомерная деятельность и наработанные механизмы взаимодействия в сложных социально-экономических условиях, а также многолетние традиции качественной подготовки специалистов, станут основой для дальнейшего эффективного развития университета.



В.Д. Верескун